

**PENGARUH KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PERAJIN PADA  
KELOMPOK USAHA AKAR WANGI  
(Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)**

**SKRIPSI**



Oleh :

**ASEP SOPYAN N  
11133200026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA  
2016**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja pengrajin akar wangi (Y) pada kelompok usaha akar wangi Kepek Semin Gunungkidul Yogyakarta secara parsial dan simultan.

Penelitian ini dilakukan di kelompok usaha akar wangi Kepek Semin Gunungkidul Yogyakarta pada tahun 2016. Penelitian ini adalah penelitian populasi dan mengambil seluruh pengrajin akar wangi sebanyak 83 responden untuk pengujian. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi dan kuesioner. Variabel utama dalam penelitian ini adalah Keterampilan ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan Kinerja Perajin (Y), sedangkan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan bantuan program *SPSS versi 16,0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Keterampilan ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan nilai  $t$  0,110 dan nilai signifikan 0,182, variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai  $t$  0,552 dan nilai signifikan 0,000. Hasil uji F menunjukkan  $F_{hitung}$  sebesar 22,253 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Hasil ini membuktikan bahwa keterampilan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perajin. Nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* diperoleh sebesar 0,376 artinya 37,6% variasi kinerja (Y) dapat dijelaskan oleh variasi Keterampilan ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan sisanya 62,4% dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata kunci: Keterampilan, Lingkungan Kerja dan Kinerja

## ABSTRAC

This study aims to determine the effect of Skills ( $X_1$ ) and the Working Environment ( $X_2$ ) on the Performance of fragrant roots artisans (Y) on a fragrant roots business group Kepek Yogyakarta Gunung Semin partially and simultaneously.

This research was conducted at the business group fragrant roots Kepek Gunung Semin Yogyakarta in 2016. This study is a population and took the craftsmen of fragrant roots as much as 83 respondents for testing. Data collected by observation and questionnaires. The main variables in this study are Skills ( $X_1$ ), Working Environment ( $X_2$ ) and Performance Craftman (Y), while the analytical techniques used in the study using multiple linear regression analysis, with SPSS version 16.0.

These results indicate that the variable Skills ( $X_1$ ) partially positive and not significant with the value t 0.110 and 0.182 significant values, variables Working Environment ( $X_2$ ) partially positive and significant impact to the value of t 0.552 and 0.000 significant value. The test results showed Fhitung 22.253 F with a significant level of 0.000. This result proves that the skills and working environment simultaneously positive and significant impact on the performance of craftman. Adjusted R2 value obtained was 0.376 means that 37.6% of the variation in performance (Y) can be explained by variations Skills ( $X_1$ ) and the Working Environment ( $X_2$ ) and the remaining 62.4% is explained or influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: Skills, Work Environment and Performance

**PENGARUH KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PERAJIN PADA  
KELOMPOK USAHA AKAR WANGI  
(Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)**



Yogyakarta, April 2016

Pembimbing,

Dra. Endang Tri Wahyuni, MM  
NIS. 195806071995032001



**PENGARUH KETERAMPILAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PERAJIN PADA  
KELOMPOK USAHA AKAR WANGI  
(Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)**

Oleh :

ASEP SOPYAN N

11133200026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 17 Mei 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Nama

Tanda Tangan

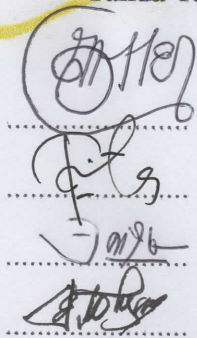
Tanggal

Ketua : Hari Purnama, SE. MM.

Sekretaris : Fitri Susilowati, SE. M.Sc

Penguji I : Saptaningsih Sumarmi, SE. MM

Penguji II : Dra. Endang Tri Wahyuni, MM

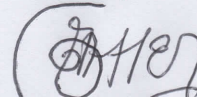


Yogyakarta, 17 Mei 2016

Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Yogyakarta

Dekan,



Hari Purnama, SE. MM

NIS. 196202211995031004



## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Asep Sopyan N  
NPM : 11133200026  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perajin Pada Kelompok Usaha Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan pekerjaan saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya aku sebagai hasil tulisan atau hasil pemikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, dikenakan sanksi tergantung dari berat ringanya tindakan plagiasi yang dilakukan. Sanksi dapat berupa perbaikan skripsi dan ujian ulang, melakukan penelitian baru, atau pencabutan ijazah S1.

