

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan

Hasil penelitian terhadap perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta. berkaitan dengan kinerja dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Variabel Keterampilan (X_1) mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta. Hasil analisis data didapatkan nilai ketrampilan dengan tingkat signifikan 0,182. Pada alpha 5% tingkat signifikan yang lebih besar dari 0,05 ($\text{sig} > 0,05$) dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,110. Berdasarkan hasil analisis dan juga pengujian yang dilakukan maka hipotesis pertama (H_1) yang menyatakan keterampilan mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pengrajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta ditolak.

2. Variabel Lingkungan kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perajin akar wangi. Hasil analisis data didapatkan nilai Lingkungan kerja dengan tingkat signifikan 0,000. Pada alpha 5% Tingkat signifikan yang lebih kecil dari 0,05 ($\text{sig} < 0,05$), dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,552. Berdasarkan hasil analisis dan juga pengujian hipotesis yang dilakukan

maka hipotesis kedua (H_2) yang menyatakan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta diterima.

3. Variabel Keterampilan (X_1) dan variabel Lingkungan kerja (X_2) secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta. Hasil analisis data didapatkan tingkat signifikan 0,000. Pada alpha 5% tingkat signifikan yang lebih kecil dari 0,05 ($\text{sig} < 0,05$), dan nilai F_{hitung} sebesar 25,724.

Hasil analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* menunjukkan nilai sebesar 0,376 artinya variabel Keterampilan (X_1) dan variabel Lingkungan kerja (X_2) memberikan sumbangan atau kontribusi sebesar 37,6% terhadap Kinerja (Y). Sisanya sebesar 62,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

B. Implikasi

Penelitian ini menggambarkan adanya hubungan antara keterampilan dan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja, dimana variabel lingkungan kerja lebih mendominasi dan memberikan pengaruh secara lebih signifikan terhadap kinerja perajin akar wangi.

Keterampilan yang sudah dimiliki dan diterapkan para perajin akar wangi tumbuh di lingkungan perajin akar wangi belum sempurna dikarenakan keterampilan yang dimiliki oleh perajin belum tentu dapat dimiliki atau

diturunkan kepada keturunan mereka, bisa juga karena pengaruh yang diberikan tidak signifikan dalam peningkatan kinerja perajin, tetapi alangkah baiknya apabila keterampilan yang ada terus ditingkatkan lagi agar keterampilan yang efektif dapat meningkatkan kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta.

Selain keterampilan perajin akar wangi juga harus memperhatikan aspek-aspek yang menyangkut masalah lingkungan kerja, mengevaluasi dan mengoptimalkan lingkungan kerja yang sudah ada, juga menambahkan nilai-nilai yang baik dalam lingkungan kerja, sehingga perajin akar wangi dapat meningkatkan kinerja mereka, untuk mendukung kemajuan UKM perajin akar wangi.

C. Saran

Dari hasil pembahasan dan simpulan di atas, maka peneliti memberikan saran kepada perajin pada kelompok usaha akar wangi Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta dan peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat diperluas lagi, tidak hanya meneliti variabel keterampilan dan lingkungan kerja perajin akar wangi saja, tetapi dapat juga meneliti variabel lain pada perajin akar wangi.
2. Sebaiknya perajin akar wangi lebih agresif lagi untuk meningkatkan keterampilan, belajar dari generasi sebelumnya dan lingkungan kerja yang sudah ada menjadi lebih baik dan lebih sempurna, agar kinerja

perajin akar wangi semakin meningkat dan dapat bersaing menghadapi era globalisasi yang persaingannya sangat ketat.

