

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Hipotesis pertama menyatakan terdapat pengaruh antarbudaya organisasi terhadap kinerja BMT Kulon Progo. Berdasarkan hasil analisa nilai t hitung diperoleh angka sebesar 5.895 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hal ini berarti nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,000 < 0,05$), sehingga hipotesis dinyatakan **diterima**
2. Tidak terdapat pengaruh stress kerja terhadap kinerja Karyawan BMT di Kulon Progo. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar -0,295 dengan nilai signifikansi sebesar 0,769 lebih besar dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), dan koefisien regresi mempunyai nilai negative sebesar -0,028
3. Terdapat pengaruh budaya organisasi dan stress kerja BMT Kulon Progo. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian diperoleh nilai F hitung sebesar 18.206 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$),

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan BMT Kulon Progo. Hasil penelitian ini mengandung implikasi bahwa budaya kerja dan stress kerja mempunyai peranan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penerapan

budaya organisasi memberikan pengaruh kuat pada kinerja karyawan sedangkan stress kerja tidak begitu memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan asal bisa mengelola stres kerja. Oleh karena itu, hasil penelitian ini dapat menjadi inspirasi bagi para pemimpin untuk menciptakan budaya kerja yang baik sehingga kenyamanan dalam bekerja akan terwujud dan perusahaan akan semakin berkembang

C. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya mengambil sampel sebagian karyawan BMT di Kulon Progo, akan lebih baik jika sampel yang diambil meliputi seluruh karyawan BMT yang ada di Kulon Progo, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.
2. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap.
3. Penelitian ini hanya meneliti budaya organisasi dan stress kerja pada karyawan BMT di di Kulon Progo. Masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya: faktor motivasi, produktifitas, dan penghasilan karyawan.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

1. BMT Kulon Progo

Berdasarkan penelitian diketahui bahwa budaya organisasi sangat berpengaruh dalam kinerja BMT diKulon Progo. Oleh karena itu, karyawan BMT di Kulon Progo untuk menerapkan budaya organisasi yang dapat memotivasi karyawan untuk bekerja sama dalam tim work yang lebih baik lagi. Agar tingkat ke stresan kinerja karyawan berkurang.

2. Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti budaya organisasi dan stress kerja di BMT Kulon Progo misalnya melalui wawancara mendalam terhadap responden, sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi daripada angket yang jawabannya telah tersedia.

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 2000, *Analisis Regresi* : Teori Kasus dan Solusi, Yogyakarta :PBFE UGM
- Alwi, Syafaruddin, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia* : Strategi Keunggulan Kompetitif, Yogyakarta : BPFE UGM
- As'ad, Moh., 2002, *Psikologi Research*, Jilid 1, Penerbit Andi Offest, Yogyakarta.
- Dwiyanto, Partini, Ratmino, Wicaksono, Tamtiari, Kusuma Sari, Nuh. 2002 *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan Universitas Gajah Mada
- Heru Tri Prasetyo, 2009 *Pengaruh Budaya Organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jogja Tugu televisi*, Tesis MM UGM
- Igbaria, Magid dan Tor Guimares., 1999, *Exploring Differences in Employee Turnove Intentions and Its Determinant Among Telecomputers and Nontelecomputer*, Journal of manggement Infomation System. Vol 16, No. 1. Hal. 147 – 164
- John Suprihanto, TH. Agung M. Harsiwi, Prakoso Hadi Perilaku Organisasional, Cet ke I (Yogyakarta: STIE YKPN (2003)
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis* : Untuk Akutansi dan manajemen, Yogyakarta : BPFEE UGM
- Kenneth Evans R., Timothy D. Landry, Po –Cien Li, Shouming Zou., (2007), *How Sales Controls Affect Job-related Outcomes : The Role of Organizational Sales-Relates Psychological Climate Perception*, Journal of The Academi Mark., Vol. 35. No. 10.
- Koesmono, H. Teman, “*Pengaruh Budaya Terhadap Motifasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*” Jurnal Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Kotter, J.P & Heskett, J.L ., 1992, *Corporate Culture and Perfrmance*, New York, The free Press A division Simon & Schuster Inc.
- Kuncoro, Mudrajat, 2003, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi* : Bagaimana Meneliti dan Menulis Thesis, Jakarta : ERLANGGA
- Listianto, Tony dan Bambang Setiaji, “ *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor*