Yogyakarta,

Yang Membuat Pernyataan



Asep Sopyan N

NPM. 11133200026

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto :**

“Berdo’a, kerja keras, dan sukses” (Penulis)

“Salah satu hal terbaik dalam hidupku adalah melihat senyum diwajah orangtuaku, dan menyadari akulah alasannya” (Penulis)

“Jalankan apa yang harus aku jalankan. Perjuangkan apa yang harus aku perjuangkan. Iklaskan apa yang harus aku iklaskan. Aku meminta pada Allah SWT agar dapat melaluinya dengan tersenyum” (Penulis)

### **Persembahan :**

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua
2. Keluarga Tasikmalaya
3. Almamaterku
4. Para Sahabatku

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Ahamdulillahirobil'alamin, puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan kewajiban dan sebagai tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta.

Selama proses ini penulis menyadari sepenuhnya, bahwa penyelesaian skripsi ini berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Buchory MS, M.Pd. Rektor Universitas PGRI Yogyakarta.
2. Hari Purnama, SE. MM. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta yang telah memberikan izin penelitian.
3. Lilik Siswanta, SE. MM. Ketua Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta yang telah mengarahkan dan membimbing penulis.
4. Dra. Endang Tri Wahyuni, MM. Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membantu, membimbing dan mengarahkan dalam penelitian ini terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kepada penulis.



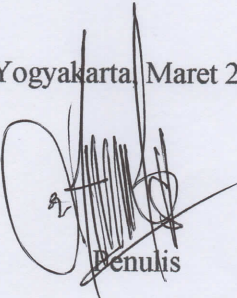
6. Kelompok Usaha Pengrajin Akar Wangi, yang sudah bersedia memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orangtuaku tercinta, keluargaku, dan para sahabatku yang mendukungku, dan memberikan doa serta semangat, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah dengan rela memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Terimakasih atas bantuan dan perhatiannya dalam membantu penyusunan skripsi ini dan semoga Allah SWT mencatat semua kebaikan amal ibadah. Amin.

*Wassalamu 'alaikumn Wr. Wb.*

Yogyakarta, Maret 2016



Penulis

Asep Sopyan N  
NPM 11133200026

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Hasil Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS .....	9
A. Kajian Teori .....	9
1. Keterampilan .....	9
2. Lingkungan Kerja.....	14

3. Kinerja .....	29
B. Penelitian Terdahulu .....	35
C. Kerangka Berpikir .....	37
D. Perumusan Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	40
B. Variabel Penelitian .....	40
1. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ).....	40
2. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	42
C. Metode Penentuan Subjek.....	43
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data .....	43
1. Sumber Data .....	44
2. Metode Pengumpulan Data .....	44
E. Instrumen Penelitian.....	45
1. Uji Validitas.....	46
2. Uji Reliabilitas .....	46
F. Teknik Analisis Data.....	47
1. Analisis Regresi Berganda.....	47
2. Uji t.....	47
3. Uji F.....	48
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Deskripsi Data.....	50
1. Deskripsi Tempat Penelitian.....	50
2. Deskripsi Responden .....	51
3. Uji Coba Instrumen .....	54
a. Hasil Pengujian Validitas.....	55
b. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	57
4. Analisis Diskriptif Variabel Penelitian.....	57

B. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	60
1. Analisis Regresi Berganda.....	60
2. Pengujian Hipotesis .....	63
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
 BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	 69
A. Simpulan .....	69
B. Implikasi.....	70
C. Saran.....	71

DARTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Kriteria UKM.....	34
Tabel 2: Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	52
Tabel 3: Karakteristik Responden Berdasar Umur .....	52
Tabel 4: Karakteristik Responden Berdasar Lama Kerja.....	53
Tabel 5: Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan.....	54
Tabel 6 : Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 8: Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 9: Estimasi Regresi Berganda .....	61
Tabel 10: Hasil Uji-t.....	63
Tabel 11: Hasil Uji-F .....	64
Tabel 12: Hasil Uji-R <sup>2</sup> .....	65



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Berpikir .....	38
----------	-------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian dari Universitas PGRI Yogyakarta

Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian dari Kelompok Perajin Akar Wangi

Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 Pengantar Angket

Lampiran 5 Daftar Kuesioner

Lampiran 6 Data Deskriptif Responden

Lampiran 7 Hasil Uji Deskriptif Responden

- a. Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin
- b. Karakteristik Responden Berdasar Usia
- c. Karakteristik Responden Berdasar Lama Usaha
- d. Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan

Lampiran 8 Rekapitulasi Data Uji Instrumen

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 10 Rekapitulasi Data Penelitian

Lampiran 11 Hasil Uji Regresi, Uji t, Uji F

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber Daya Manusia atau sering disingkat dengan SDM adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. SDM juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya, SDM merupakan bagian penggerak dari perusahaan yang memiliki potensi berkembang dan secara aktif mendorong produktifitas dalam memenuhi tujuan perusahaan. Perkembangan teknologi yang sangat pesat membawa perubahan dalam kehidupan dan perkembangannya tidak dapat dihindarkan. Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas Manajemen Sumber Daya Manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang handal.

