

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial (uji t) dapat diketahui bahwa variabel pelatihan (X_1) mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Bakpiapia Jogja. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t variabel pelatihan diperoleh nilai t sebesar 0,260 dengan nilai signifikansi sebesar $0,796 > 0,05$.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bakpiapia Jogja. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t variabel budaya organisasi diperoleh nilai t sebesar 5,114 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$.
3. Hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara variabel pelatihan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bakpiapia Jogja. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 19,950 dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil analisis koefisien determinasi Adjusted R^2 menunjukkan nilai sebesar 0,417 (41,7 %) artinya variabel pelatihan

dan budaya organisasi memberikan sumbangan atau kontribusi sebesar 41,7 % terhadap kinerja karyawan, sisanya 58,3 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

B. Implikasi

Hasil penelitian ini diharapkan bisa membantu untuk memberikan masukan kepada Bakpiapia Jogja yang berada di Ruko Bayeman Permai No. 4 Yogyakarta dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat bila Bakpiapia Jogja memberikan pendidikan dan pelatihan kepada karyawannya sesuai bidangnya secara bertahap dan rutin. Bakpiapia Jogja juga memberikan pelatihan yang mendukung tujuan organisasi selain member pelatihan kepada karyawannya sesuai bidangnya, supaya tujuan organisasi dapat tercapai. Penelitian ini akan lebih berguna apabila hasil dari penelitian ini digunakan untuk suatu usulan perbaikan, sehingga penelitian – penelitian berikutnya dapat menjadi lebih baik dan dapat memperbaiki keterbatasan – keterbatasan dari penelitian ini.

Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bakpiapia Jogja. Hal ini dapat dijadikan tambahan wawasan dan bahan pertimbangan manajemen Bakpiapia Jogja untuk lebih meningkatkan dan mengevaluasi kinerja karyawan. Semakin optimalnya kinerja karyawan, maka tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

C. Saran

Berdasarkan implikasi yang diperoleh dalam penelitian ini dapat disampaikan saran sebagai berikut :

1. Bagi pimpinan Bakpiapia Jogja di Ruko Bayeman Permai No. 4 Yogyakarta disarankan untuk melakukan evaluasi terhadap variabel pelatihan sehingga dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan dan mempertahankan budaya organisasi yang telah ada dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi karyawan disarankan agar dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuannya, baik melalui pelatihan maupun pendidikan lanjutan agar kinerjanya semakin meningkat.
3. Kepada para peneliti agar melakukan penelitian lanjutan dengan mengkaji faktor - faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, di luar faktor pelatihan dan budaya organisasi adalah lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi kerja, kompetisi.

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu *Mangkunegara*. 2006. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama
- Arikunto S*, 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Ed Revisi VI,. Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta
- Dessler, Gary. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Index
- Dessler, Gary*, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 9, Jilid 1,. Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Dessler, Gary*.2003. Human Resource Management Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall. B
- Djaali dan Pudji Muljono*.2008.Pengukuran dalam Bidang Pendidikan.Jakarta : Grasindo
- Djokosantoso Moeljono* .2005. Cultured. Budaya Organisasi Dalam. Tantangan . Jakarta: PT *Pustaka Binaman Pressindo*. B
- Gomes, Faustino Cardoso*, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Andi,.Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”.Semarang : Badan Penerbit Undip
- Hasibuan* , Malayu S.P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta.
- Henry Simamora*. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke-3. STIE YKPN.
- Ivancevich, John, M, dkk. 2008. Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. Perilaku Organisasi, Terjemahan: Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu., 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung : Refika Aditama.

- Mangkunegara, Anwar Prabu 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*, Semarang: Badan Penerbit Undip
- Mathis R.L dan Jackson J.H, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy dan Noe.2005. Human Resource Management*, PT Bumi Aksara, jakarta.
- Payaman J. *Simanjuntak, 2005, Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Riduwan.(2009). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephens P, 2001. Perilaku Organisasi, Edisi Indonesia*. Jakarta: Indeks. B
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi, Jilid 2*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robert L. Mathis&John H. Jackson, Human Resources Management,.Edisi sepuluh, Penerbit Salemba Empat, 2006.*
- Robbins, Stephen. 2008.*Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Edisi ke Sepuluh)*, Alih Bahasa Drs.Benyamin Molan.Jakarta : Salemba Empat
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, STIE YKPN.Yogyakarta
- Sugiyono (2004), Metode Penelitian Bisnis, CV. Alfabeta, Bandung.*
- Sugiyono, (2008).*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono dan Wibowo, 2002, *Statistik Penelitian Edisi I*, Alfabeta, Bandung
- Tika, Moh. Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Veithzal Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wood, Wallace, Zeffane, Schermerhorn, Hunt, and Osborn. 2001. Organizational Behavior A Global Perspective John Wiley & Sons. Australia.

www.umm.ac.id › UMM › Opini Kampus Putih

http://www.depkop.go.id/phocadownload/data_statistik/statistik_UKM/narasi_statistik_umkm%202010-2011.pdf).

