

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo kecamatan Pandak kabupaten Bantul, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa:
 - a) Variabel motivasi kerja memiliki t_{hitung} sebesar 2,869 yang artinya signifikan karena lebih besar dari t_{tabel} 1,993, dengan tingkat signifikansi 0,05. Bearti variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak kabupaten Bantul.
 - b) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak kabupaten Bantul. Dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,453 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,993.
 - c) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo

Pandak kabupaten Bantul. Dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,985 yang lebih kecil dari nilai t_{tabel} sebesar 1,993.

2. Hasil uji F atau uji bersama-sama dari variabel motivasi kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kepemimpinan (X_3) maka diperoleh dengan nilai F_{hitung} sebesar 16,545 dengan taraf signifikansi 0,000. Yang artinya secara bersama-sama variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel motivasi kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kepemimpinan (X_3).
3. Berdasarkan pengujian koefisien determinasi (R^2) yang disumbangkan dari variabel independen sebesar 0,395 atau (39,5%). Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Y) memberi pengaruh sebesar 39,5%, sedangkan sisanya sebesar 60,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. IMPLIKASI

Penelitian ini menggambarkan adanya pengaruh antara variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, berikut hasil penelitian:

1. Variabel motivasi kerja lebih dominan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dibuktikan bahwa nilai t_{hitung} variabel motivasi kerja sebesar 2,869 lebih besar dari nilai

t_{tabel} sebesar 1,993, variabel motivasi kerja memberi lebih pengaruhnya dibanding variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak kabupaten Bantul.

2. Hasil dari variabel lingkungan kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar 2,451 yang lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,993, yang artinya variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak kabupaten Bantul.
3. Variabel kepemimpinan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat dilihat dari nilai t_{hitung} sebesar 1,985 yang nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} sebesar 1,993. Dalam penelitian ini variabel kepemimpinan akan tetap dipakai walaupun tidak signifikan karena dalam uji bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak kabupaten Bantul.

C. SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Sentra Kerajinan Batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul

a) Motivasi Kerja Bagi Sentra Kerajinan Batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul

Sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul diharapkan selalu meningkatkan motivasi kerja misalkan memberi penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik, memberi tunjangan kesejahteraan bagi karyawan, dll. Karena dalam penelitian ini dari tiga variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel motivasi kerja yang dominan tinggi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul.

b) Lingkungan Kerja Bagi Sentra Kerajinan Batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul

Lingkungan kerja pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul sudah cukup baik. Namun dapat dilihat lagi dari beberapa jawaban karyawan yang masih merasa kurang puas dengan lingkungan kerja seperti kebersihan di lingkungan sentra, penerangan lampu yang kurang memadai. Sebaiknya pihak manajemen ataupun atasan lebih memperhatikan kebutuhan

karyawannya sehingga tercipta lingkungan kerja yang harmonis dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

c) **Kepemimpinan Bagi Sentra Kerajinan Batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul**

Perlunya meningkatkan peran dari seorang pimpinan dalam meningkatkan kinerja pada sentra kerajinan batik Wiji Rejo Pandak Kabupaten Bantul. Melihat bahwa gaya kepemimpinan masih dalam kategori rendah. Seperti kurangnya hubungan baik antara pimpinan dengan karyawan, kurangnya pemberitahuan yang jelas dalam pekerjaan. Alangkah lebih baiknya jika pimpinan terhadap karyawan karyawan bisa menjalin hubungan baik agar karyawan bisa terfokus pada pekerjaannya yang disitu nantinya akan memicu kinerja karyawan menjadi lebih baik.

2. **Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a) Variabel yang digunakan dalam penelitian ini sangat sedikit, yaitu hanya tiga variabel, oleh sebab itu dalam penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan.
- b) Variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan dan kinerja karyawan kuesioner yang digunakan oleh peneliti masih terbatas dan pertanyaannya masih kurang memadai.

- c) Diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk menggunakan jenis perusahaan lain sebagai objek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Ginanjari Sigit Nursasongko. 2012. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja*: Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.