Di dalam sebuah organisasi, manusia merupakan unsur yang terpenting dalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah dengan memperhatikan tentang keterampilan karyawan, lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.

Kemampuan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan cara yang efisien dan kompeten adalah keterampilan. Keterampilan/kemampuan SDM sangat tinggi nilainya dalam mewujudkan kegiatan pembinaan dan pengembangan suatu organisasi. Kemampuan tersebut tidak dimiliki oleh semua manusia, karena itu dalam kerangka keberhasilan organisasi jumlah SDM yang banyak tidak berarti apabila bukan terdiri dari SDM yang potensial dan bermutu. SDM yang memiliki potensi dan bermutu harus dipandang sebagai predisposisi atau syarat dari keberhasilan pengembangan organisasi. SDM adalah orang yang siap, mau dan mampu memberikan sumbangan dalam usaha mencapai tujuan organisasi. SDM sangat berpengaruh terhadap kualitas tenaga kerja yang tepat, untuk mengisi berbagai kedudukan, jabatan, masa kerja, kepangkatan dan sebagainya untuk mencapai tujuan organisasi.

Lingkungan kerja fisik dalam suatu perusahaan merupakan suatu kondisi pekerjaan untuk memberikan suasana dan situasi kerja karyawan yang nyaman dalam pencapaian tujuan yang diinginkan oleh suatu perusahaan. Kondisi kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab karyawan mudah jatuh sakit, mudah stres, sulit berkonsentrasi dan menurunnya kinerja. Jika ruangan kerja tidak nyaman, panas, sirkulasi udara kurang memadai, ruangan kerja terlalu padat, lingkungan kerja kurang bersih, berisik, tentu besar pengaruhnya pada kenyamanan kerja karyawan. Dalam mencapai kenyamanan tempat kerja antara lain dapat dilakukan dengan jalan memelihara prasarana fisik seperti kebersihan yang selalu terjaga, penerangan

cahaya yang cukup, ventilasi udara, suara musik dan tata ruang kantor yang nyaman.

Lingkungan kerja non fisik juga mempengaruhi kinerja karyawan. Jika karyawan tidak mampu menciptakan lingkungan kerja yang baik antara karyawan lain maka akan mengganggu kinerja karyawan. Lingkungan kerja dapat menciptakan hubungan kerja yang mengikat antara orang-orang yang ada di dalam lingkungannya. Keterampilan yang dimiliki para perajin Akar Wangi cukup mumpuni berbekal pengalaman yang cukup akan tetapi bagi pemula (karyawan baru) harus diberikan pelatihan dan kondisi lingkungan kerja pengrajin akar wangi pada dasarnya cukup kondusif. Hanya saja lokasi yang berdekatan dengan jalan utama kampung dan ruangan yang terbuka serta tidak adanya pagar pembatas tembok sehingga setiap lalu lalang kendaraan yang melewati membuat pengrajin untuk lebih berkonsentrasi. Oleh karena itu, ada pentingnya perusahaan memperhatikan lingkungan kerja tersebut dan hal ini merupakan suatu masalah yang mungkin terjadi. Selain lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik juga harus diperhatikan. Lingkungan kerja non fisik ini bisa merupakan hubungan antara karyawan. Hubungan yang baik antara karyawan akan meningkatkan kinerja. Jika karyawan merasa tidak nyaman dengan lingkungan kerjanya maka akan menyebabkan karyawan tersebut stres dan kinerja karyawan akan menurun sehingga menyebabkan perusahaan tidak mampu mencapai tujuannya.

Akar wangi merupakan tanaman rumput yang mempunyai aroma khas yang harum dan pada zaman dahulu tanaman akar wangi sering digunakan sebagai pengharum almari penyimpan pakaian atau barang-barang penting



seperti batik dan keris. Akar wangi banyak tumbuh di daerah Kepek, Semin Gunungkidul. Sejumlah pengrajin banyak memanfaatkan akar wangi sebagai bahan baku untuk membuat kerajinan berbentuk binatang seperti kuda, kura-kura, gajah, buaya dan lain-lain, dan berbagai hiasan rumah yang kini banyak dijual diberbagai daerah.