3. Perajin akar wangi harus tetap aktif mengikuti program yang difasilitasi oleh pemerintah berupa pelatihan, promosi produk melalui pameran maupun bantuan modal, agar produknya tetap eksis dan terkenal di pasar lokal maupun mancanegara.
4. Kelompok usaha akar wangi sebaiknya selalu berkesinambungan untuk menjaga, memperbaiki dan melestarikan lingkungan kerjanya, karena variabel lingkungan kerja ini berpengaruh besar dan dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawannya.
5. Kerajinan akar wangi adalah salah satu warisan budaya Indonesia yang patut untuk dilestarikan dan dikembangkan, semoga dengan hasil penelitian ini kelompok usaha akar wangi dapat terus meningkatkan ketrampilan dan kinerjanya agar kerajinan akar wangi tetap eksis dan dikenal di pasar internasional.

DAFTAR PUSTAKA

- Among, Ma'mun dan Yudha M. Saputra. 2000. *Perkembangan gerak dan belajar gerak*. Jakarta : Depdikbud.
- As'ad, Moh. 2003. *Psikologi Industri*. Galia Indonesia. Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Bernadin dan Russel. 2003. *Definisi Pengertian Indikator Kinerja*. (Online), (<http://definisiahli.blogspot.com/2013/05definisi-indikator-kinerja-menurut-ahli.html>). Diunduh 23 januari 2016.
- Cahyadiyanto. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pengrajin Batik Berkah Lestari Giriloyo Wukirsari Imogiri Bantul*. UPY.
- Gibson, J. 2003. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, F.C. 2003. *MSDM*. Yogyakarta: Andi.
- Hardjana, M Agus. 2007. *Trining Sumber Daya Manusia Yang Efektif*. Kanisius, Yogyakarta.
- Irawan, 2002. *Definisi Pengertian Indikator Kinerja*. (Online), (<https://wandhie.wordpress.com/teori-kinerja/>) Diunduh 23 januari 2016
- Irianto, J. 2001. *Tema-Tema Pokok Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia, Surabaya.
- Justine, T. Sirait. 2006. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta. Grasindo.
- Marenta Widar Astiono. 2015. *Pengaruh Keterampilan, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pengusaha Pada Paguyuban Bakpia Pathok Yogyakarta*. UPY.
- Mulyadi dan Setyawan, J. 2001. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Edisi Kedua (Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan). Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, Sutoyo. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Ghalia Indonesia..
- Parulian Hutapea dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. PT Gramedia Jakarta.

- Robbins S, P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Klaten : PT. Intan Sejati Klaten.
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan Indriyo Gitosudarmo. 2000. *Manajemen Produksi*. Edisi 4. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Shculer, S.R dan Jackson, E.S. (1999), *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jilid 2. Edisi keenam (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Kinerja* (3rd ed). Mandar Maju. Bandung
- Simanjuntak, J. Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FEUI.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama, Bandung.
- Spencer L.M and Spencer S.M (1993), *Competence At Work*, John Wiley & Son, Canada
- Siagian, P. Sondang. Prof. DR. MPA. 2002. *Kiat Meningkatkan Kinerja*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan kedua. Bandung. Alfabeta.
- Swara Han Suprayekti Asih. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengusaha Pada Paguyuban Bakpia Pathok Yogyakarta*. UPY.
- Thohari, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Mnajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Undang-Undang No:20 (2008) Tentang UMKM.
- Wursanto, Igansius. 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta : Andi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

Kampus : Jl. PGRI No. 117 Sonosewu, Yogyakarta 55182
KotakPos 1123 Telp (0274) 376808 Fax (0274) 376808

Nomor : A.44/FE-UPY/XI/2015

11 September 2015

Lamp : -

Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Ketua Organisasi Pengrajin Akar Wangi
Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta

Yang bertandatangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, memohon dengan hormat Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan ijin penelitian bagi mahasiswa di bawahini :

Nama : ASEP SOPYAN NUGRAHA
Nomor Mahasiswa : 11133200026
Sem/Program Studi : VIII/Manajemen
Judul Penelitian : PENERUHAN KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PENGRAJIN AKAR WANGI
Tempat Penelitian : Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta

Sesuai maksud di atas dengan ini kami mohon agar mahasiswa tersebut dapat ijin dan kesempatan untuk mendapatkan data-data yang diperlukan.