- Hasibuan, H. Malayu, S.P, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetak ketiga*, penerbit: Bumi Aksara, Jakarta.
- Henry, Fayol. *Industri dan Manajemen Umum*, Terj. Winardi, London: Sir Issac and Son, 1985.
- Imam Ghozali. 2009. *Ekometrika teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Karami. 2012. *Peran Usaha Kecil dan Menengah Terhadap Perekonomian Nasional*. (<http://karami.blogspot.com>. di Post 23 Oktober 2012, diakses 15 Februari 2015).
- Malayu SP Hasibuan. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Rivai. 2004. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed 3*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Sartika Hayulinanda Halim. 2012. *Analisa Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinargalisong Pratama Makasar*. Universitas Ahmad Dahlan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Kombinasi (Mixed methods)*. Bandung: Alfa Beta.

Suharsimi Arikunto. 2000. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Suharsimi Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.
Jakarta: Rineka Cipta.

Siagian P. Sondang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi
Aksara.

Syafitri, Anis. 2010. *Peran Usaha Kecil dan Menengah Terhadap Perekonomian
Nasional*.<http://anissyafitri.blogspot.com>. di Post 23 Oktober 2012.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lama Bekerja : < 5 thn 15 - 20 thn

5 – 10 thn > 20 thn

10 – 15 thn

Jenis Kelamin: Laki-laki Perempuan

Pendidikan : SD Akademi

SMP

SMA/SMK

Penghasilan anda selama satu bulan:

< Rp.1.000.000

Rp.1.000.000,00 – Rp.1.200.000

Rp.1.200.000,00 – Rp.1.500.000,00

Rp.1.500.000,00 – Rp.1.700.000,00

>Rp.1.700.000,00

A. Variabel Motivasi Kerja (X₁)

No	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Besarnya gaji sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Pemberian tunjangan kesejahteraan kepada karyawan.					
3.	Hubungan kerja dengan sesame berjalan dengan baik.					
4.	Pemberian penghargaan bagi karyawan berprestasi.					
5.	Kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
6.	Prestasi karyawan selalu dinilai dengan baik dan benar.					

B. Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Kebersihan diperusahaan memberikan kenyamanan dalam bekerja.					
2.	Penerangan lampu dalam ruangan sudah memadai.					
3.	Suhu udara ruangan kerja sudah sesuai.					
4.	Kondisi udara ruangan memberikan kesegaran dan kesejukan.					

5.	Tingkat kebisingan yang rendah memberikan ketegangan dalam bekerja.					
----	---	--	--	--	--	--

C. Variabel Kepemimpinan (X₃)

No	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Pemimpin selalu memberikan perintah atau pekerjaan pada bawahan.					
2.	Pimpinan selalu memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan, dan bagaimana mengerjakannya.					
3.	Pimpinan selalu melakukan hubungan baik dengan karyawan atau pegawai.					
4.	Pimpinan selalu memperhatikan konflik yang terjadi pada anggota.					
5.	Pimpinan memberikan standart untuk setiap pekerjaan yang diperintahkan kepada bawahan.					

D. Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Saya memenuhi standart kerja yang ditentukan.					

3.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan.					
4.	Saya tepat waktu tiba dikantor.					
5.	Saya berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas.					

SKOR HASIL UJI ANGKET

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X₁)

Pertanyaan/ karyawan	1	2	3	4	5	6	Total
1	1	3	3	4	4	2	17
2	5	4	4	4	4	4	25
3	4	4	4	4	3	4	23
4	5	2	2	5	2	2	18
5	5	3	3	4	3	3	21
6	5	3	3	4	3	3	21
7	5	3	3	4	3	3	21
8	5	4	4	5	4	3	25
9	5	4	4	4	3	3	23
10	5	3	3	4	3	3	21
11	5	3	3	4	3	3	21
12	4	2	2	4	2	2	16
13	5	3	3	4	3	2	20
14	4	1	1	3	2	1	12
15	5	5	4	5	2	2	23
16	5	4	4	4	3	4	24
17	4	5	5	4	5	5	28
18	1	1	2	2	2	2	10
19	5	4	5	4	4	4	26
20	4	4	5	5	4	4	26
21	4	4	4	4	4	4	24
22	5	4	5	4	4	4	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	4	4	5	28
25	5	5	4	4	5	4	27
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	4	4	4	3	22
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	1	2	2	1	1	12
30	5	3	4	4	3	3	22
31	4	3	3	4	3	3	20
32	5	4	4	4	3	3	23
33	4	2	3	2	2	2	15
34	5	2	4	4	4	4	23
35	5	3	3	4	3	4	22