Melimpahnya tanaman akar wangi di lingkungan tersebut membuat warga setempat mempunyai inisiatif untuk menjadikanya produk yang mempunyai nilai jual, dengan ketrampilan dan kreatifitas yang mereka miliki para perajin ini mendirikan kelompok usaha kecil dan menengah (UKM), dengan keterampilan dan kreatifitas kerajinan akar wangi ini menjadi salah satu matapencaharian utama warga Kepek, Semin, Gunungkidul.

Usaha kecil menengah (UKM) yang ada di Kepek, Semin, Gunungkidul ini masih melakukan proses produksi secara tradisional, yaitu masih sangat mengandalkan keterampilan perajinnya, sementara kebutuhan konsumen terus meningkat sedangkan produksi kerajinan akar wangi masih terbatas, maka dari itu peneliti ingin meningkatkan akan kesadaran keterampilan para perajin yang harusnya ditingkatkan agar bisa melakukan proses produksi yang lebih modern agar kebutuhan akan kerajinan akar wangi dapat terpenuhi.

Kondisi yang dihadapi terkait dengan SDM khususnya kinerja perajin belum menghasilkan kinerja yang optimal. Dalam menjalankan usaha perajin yang dipengaruhi perubahan iklim dunia usaha yang begitu pesat, menuntut keunggulan kompetitif, namun pada kenyataannya tidak diikuti tersedianya perajin yang handal. Keterampilan dan lingkungan kerja masih belum sesuai

harapan, sehingga kinerja yang dihasilkan juga berubah-ubah, bahkan cenderung menurun.

Dengan adanya perhatian dan dukungan terhadap keterampilan karyawan, lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik yang baik yang diciptakan para perajin Akar Wangi yang bertempat di Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta, diharapkan adanya peningkatan kinerja para perajin Akar Wangi. Dari uraian diatas Penulis tertarik untuk meneliti secara ilmiah mengenai kinerja yang dihubungkan dengan keterampilan dan lingkungan kerja, dengan judul: **“Pengaruh Keterampilan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perajin Pada Kelompok Usaha Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)”**.

## **B. Identifikasi Masalah**

Permasalahan dapat diidentifikasi sebagai kesenjangan antara fakta dengan harapan, antara kecenderungan perkembangan dengan keinginan pengembangan, antara kenyataan dengan ide.

Pada observasi yang dilakukan di kelompok usaha Perajin Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta) masih didapati kesenjangan, dimana fakta yang ada pada kelompok usaha Perajin Akar Wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta) belum sesuai dengan harapan para perajin. Masalah tersebut menjadikan peningkatan kinerja perajin menjadi terhambat.

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah dengan memperhatikan tentang keterampilan karyawan, lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik, persaingan antar

perajin yang semakin ketat, banyaknya permintaan berbagai macam hasil kerajinan yang diciptakan dan konsumen yang selalu menuntut kepuasan, maka dari itu Perajin Akar Wangi diharuskan untuk meningkatkan kinerjanya. Keterampilan dan lingkungan kerja pada kelompok usaha Perajin Akar Wangi dapat meningkatkan kinerja perajin untuk dapat bersaing dan berkompetisi untuk memperebutkan kepuasan dan kepercayaan konsumen, juga meningkatkan laba yang didapatkan para pengusaha Perajin Akar Wangi.

### **C. Pembatasan Masalah**

Dalam penelitian ini, penulis ingin membatasi permasalahan penelitian, di mana hanya akan meneliti mengenai keterampilan dan lingkungan kerja serta pengaruh keduanya terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).

### **D. Perumusan Masalah**

Mengacu pada latar belakang permasalahan di atas, maka dalam penelitian ini, penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh keterampilan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)?
3. Bagaimana pengaruh keterampilan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta)?

### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh keterampilan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).
3. Untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja perajin pada kelompok usaha akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).

### **F. Manfaat Hasil Penelitian**

Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat untuk :

1. Bagi kelompok usaha perajin akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan bagi kelompok usaha perajin akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta) dalam meningkatkan kinerja.

2. Bagi Pihak Universitas PGRI Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan referensi dan bahan penelitian untuk menambah literatur penelitian tentang pengaruh keterampilan dan lingkungan kerja terhadap kinerja

kelompok usaha perajin akar wangi (Kepek, Semin, Gunungkidul, Yogyakarta).

3. Bagi penulis

Meningkatkan kemampuan untuk menganalisa permasalahan yang ada di dalam dunia praktis dan menerapkan ilmu-ilmu dan teori-teori yang didapat dari bangku kuliah ke dalam kehidupan nyata tentang Keterampilan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Perajin.