- PDAM Kota Surakarta*”, *Jurnal menejemen Sumber Daya Manusia*
Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Luthans, Fred, 1997. *Organizational Behavior*, Third Edition. The McGraw-Hill
Compaines Companies Inc., New York
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*
Perusahaan, Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Miller, L.M., 1987. *Manajemen Era Baru* : Beberapa Pandangan Mengenai
Budaya Perusahaan Modern . Terjemahan. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Noe, W.D., Thomas R., et al., 1994, *Human Resources management*, Gaiming
acopetitive Advantege, USA ; Ricard D. Irwin, Inc.
- Ranupandojo, Heidjrachman, 1990, *Ekonomi Perusahaan*, Yogyakarta : UPP
AMP YKPN.
- Rivai, Veithzal, 2003, *Kepemim[pinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta : PT .
Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen, P, 2003, *Perilaku Organisasi* : Edisi Terjemahan, Jakarta : PT.
Index Kelompok Gramedia
- Schein, Edgar. H., 1985, *Organizational Culture and Leadsliip*, San Fransisco,
Calif Jossey-Bass Publisher.
- Simamora, Henry, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta :Bagian
Penerbit STIE YKPN
- Sobirin, Achmad, 2007, *Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan*
Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Di
Surabaya”, *Jurnal Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas*
Kristen Petra
- Soeprihanto, J., 1998. *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan*, Edisi
Pertama, BPFE, Yogyakarta
- Sondang, P. Siagan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet ke-7* (Jakarta : PT
Bumi Aksara, 1997)
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa Tim Indek. Cet ke-1
Jakarta : PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Stoner, J.A.F. 1989. *Management*. New Jersey: Prentice Hall Inc
- Sugiyono, 2007, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*
:Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik,
Yogyakarta : Graha Ilmu.

- Supardi, 2005, *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta : UII PRESS.
- Suryo P.R, 2007, *Analisis Dampak Imbalan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*, Tesis Tidak Dipublikasiakn, Program Pasca Saerjana Magister Ilmu Administrasi Negara, Samarinda
- Susanto, A.B.,*Budaya Perusahaan : Manajemen Persaingan 1*, Elex Media Komputindo, Jakarta, 1997
- T. Handoko *Manajemen Personalialia*, hlm. 200.
- Thoyib, Armanu, “*Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Startegi dan Kinerja : Pendekatan Konsep*”, Jurnal Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra.
- Umar, Husein, 2003, *Metode Riset Perilaku Organisasi*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyuningsih, Wulandari.,(2007), *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Terhadap Pegawai Persepsian : Studi Pada BPR “ Bank Pasar” Kabupaten Sleman*, Tesis MM UGM, Yogyakarta, Tidak Dipublikasiakan
- Walker, James., 1980.*Human Resources Strategy*. McGraw-hill Inc., Singapore
- Wirawan., 2007 , *Budaya Dan Iklim Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

KUISIONER

Yogyakarta, Januari 2016

Hal : Permohonan Menjadi Responden

Bapak/Ibu Yang Terhormat,

Dengan ini saya:

Nama : Muh Akhiri

Alamat: Kasihan II, Ngentakrejo, Lendah Kulon Progo

Status : Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta

Mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu menjadi responden dalam penelitian saya. Penelitian ini saya lakukan dalam rangka melaksanakan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana pada fakultas ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta. Adapun penelitian yang saya lakukan berjudul : “pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan BMT Di Kabupaten Kulon Progo) untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner yang saya lampirkan bersama surat ini.

Data yang saya butuhkan hanya merupakan persepsi Bapak/Ibu dan bukan bukan data keras yang merupakan rahasia perusahaan. Data yang saya peroleh akan dianalisa dalam bentuk agregat, sehingga tersaji secara menyeluruh (tidak individual) mengenai persepsi Bapak/Ibu yang berpartisipasi dalam penelitian ini. Sesuai dengan etika penelitian, saya akan menjaga kerahasiaan data yang saya peroleh.