36	4	4	4	4	4	4	24
37	5	4	5	3	4	3	24
38	4	4	4	3	4	4	23
39	4	4	4	3	4	4	23
40	4	4	4	3	4	4	23
41	4	4	4	3	4	4	23
42	4	4	4	4	4	1	21
43	5	2	2	4	1	2	16
44	4	4	4	4	1	2	19
45	4	3	4	4	2	3	20
46	4	3	4	4	2	3	20
47	4	4	4	4	2	2	20
48	4	4	4	4	2	4	22
49	2	3	4	4	2	3	18
50	2	3	4	4	2	3	18
51	5	4	4	5	3	3	24
52	4	2	2	4	3	2	17
53	5	2	2	4	2	2	17
54	5	4	4	5	3	4	25
55	5	3	3	5	3	2	21
56	4	4	4	5	4	4	25
57	5	4	4	4	4	4	25
58	4	4	4	3	4	4	23
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	4	4	4	4	25
61	5	3	4	3	3	4	22
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	3	5	3	3	4	23
64	1	2	3	1	2	2	11
65	5	3	3	4	4	4	23
66	5	4	4	5	4	4	26
67	5	4	4	4	3	4	24
68	4	3	3	4	3	3	20
69	5	4	4	4	4	4	25
70	5	4	4	4	3	4	24
71	5	4	4	4	4	4	25
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	2	4	4	22
74	5	3	4	3	4	4	23
75	5	5	5	3	5	5	28
76	5	4	4	3	4	3	23

77	5	5	4	4	4	4	26
78	4	3	3	4	3	3	20
79	4	4	4	3	4	4	23
80	5	4	4	4	4	4	25

SKOR HASIL UJI ANGKET

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X₂)

Pertanyaan/ Karyawan	1	2	3	4	5	Total
1	4	3	4	4	3	18
2	5	5	5	5	4	24
3	4	4	4	4	3	19
4	5	5	5	5	5	25
5	3	4	4	3	4	18
6	3	4	4	3	4	18
7	3	4	4	3	4	18
8	3	4	3	3	4	17
9	3	4	4	3	4	18
10	3	4	4	3	4	18
11	3	4	4	4	3	18
12	2	4	2	4	3	15
13	2	4	3	4	4	17
14	3	3	3	3	3	15
15	4	5	4	4	4	21
16	4	4	4	3	4	19
17	4	5	4	4	4	21
18	2	2	2	1	1	8
19	4	4	4	4	5	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	5	4	21
22	4	5	4	4	4	21
23	4	5	4	4	4	21
24	5	5	5	4	5	24
25	5	4	4	4	4	21
26	5	5	5	4	4	23
27	5	5	4	4	4	22
28	5	4	4	4	4	21
29	4	5	4	4	4	21
30	4	4	3	4	4	19
31	4	4	3	4	4	19
32	3	4	4	3	4	18
33	2	4	4	3	2	15
34	5	5	5	4	4	23

35	5	5	4	4	5	23
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	4	2	4	20
43	2	4	2	4	4	16
44	2	3	2	3	3	13
45	4	3	4	4	4	19
46	4	4	5	4	5	22
47	2	3	2	2	3	12
48	4	4	5	4	4	21
49	4	4	5	4	5	22
50	4	4	5	4	5	22
51	4	4	4	4	4	20
52	2	4	4	4	3	17
53	2	4	2	4	2	14
54	4	5	5	5	5	24
55	2	4	3	3	3	15
56	2	4	4	4	4	18
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	3	4	19
60	3	4	5	4	4	20
61	4	4	5	3	5	21
62	4	4	4	4	4	20
63	4	5	5	4	4	22
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	4	20
66	4	5	4	4	4	21
67	4	4	3	2	4	17
68	3	4	4	3	4	18
69	3	3	3	3	4	16
70	3	4	4	3	5	19
71	4	5	5	5	5	24
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	4	4	20