Atas perhatian dan terkabulnya permohonan ini diucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi

Hati Purana, SE. MM

NIS.19620221 199503 1 004

Tembusan :

- Mahasiswa yang bersangkutan
- Arsip

KELOMPOK KERAJINAN AKAR WANGI

Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta

Hal : Ijin Penelitian

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI

Yogyakarta

Dengan hormat,

Menjawab surat No. A.44/FE-UPY/XI/2015 tertanggal 11 September 2016 perihal permohonan ijin penelitian untuk :

Nama : Asep Sopyan Nugraha

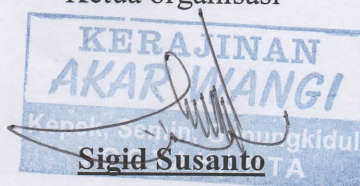
No.Mhs : 1113200026

Dengan ini kami beritahukan bahwa telah kami setuju untuk melakukan penelitian dan menyebarkan angket ke seluruh pengrajin kerajinan akar wangi sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Ketrampilan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pengrajin Pada Kelompok Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)”**.

Demikian surat ini kami simpulkan, atas perhatiannya kami mengucapkan terima kasih.

Gunungkidul, 28 Februari 2016

Ketua organisasi





FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : Asap sopyan N.
 N P M : 11133200026
 Program Studi : Manajemen
 Dosen Pembimbing : Dra. Endang TW. MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelompok Usaha Akar Wangi (Kopak, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)

NO	HARI/TGL	MATERI	TTD Pembimbing
1	15 MEI '15	MENGASUKAN JUDUL	
2	22 MEI '15	ACC JUDUL	
3	JUNI '15	MENGASUKAN PROPOSAL	
4	JUNI '15	REVISI PROPOSAL I	
5	JULI '15	- " - II	
6	JULI '15	MENGASUKAN ANGKET	
7		REVISI ANGKET	
8	15 SEP 2015	ACC ANGKET	
9	26 SEPT 2015	ACC PROPOSAL	
10		PENGAJUAN BAB I, II & III	
11		PENGAJUAN BAB IV & V	
12		REVISI BAB IV & V	
13		DAFTAR PUSTAKA & LAMPIRAN	
14		KELENGKAPAN & LAMPIRAN	
15	22 APRIL '16	ACC SKRIPSI	

Yogyakarta,
Dosen Pembimbing

(-----)



**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**

Jl. PGRI Sonosewu No 17 Yogyakarta 55185 Telp.(0274)376808, 418077

Hal : Permohonan pengisian Kuesioner

Lampiran : 1 berkas daftar pertanyaan

Kepada : Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Pengrajin Akar Wangi
Kepek, Semin, Gunung Kidul, Yogyakarta

Dengan hormat,

Pada kesempatan kali ini, saya Asep Sopyan Nugraha Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta, ingin mengadakan penelitian guna memenuhi suatu syarat tugas akhir. Adapun judul skripsi saya **“Pengaruh Keterampilan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perajin Pada Kelompok Usaha Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)”**.

Agar tercapai tujuan penelitian ini, maka saya berharap Bapak/Ibu/Sdr/Sdri meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner ini. Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah jadi kerahasiaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri akan terjaga.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Asep Sopyan N

NPM : 11133200026

KUESIONER SKRIPSI
PENGARUH KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAJIN PADA KELOMPOK USAHA AKAR
WANGI
(Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)

Identitas Pribadi Responden

1. Nama :(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin
 - a) Laki-laki b) Perempuan
3. Umur
 - a) < 20 tahun b) 20 – 30 tahun c) 30 – 40 tahun d) > 40 tahun
4. Lama Kerja
 - a) < 5 tahun b) 5 – 10 tahun c) 10 – 20 tahun d) > 20 tahun
5. Pendidikan Terakhir
 - a) SD b) SMP c) SMA d) DIPLOMA e) Lainny..... (sebutkan)