Demikian permohonan saya dan atas kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner saya ucapkan terima kasih

Mengetahui
Dosen pembimbing

Peneliti

Saptaningsih Sumarmi, SE.MM

Muh Akhiri

KUISIONER

A. Identitas Responden

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : laki-laki wanita
3. Usia Anda Saat ini :
4. Pendidikan Terakhir (lingkari pilihan anda)
 - a. Tamat SLTP
 - b. Tamat SLTA
 - c. Diploma 3 (D3)
 - d. Strata 1 (S1)
 - e. Strata 2 (S2)
 - f. Lainnya
5. Jabatan
6. Lama Bekerja

B. Petunjuk pengisian

Berilah tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang anda anggap sesuai dengan pendapat anda.

Dimana : Skala 1= Sangat Tidak Setuju (STS)

Skala 2= Tidak Setuju (TS)

Skala 3= Netral (N)

Skala 4= Setuju (S)

Skala 5= Sangat Setuju (SS)

A. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kebanyakan pegawai mengetahui tujuan dan misi organisasi	1	2	3	4	5
2.	Pegawai berhak dan dapat ikut serta dalam proses pengambilan keputusan	1	2	3	4	5
3.	Jika pegawai memiliki gagasan positif maka ia akan dilibatkan dalam pengembangan gagasan tersebut	1	2	3	4	5
4.	Pegawai dianggap sebagai bagian penting bagi organisasi	1	2	3	4	5
5.	Pihak organisasi tidak memberi penghargaan atas prestasi kerja pegawai	1	2	3	4	5
6	Pegawai dengan mudah memperoleh informasi yang berkaitan dengan pekerjaan	1	2	3	4	5
7	Atasan tidak pernah mengkritik maupun menghukum	1	2	3	4	5
8	Saya mendukung tujuan organisasi	1	2	3	4	5
9	Ada waktu-waktu tertentu untuk mendiskusikan kasus-kasus yang terjadi dilapangan antara atasan dan bawahan	1	2	3	4	5
10	Organisasi menghargai pegawai yang berprestasi	1	2	3	4	5
11	Atasan memperlakukan saya sama tanpa melakukan pemihakan pada salah satu diantara kami	1	2	3	4	5
12	Organisasi memberikan kesempatan kepada pegawai untuk memperluas wawasannya	1	2	3	4	5
13	Atasan jarang meminta pendapat dari pegawai dalam rangka proses pengambilan keputusan	1	2	3	4	5
14	Atasan berusaha membuat jarak dengan pegawai	1	2	3	4	5
15	Pegawai memahami data-data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya	1	2	3	4	5

B. Stres Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki beban kerja yang berlebih	1	2	3	4	5
2.	Dengan adanya beban kerja yang berlebih, saya merasa tertekan	1	2	3	4	5
3.	Saya mengetahui tentang manfaat penilaian/ evaluasi staff	1	2	3	4	5
4	Penilaian/ evaluasi staff yang tidak sebanding membuat saya merasa kecewa	1	2	3	4	5
5	Saya dituntun untuk menyelesaikan tugas tepat waktu yang ditetapkan atasan	1	2	3	4	5
6	Dalam kondisi tertentu, atasan sering kali memberikan tugas dengan waktu yang terbatas	1	2	3	4	5
7	Saya mengetahui tentang dampak negatif dari adanya konflik dengan teman sekerja	1	2	3	4	5
8	Konflik dengan teman sekerja yang terjadi, menimbulkan ketidaknyamanan saya dalam bekerja	1	2	3	4	5
9	Dengan adanya pengawasan yang buruk, saya dalam menjalankan tugasnya tidak efektif	1	2	3	4	5
10	Dengan adanya seorang supervisi yang buruk membuat saya bingung dalam memahami pekerjaan	1	2	3	4	5
11	Saya pernah memahami atau mendapatkan uang tambahan diluar gaji	1	2	3	4	5
12	Dengan finansial yang diterima selama ini sudah cukup untuk mencukupi kebutuhan saya	1	2	3	4	5
13	Saya merasa tertekan dengan tingkah laku anak yang menyimpang (disekitar, keluarga) saya	1	2	3	4	5
14	Kenakalan anak disekitar keluarga membuat saya mudah marah	1	2	3	4	5
15	Masalah-masalah yang terjadi pada pasangan	1	2	3	4	5

	saya, membuat saya mudah marah					
16	Dengan masalah-masalah tersebut saya mampu mengatasi dengan baik.	1	2	3	4	5
17	Hubungan yang tidak harmonis dengan teman, saya merasa tertekan	1	2	3	4	5
18	Hubungan yang tidak harmonis itu tidak teratasi, saya mudah marah.	1	2	3	4	5
19	Sikap tetangga yang kurang ramah membuat saya merasa terganggu.	1	2	3	4	5
20	Dengan sikap tetangga yang kurang ramah tersebut, membuat saya merasa kecewa	1	2	3	4	5
21	Badan yang kurang fit sangat mengganggu aktivitas bekerja saya	1	2	3	4	5
22	Walaupun kondisi fisik saya tidak baik, masih membuat saya semangat dalam bekerja	1	2	3	4	5