74	4	4	5	4	4	21
75	4	5	5	5	5	24
76	4	5	5	5	3	22
77	5	4	4	4	4	21
78	3	3	3	3	3	15
79	4	4	4	3	4	19
80	4	4	4	4	4	20

SKOR HASIL UJI ANGKET

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₃)

Pertanyaan/ Karyawan	1	2	3	4	5	Total
1	4	4	2	3	4	17
2	4	4	4	3	5	20
3	4	4	4	3	4	19
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	3	5	21
6	4	5	4	3	5	21
7	4	5	4	3	5	21
8	4	5	5	4	5	23
9	4	5	4	3	5	21
10	4	5	4	3	5	21
11	3	4	4	4	4	19
12	4	4	3	2	3	16
13	4	4	4	3	4	19
14	3	4	4	4	3	18
15	4	5	5	2	4	20
16	4	5	5	4	5	23
17	5	4	5	5	4	23
18	2	2	4	4	4	16
19	4	5	5	5	5	24
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	5	4	21
23	4	5	4	4	5	22
24	5	5	4	5	5	24
25	4	4	5	5	4	22
26	4	4	4	3	3	18
27	4	5	4	5	4	22
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	2	3	17
31	3	4	4	3	4	18
32	4	4	4	3	4	19
33	4	4	4	2	4	18
34	4	5	4	2	5	20

35	4	5	3	2	4	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	2	4	18
43	3	4	4	4	4	19
44	3	4	4	4	4	19
45	4	5	4	4	5	22
46	4	5	4	4	5	22
47	4	4	4	3	4	19
48	4	5	4	4	5	22
49	4	5	4	4	5	22
50	4	5	4	4	5	22
51	4	4	4	4	4	20
52	3	2	2	1	4	12
53	4	4	3	2	3	16
54	5	5	5	5	5	25
55	3	4	4	2	3	16
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	3	4	4	2	4	17
60	4	4	4	3	4	19
61	5	5	4	4	4	22
62	4	4	4	4	4	20
63	5	4	3	5	5	22
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	4	4	5	21
67	4	5	4	3	5	21
68	3	4	4	4	4	19
69	4	5	4	3	5	21
70	4	5	4	4	4	21
71	4	4	4	3	4	19
72	4	4	4	3	4	19
73	3	4	4	4	4	19

74	4	4	4	4	4	20
75	4	3	4	2	4	17
76	4	4	4	3	4	19
77	4	4	4	4	4	20
78	3	4	4	3	4	18
79	3	4	4	3	4	18
80	4	4	4	2	4	18

SKOR HASIL UJI ANGKET

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Pertanyaan/ Karyawan	1	2	3	4	5	Total
1	4	4	3	3	3	17
2	4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	3	16
4	2	4	2	4	4	16
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	5	4	21
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	2	2	3	13
13	4	4	3	4	4	19
14	3	3	3	2	3	14
15	4	4	4	3	4	19
16	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	4	21
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	5	5	22
21	4	5	5	5	4	23
22	4	4	5	5	4	22
23	4	5	4	4	5	22
24	4	5	4	5	4	22
25	5	4	4	4	5	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	3	3	4	18
28	5	5	5	4	5	24
29	3	4	3	4	4	18
30	4	4	3	3	3	17
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	4	4	4	18
33	3	4	4	4	4	19
34	4	4	4	4	4	20

35	2	4	4	4	4	18
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	3	3	18
43	2	2	1	4	2	11
44	2	2	3	4	3	14
45	3	3	3	3	3	15
46	4	4	5	4	4	21
47	3	4	4	3	2	16
48	4	4	5	4	4	21
49	4	4	5	4	5	22
50	4	4	5	4	5	22
51	4	4	4	4	4	20
52	3	3	3	3	4	16
53	4	4	2	2	3	15
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	3	3	3	17
56	4	4	4	4	4	20
57	4	5	5	5	4	23
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	4	5	5	4	4	22
61	4	4	4	3	3	18
62	4	4	4	4	4	20
63	4	5	4	4	5	22
64	3	4	4	5	5	21
65	3	4	4	5	5	21
66	3	5	4	3	4	19
67	3	4	4	4	2	17
68	3	3	3	4	3	16
69	3	4	4	4	3	18
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	4	4	20