Petunjuk Pengisian Angket

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama.
2. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara 5 alternatif jawaban dengan memberikan tanda silang(X) pada kolom yang sudah disediakan.
3. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Bobot/Nilai
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

4. Apabila ada kekeliruan dalam memilih alternative jawaban, berikan tanda sama dengan (=) pada jawaban yang telah dibuat tadi kemudian beri tanda silang pada jawaban yang baru.
5. Coret yang tidak perlu

1. Pertanyaan Variabel X1 (Keterampilan)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
PengaruhStrategis						
1	Keterampilan baik yang dimiliki karyawan dapat mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan.					
2	Keterampilan yang baik sangat mendukung dalam meningkatkan produktifitas dan profitabilitas perusahaan.					
3	Peningkatan keterampilan karyawan menjadi lebih baik dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keinginan perusahaan.					
4	Mutu barang yang dihasilkan perusahaan sangat berpengaruh untuk penjualan.					
Mengembangkan Orang Lain						
5	Pekerjaan saya member peluang bagi kemajuan karyawanyang lainnya.					
6	Pelatihan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan keterampilan yang dimiliki karyawan.					
7	Saya selalu membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya.					
Keahlian/Profesionalisasi						
8	Peningkatan kemampuan karyawan dalam membuat strategi pekerjaan sehingga dapat tercapai efisiensi dan efektivitas dalam bekerja.					
9	Saya selalu ingin menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan waktu dan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
10	Dalam perusahaan dimana tempat saya bekerja keterampilan/kemampuan praktis sangat diperlukan daripada pengetahuan teoritis.					

2. Pertanyaan Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
A. LingkunganKerjaFisik						
1	Kebersihan sangat terjamin di lingkungan sekitar perusahaan (di dalam maupun di luar tempat kerja).					
2	Saya merasakan penerangan yang cukup di ruangan tempat saya bekerja.					
3	Kebisingan alat kerja/kendaraan di lingkungan perusahaan tidak mengganggu saya dalam bekerja.					
4	Udara di tempat saya bekerja bersuhu sedang/normal (tidak terlalu dingin dan juga tidak terlalu panas).					
5	Tempat saya bekerja sangat nyaman.					
B. Lingknagan Kerja Non Fisik						
6	Pengawasan yang dilakukan secara terus-menerus dengan					

	menggunakan system pengawasan yang ketat.					
7	Para karyawan mendapat perlakuan secara adil dan objektif.					
8	Ada rasa aman dari para karyawan/anggota baik di dalam perusahaan maupun di luar perusahaan					
9	Suasana kerja yang mampu memberikan dorongan dan semangat kerja yang tinggi.					
10	Hubungan berlangsung secara serasi, bersifat informal dan penuh kekeluargaan.					

3. Pertanyaan Variabel Y (Kinerja)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Kualitas pekerjaan karyawan dari waktu - kewaktu mengalami peningkatan.					
2	Semua karyawan menguasai bidang pekerjaannya dengan baik.					
3	Dalam melaksanakan tugas para karyawan selalu mengikuti prosedur yang telah ditentukan.					
4	Saya mempunyai tingkat kecakapan yang tinggi dalam menggunakan teknologi yang baru.					
Kuantitas						
5	Setiap karyawan yang diberikan tugas selalu dapat mencapai target yang telah ditentukan.					
6	Sebagian besar karyawan selalu dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
Waktu						
7	Para karyawan bersedia pulang terlambat apabila pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya belum selesai (lembur).					
Efektivitas Biaya						
8	Sebagian besar karyawan berupaya untuk meminimalkan terjadinya kesalahan dalam pekerjaan.					
Hubungan Antar Perseorangan						
9	Saya mampu bekerjasama dengan pengrajin lain.					
10	Pengrajin saling memberikan bantuan berupa bimbingan dan penjelasan dalam penyelesaian tugas.					