LAMPIRAN



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

Nomor : 51/FE-UPY/XII/2015

Lamp. : -

H a l : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada

Pimpinan Perusahaan Bakpia PIA-PIA

d/a Ruko Bayeman Permai No. 4

Jln Wates KM 3 Yogyakarta

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan Ijin observasi dan menyebarkan kuisisioner bagi mahasiswa dibawah ini:

Nama : MUHAMMAD SIDDIQ
Nomor Mahasiswa : 11133200024
Prodi/Semester : Manajemen/VII
Fakultas : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Yogyakarta
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Perusahaan Bakpia PIA-PIA Ruko Bayeman Permai)
Tempat Penelitian : Perusahaan Bakpia PIA-PIA

Demikian surat permohonan ini disampaikan, dan atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 29 Desember 2015
Dekan Fakultas Ekonomi



Hari Purnama, SE. MM
NIS. 19620221 199503 1 004

PERUSAHAAN BAKPIAPIA JOGJA

Ruko Bayeman Permai No. 4 Jalan Wates Km 3 Yogyakarta

Telp. (0274) 558233 / 0874-7007891

SURAT KETERANGAN

No. : 36/ Bakpiapia/ XII/ 2015

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ibu Risna
Jabatan : Pemilik Bakpiapia Jogja

Menerangkan bahwa :

Nama : **Muhammad Siddiq**
NIM : 11133200024
Pendidikan : Mahasiswa Universitas PGRI Yogyakarta
Judul Skripsi : **“Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Bakpiapia Yogya)**

Dengan ini kami beritahukan bahwa telah kami setuju untuk melakukan penelitian dan menyebar angket ke seluruh karyawan.

Yogyakarta, 29 Desember 2015

Pemilik Bakpiapia Jogja


Ibu Risna


Lampiran 5 : Daftar Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Bersama ini Saya mengharapkan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian ini dalam rangka untuk penulisan tugas akhir Saya yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Kasus pada Bakpiapia Jogja) Yogyakarta.

Atas kesediaan waktu dan bantuannya untuk mengisi kuesioner ini, Saya ucapkan banyak terima kasih.

Identitas Responden :

Usia :

Pendidikan :

Pekerjaan :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian pengisian ini, Anda diminta untuk memilih jawaban yang telah disediakan dan member tanda check list (v) pada kolom yang tersedia :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Netral (N)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

Variabel Pelatihan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
ESENSI MATERI PELATIHAN						
1	Pelatihan dapat membantu Anda dalam menghadapi perubahan di tempat kerja.					
2	Pelatihan meningkatkan kemampuan Anda untuk mencari solusi yang tepat.					
3	Pelatihan yang pernah Anda ikuti dapat menambah pengetahuan dan keahlian					

	dalam melaksanakan pekerjaan.					
FASILITAS						
4	Ruang yang digunakan untuk pelatihan Anda memadai.					
5	Fasilitas pelatihan (Alat dan Bahan) yang digunakan oleh Anda tidak mendukung pelatihan.					
INSTRUKTUR PELATIHAN						
6	Penyampaian materi mudah dipahami oleh Anda					
7	Instruktur sangat menguasai materi untuk ditularkan kepada Anda.					
DAMPAK PELATIHAN						
8	Melalui pelatihan, keahlian Anda semakin baik.					
9	Melalui pelatihan, Anda dapat meningkatkan efisiensi waktu dalam berkerja					
10	Saya sebagai karyawan perlu dibekali pelatihan agar dapat menjalankan tugas dengan sebaik-baiknya					

Variabel Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
PROFESIONALISME						
1	Anda loyal (patuh) terhadap aturan pekerjaan.					
2	Anda mampu membedakan urusan pribadi dengan urusan pekerjaan.					