74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	5	5	5	23
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	4	4	4	20
78	3	4	3	3	3	16
79	3	3	4	4	4	18
80	4	4	4	4	4	20

DATA KARAKTERISTIK KARYAWAN

No	Usia	lama_berja	Jenis_Kelamin	Pendidikan	Penghasilan
1	4	5	2	1	2
2	4	5	2	1	3
3	4	5	1	2	3
4	4	5	2	1	3
5	4	4	2	2	3
6	2	2	2	3	3
7	4	3	2	1	3
8	5	4	2	2	3
9	4	5	2	1	3
10	5	5	2	1	3
11	4	4	1	1	3
12	3	3	2	3	3
13	2	2	2	3	3
14	4	3	2	1	3
15	4	5	2	2	3
16	4	5	2	1	3
17	4	5	2	1	3
18	5	5	2	2	3
19	5	5	1	1	3
20	4	4	2	1	2
21	4	3	2	2	3
22	4	4	2	2	3
23	4	5	2	1	3
24	5	5	1	1	3
25	4	4	2	1	3
26	5	5	2	1	3
27	3	3	1	3	3
28	4	5	2	1	3
29	4	5	1	2	3
30	5	5	2	1	3
31	4	4	2	1	3
32	4	5	2	1	3
33	5	4	2	1	3
34	4	4	2	1	3
35	4	5	1	1	3
36	4	5	2	1	3

37	4	5	1	1	3
38	3	2	2	3	3
39	5	5	2	1	3
40	4	4	2	2	3
41	4	5	2	1	3
42	4	5	2	1	3
43	4	5	2	1	2
44	4	5	2	2	3
45	4	4	2	1	3
46	3	3	2	2	3
47	5	5	2	1	3
48	4	5	1	1	3
49	4	4	2	2	3
50	5	5	1	1	3
51	4	5	2	1	2
52	4	5	2	2	3
53	4	5	2	1	3
54	5	5	2	1	3
55	4	4	2	1	3
56	3	3	2	3	3
57	5	5	2	1	3
58	4	5	2	1	3
59	4	4	2	1	3
60	4	5	2	1	3
61	4	4	2	1	3
62	4	5	1	1	3
63	4	5	2	1	3
64	4	5	2	1	3
65	4	5	2	1	3
66	4	3	2	1	2
67	4	4	2	2	2
68	4	5	2	2	3
69	4	4	2	1	3
70	5	4	2	2	3
71	4	5	2	1	3
72	5	5	1	1	3
73	3	3	2	1	3
74	4	4	2	2	2
75	4	5	2	2	2

76	5	5	1	2	2
77	5	5	2	1	2
78	5	5	2	1	3
79	4	4	1	1	3
80	3	3	1	2	3

HASIL DATA KARAKTERISTIK KARYAWAN

Frequencies

	USIA	LAMA_BEK ERJA	JEN_KEL	PENDIDIK AN	PENG_PERBU LAN
N Valid	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25 TAHUN	2	2,5	2,5	2,5
25-30 TAHUN	7	8,8	8,8	11,3
30-35 TAHUN	53	66,3	66,3	77,5
35-45 TAHUN	18	22,5	22,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

LAMA_BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5-10 TAHUN	3	3,8	3,8	3,8
10-15 TAHUN	10	12,5	12,5	16,3
15-20 TAHUN	20	25,0	25,0	41,3
>20 TAHUN	47	58,8	58,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

JEN_KEL

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	15	18,8	18,8	18,8
PEREMPUAN	65	81,3	81,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	54	67,5	67,5	67,5
SMP	20	25,0	25,0	92,5
SMA/SMK	6	7,5	7,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

PENG_PERBULAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RP1000.000- RP1200.000	10	12,5	12,5	12,5
RP1200.000- RP1500.000	70	87,5	87,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