DATA DESKRIPTIF RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Lama Kerja
1	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
2	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
3	Perempuan	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
4	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
5	Laki-laki	SMP	31-40 Thn	<5 Thn
6	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
7	Perempuan	SD	<20 Thn	>20Thn
8	Perempuan	SMA	21-30 Thn	>20 Thn
9	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
10	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
11	Laki-laki	SMP	31-40 Thn	11-20 Thn
12	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	5-10 Thn
13	Perempuan	SMA	21-30 Thn	>20 Thn
14	Perempuan	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
15	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
16	Perempuan	SMP	21-30 Thn	5-10 Thn
17	Laki-laki	SMP	<20 Thn	<5 Thn
18	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	>20 Thn
19	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
20	Perempuan	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
21	Perempuan	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
22	Perempuan	SMA	31-40 Thn	>20 Thn
23	Laki-laki	S1	21-30 Thn	<5 Thn
24	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	>20 Thn
25	Laki-laki	SMP	<20 Thn	<5 Thn
26	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
27	Perempuan	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
28	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
29	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	5-10 Thn
30	Perempuan	SMA	<20 Thn	<5 Thn
31	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	>20 Thn
32	Perempuan	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
33	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	>20 Thn
34	Perempuan	D3	21-30 Thn	>20 Thn
35	Laki-laki	SMP	> 40 Thn	5-10 Thn
36	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
37	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
38	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
39	Laki-laki	SMA	<20 Thn	<5 Thn
40	Perempuan	SMA	31-40 Thn	>20 Thn
41	Perempuan	SMP	>40 Thn	5-10 Thn
42	Perempuan	SMA	21-30 Thn	<5 Thn

43	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	<5 Thn
44	Perempuan	SMA	<20 Thn	<5 Thn
45	Laki-laki	SMP	<20 Thn	<5 Thn
46	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
47	Perempuan	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
48	Laki-laki	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
49	Laki-laki	SMP	<20 Thn	<5 Thn
50	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
51	Perempuan	SMA	> 40 Thn	5-10 Thn
52	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
53	Perempuan	SMA	<20 Thn	<5 Thn
54	Perempuan	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
55	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
56	Laki-laki	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
57	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	<5 Thn
58	Laki-laki	SMP	21-30 Thn	5-10 Thn
59	Perempuan	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
60	Perempuan	SMA	<20 Thn	<5 Thn
61	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
62	Perempuan	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
63	Perempuan	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
64	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	<5 Thn
65	Perempuan	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
66	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
67	Perempuan	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
68	Laki-laki	SMA	<20 Thn	<5 Thn
69	Perempuan	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
70	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
71	Perempuan	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
72	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
73	Perempuan	SMP	21-30 Thn	<5 Thn
74	Perempuan	SMP	31-40 Thn	<5 Thn
75	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	5-10 Thn
76	Perempuan	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
77	Laki-laki	SMA	21-30 Thn	<5 Thn
78	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	5-10 Thn
79	Laki-laki	SMP	31-40 Thn	5-10 Thn
80	Laki-laki	SMA	31-40 Thn	<5 Thn
81	Laki-laki	D3	21-30 Thn	<5 Thn
82	Perempuan	SMA	31-40 Thn	<5 Thn
83	Perempuan	SMA	21-30 Thn	<5 Thn

HASIL UJI DESKRIPTIF RESPONDEN

Frequencies

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	10	16.7	16.7	16.7
Wanita	50	83.3	83.3	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <30 tahun	4	6.6	6.6	6.6
31-40 tahun	25	41.6	41.6	48.2
41-50 tahun	28	46.6	46.6	94.8
>50 tahun	3	5	5	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTP	5	8.3	8.3	8.3
SLTA	49	81.6	81.6	89.9
D3	2	3.3	3.3	93.2
S1	4	6.6	6.6	100.0
Total	83	100.0	100.0	