C. Kinerja Karyawan

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Unit organisasi ini memiliki peralatan yang modern dalam menunjang kerja karyawan	1	2	3	4	5
2	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya lakukan dengan efisien	1	2	3	4	5
3	Fasilitas karyawan di unit organisasi berpenampilan rapi	1	2	3	4	5
4	Jumlah keluhan terhadap pelayanan yang ada terhadap organisasi menurun	1	2	3	4	5
5	Unit organisasi ini menyediakan layanan sesuai dengan waktu yang dijanjikan	1	2	3	4	5
6	Unit organisasi ini memberikan layanan secara tepat sejak awal	1	2	3	4	5
7	Karyawan unit organisasi melayani masyarakat dengan cepat	1	2	3	4	5
8	Karyawan unit organisasi memberitahu masyarakat waktu pasti, kapan layanan akan diberikan	1	2	3	4	5
9	Karyawan unit organisasi ini, pasti selalu ada waktu untuk merespon permintaan	1	2	3	4	5

	masyarakat yang selalau membutuhkan jasa pelayanan					
10	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan sesuai dengan aturan-aturan organisasi	1	2	3	4	5
11	Para karyawan di unit orgnisasi ini selalu bersikap sopan terhadap masyarakat	1	2	3	4	5
12	Masyarakat merasa aman dalam berkomunikasi dan berurusan dengan organisasi ini	1	2	3	4	5
13	Karyawan di unit oprganisasi ini memiliki pengetahuan yang memadai untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan masyarakat	1	2	3	4	5
14	Banyak proyek yang dilaksanakan sudah sesuai dengan aturan pemerintah daerah	1	2	3	4	5
15	Unit organisasi ini mengutamakan kepentingan masyarakat yang dilayani	1	2	3	4	5
16	Unit organisasi ini mengutamakan kepentingan masyarakat	1	2	3	4	5
17	Unit organisasi ini memiliki jamkerja yang nyaman bagi semua masyarakat yang membutuhkan pelayanan	1	2	3	4	5

No	Pernyataan	STP	TP	K	S	SS
1.	Dalam satu bulan terakhir, berapa sering anda merasa cemas dan tertekan	5	4	3	2	1
2.	Dalam satu bulan terakhir, berapa sering anda mendapati bahwa anda tidak dapat mengatasi semua tugas anda?	5	4	3	2	1
3.	Dalam satu bulan terakhir, berapa sering anda merasa (menjadi) marah akibat terjadinya hal-hal yang diluar kendali anda?	5	4	3	2	1
4	Dalam satu bulan terakhir, berapa sering anda merasakan bahwa kesulitan menumpuk tinggi sehingga tidak bisa anda atasi?	5	4	3	2	1

Regression

		Notes
Output Created		16-May-2016 16:03:54
Comments		
Input	Data	F:\New folder\DATA PENELITIAN FIX.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	80
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		<pre> REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TOTALKINERJA /METHOD=ENTER TOTALBUDAYA TOTALSTRESS. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.063
	Elapsed Time	00:00:00.086
	Memory Required	2364 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] F:\ \New folder\DATA PENELITIAN FIX.sav

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTALSTRESS, TOTALBUDAYA ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: TOTALKINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.567 ^a	.321	.303	3.88004	.321	18.206	2	77	.000

a. Predictors: (Constant), TOTALSTRESS, TOTALBUDAYA

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	548.175	2	274.088	18.206	.000 ^a
Residual	1159.212	77	15.055		
Total	1707.387	79			

a. Predictors: (Constant), TOTALSTRESS, TOTALBUDAYA

b. Dependent Variable:
TOTALKINERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1.(Constant)	10.353	4.782		2.165	.034
TOTALBUDAYA	.320	.054	.561	5.895	.000
TOTALSTRESS	-.017	.058	-.028	-.295	.769

a. Dependent Variable: TOTALKINERJA