HASIL UJI VALIDITAS

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X₁)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	SKOR
X1_1	Pearson Correlation	1	,270*	,164	,359**	,188	,244*	,524**
	Sig. (2-tailed)		,016	,147	,001	,095	,029	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1_2	Pearson Correlation	,270*	1	,808**	,321**	,637**	,669**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,016		,000	,004	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1_3	Pearson Correlation	,164	,808**	1	,135	,581**	,706**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,147	,000		,234	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1_4	Pearson Correlation	,359**	,321**	,135	1	,097	,106	,445**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,234		,394	,349	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1_5	Pearson Correlation	,188	,637**	,581**	,097	1	,704**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,095	,000	,000	,394		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1_6	Pearson Correlation	,244*	,669**	,706**	,106	,704**	1	,821**
	Sig. (2-tailed)	,029	,000	,000	,349	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
SKOR	Pearson Correlation	,524**	,874**	,802**	,445**	,770**	,821**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	6

HASIL UJI VALIDITAS

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X₂)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	SKOR
X2_1	Pearson Correlation	1	,528**	,630**	,425**	,551**	,818**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2_2	Pearson Correlation	,528**	1	,568**	,539**	,497**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2_3	Pearson Correlation	,630**	,568**	1	,505**	,602**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2_4	Pearson Correlation	,425**	,539**	,505**	1	,405**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X2_5	Pearson Correlation	,551**	,497**	,602**	,405**	1	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
SKOR	Pearson Correlation	,818**	,772**	,848**	,721**	,773**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	5

HASIL UJI VALIDITAS

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X₃)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	SKOR
X3_1	Pearson Correlation	1	,484**	,194	,292**	,332**	,632**
	Sig. (2-tailed)		,000	,084	,008	,003	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X3_2	Pearson Correlation	,484**	1	,374**	,220	,580**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,050	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X3_3	Pearson Correlation	,194	,374**	1	,434**	,266*	,639**
	Sig. (2-tailed)	,084	,001		,000	,017	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X3_4	Pearson Correlation	,292**	,220	,434**	1	,296**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,008	,050	,000		,008	,000
	N	80	80	80	80	80	80
X3_5	Pearson Correlation	,332**	,580**	,266*	,296**	1	,692**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,017	,008		,000
	N	80	80	80	80	80	80
SKOR	Pearson Correlation	,632**	,728**	,639**	,738**	,692**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,698	5

HASIL UJI VALIDITAS

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	SKOR
Y_1	Pearson Correlation	1	,583**	,559**	,235*	,485**	,730**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,036	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y_2	Pearson Correlation	,583**	1	,594**	,334**	,489**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y_3	Pearson Correlation	,559**	,594**	1	,580**	,588**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y_4	Pearson Correlation	,235*	,334**	,580**	1	,586**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,036	,002	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y_5	Pearson Correlation	,485**	,489**	,588**	,586**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
SKOR	Pearson Correlation	,730**	,753**	,867**	,714**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,835	5

HASIL PERHITUNGAN REGRESI LINIER BERGANDA

Correlations

		KINERJA	MOTIVASI	LING_KERJA	KEPEMIMP
Pearson Correlation	KINERJA	1,000	,520	,530	,448
	MOTIVASI	,520	1,000	,518	,367
	LING_KERJA	,530	,518	1,000	,481
	KEPEMIMP	,448	,367	,481	1,000
Sig. (1- tailed)	KINERJA		,000	,000	,000
	MOTIVASI	,000		,000	,000
	LING_KERJA	,000	,000		,000
	KEPEMIMP	,000	,000	,000	
N	KINERJA	80	80	80	80
	MOTIVASI	80	80	80	80
	LING_KERJA	80	80	80	80
	KEPEMIMP	80	80	80	80

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPEMIMP, MOTIVASI, LING_KERJA ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,629 ^a	,395	,371	2,049	,395	16,545	3	76	,000

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMP, MOTIVASI, LING_KERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,271	2,243		2,349	,021
MOTIVASI	,208	,073	,303	2,869	,005
LING_KERJA	,243	,099	,275	2,453	,016
KEPEMIMP	,244	,123	,205	1,985	,051

a. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	208,358	3	69,453	16,545	,000 ^b
Residual	319,029	76	4,198		
Total	527,388	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPEMIMP, MOTIVASI, LING_KERJA