Lama_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <5 tahun	4	6.6	6.6	6.6
6-15 tahun	37	61.6	61.6	68.2
16-25 tahun	15	25	25	93.2
26-35 tahun	3	5	5	98.2
>35 tahun	1	1.6	1.6	100.0
Total	83	100.0	100.0	

	Sig. (1-tailed)	.001	.377	.463	.000	.146	.463		.146	.500	.063	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_8	Pearson Correlation	.162	.415*	.695**	.199	1.000**	.695**	.199	1	.719**	.695**	.749**
	Sig. (1-tailed)	.196	.011	.000	.146	.000	.000	.146	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_9	Pearson Correlation	.000	.000	.518**	.000	.719**	.518**	.000	.719**	1	.000	.388*
	Sig. (1-tailed)	.500	.500	.002	.500	.000	.002	.500	.000	.000	.500	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_10	Pearson Correlation	.234	.598**	.464**	.286	.695**	.464**	.286	.695**	.000	1	.677**
	Sig. (1-tailed)	.107	.000	.005	.063	.000	.005	.063	.000	.500	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT_X1	Pearson Correlation	.644**	.462**	.544**	.700**	.749**	.544**	.700**	.749**	.388*	.677**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.005	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.017	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

	Sig. (1-tailed)	.011	.011	.145	.011	.000	.093		.011	.011	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_8	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.415*	1.000**	.695**	.557**	.415*	1	1.000**	1.000**	.938**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.001	.011	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_9	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.415*	1.000**	.695**	.557**	.415*	1.000**	1	1.000**	.938**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.001	.011	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_10	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	.415*	1.000**	.695**	.557**	.415*	1.000**	1.000**	1	.938**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.011	.000	.000	.001	.011	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT_X2	Pearson Correlation	.938**	.938**	.541**	.938**	.779**	.616**	.636**	.938**	.938**	.938**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

	Sig. (1-tailed)	.019	.019	.022	.015	.002	.002		.171	.019	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.719**	-.719**	.430**	-.652**	.411*	.360*	.180	1	.719**	.719**	.487**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.009	.000	.012	.025	.171		.000	.000	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	1.000**	-1.000**	.557**	-.891**	.571**	.483**	.379*	.719**	1	1.000**	.607**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.019	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	1.000**	-1.000**	.557**	-.891**	.571**	.483**	.379*	.719**	1.000**	1	.607**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.019	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOT_Y	Pearson Correlation	.607**	-.607**	.587**	-.508**	.747**	.747**	.853**	.487**	.607**	.607**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.003	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Ketrampilan (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	0	3.2
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	10

Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	0	3.2
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	10

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	96.8
	Excluded ^a	0	3.2
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	10

Hasil Pengujian Hipotesis Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	22.253	3.168		7.025	.000
	Keterampilan	.110	.082	.141	1.347	.182
	Link_kerja	.552	.083	.693	6.611	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Tabel Hasil Uji-t

Model	Koefisien regresi (b)	Sig.t	Keterangan
Keterampilan	0,110	0,182	Tidak Signifikan
Lingkungan kerja	0,552	0,000	Signifikan

Hasil Pengujian Hipotesis Uji F (Uji Serentak)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	80.579	2	40.290	25.724	.000 ^a
	Residual	125.300	80	1.566		
	Total	205.880	82			

a. Predictors: (Constant), Link_kerja, Keterampilan

b. Dependent Variable: Kinerja

Tabel Hasil Uji F

Model	F	Significance (Sig)
<i>Regression</i>	25,724	0,000

Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.391	.376	1.25150

a. Predictors: (Constant), Link_kerja, Keterampilan

Tabel Hasil Uji- R^2

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimates
1	0,626	0,391	0,376	1,25150