JARAK MANAJEMEN					
3	Pihak manajemen memberikan upah yang cukup bila Anda bekerja lembur.				
4	Terjalin Komunikasi yang baik antara Anda dengan pihak atasan.				
5	Saya diberi kebebasan mengeluarkan saran/kritik yang membangun kepada pimpinan				
6	Adanya kerja sama yang baik antara Anda dengan atasan.				
PERCAYA PADA REKAN KERJA					
7	Dalam melaksanakan pekerjaan, terjalin proses komunikasi dengan rekan kerja Anda.				
8	Anda saling menghargai dan memberi dukungan terhadap sesama rekan kerja.				
9	Anda mempunyai waktu luang untuk bertukar informasi dengan rekan kerja.				
10	Dalam melaksanakan pekerjaan, Anda percaya dengan rekan kerja.				
INTEGRASI					
11	Dalam menyelesaikan pekerjaan, Anda melakukan sesuai dengan prosedur perusahaan.				
12	Dalam melaksanakan pekerjaan, Anda melakukan koordinasi antar unit perusahaan yang terkait.				
13	Dalam bekerja Anda berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan.				

14	Anda mampu menggunakan hasil pelatihan untuk diterapkan pada bidang pekerjaan.					
----	--	--	--	--	--	--

Variabel Kinerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
KUALITAS						
1	Kualitas pelayanan pada konsumen selalu Anda tingkatkan agar konsumen puas.					
2	Anda berani mengambil resiko agar pekerjaan Anda lebih baik.					
KUANTITAS						
3	Anda bisa mencapai standar hasil kerja perusahaan.					
4	Hasil kerja Anda meningkat dari waktu ke waktu.					
KREATIVITAS						
5	Pengetahuan yang Anda miliki bertambah pada menu baru.					
6	Anda dapat memadukan rasa untuk hasil produksi yang telah Anda buat.					
7	Anda dapat memasarkan hasil produksi secara online.					
KEMAMPUAN						
8	Dalam menyelesaikan pekerjaan, Anda selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin.					
9	Anda mampu bekerja secara tim maupun individu.					

10	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan walaupun tidak ada atasan di perusahaan.					
11	Anda selalu siap menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas Anda.					

Lampiran 6 : Hasil Tabulasi Uji Coba 30 Responden

R	Variabel Pelatihan (X1)										T	Budaya Organisasi (X2)										T	Kinerja Karyawan (Y)											T			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14	1	2	3	4	5	6	7		8	9	10
R1	4	4	4	4	2	4	4	4	5	36	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	60	4	4	3	3	4	4	3	5	5	4	44	
R2	4	5	3	5	2	5	4	5	4	42	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	63	5	4	5	4	4	5	2	5	4	5	4	47		
R3	4	5	5	3	2	4	4	5	4	41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33		
R4	4	5	5	4	2	5	4	5	4	43	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
R5	4	5	4	4	1	4	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	68	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	51	
R6	4	3	4	3	2	2	4	3	2	4	4	4	2	4	2	2	3	4	4	3	3	46	4	3	4	3	2	4	1	1	4	4	4	4	34		
R7	4	4	4	5	1	5	4	5	4	41	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	63	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	51	
R8	5	4	4	4	3	5	2	4	2	4	37	1	5	1	1	5	4	4	1	3	1	1	3	36	5	1	3	3	4	4	5	1	3	2	5	36	
R9	4	4	4	2	4	4	5	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	52	5	5	4	3	2	3	2	3	5	4	3	41		
R10	5	4	5	5	2	5	3	3	4	41	5	4	5	4	3	5	4	5	3	5	4	5	60	5	3	5	3	4	5	4	5	4	5	4	49		
R11	4	4	4	3	3	2	3	2	3	31	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
R12	4	4	5	5	1	4	3	5	2	5	38	3	5	1	5	4	4	1	4	4	3	3	49	4	4	4	4	4	1	3	3	2	1	2	3	29	
R13	4	4	3	3	3	2	3	3	3	31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	52	5	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	48	
R14	4	4	3	2	4	4	4	3	3	36	5	3	1	4	2	4	3	2	3	2	3	4	5	43	4	3	3	4	2	3	4	5	5	4	3	40	
R15	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45	5	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	39	
R16	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	45	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35	
R17	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	61	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
R18	4	4	4	2	4	2	2	5	5	37	5	4	1	5	4	4	4	2	4	4	4	4	54	5	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	4	41	
R19	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	52	4	4	4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	35	
R20	5	5	4	2	4	4	5	4	5	43	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	60	5	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	51	
R21	4	4	4	3	2	4	3	5	5	39	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
R22	1	4	4	4	4	2	4	4	4	35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	61	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	5	4	4	41
R23	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	36
R24	4	3	3	1	5	3	3	5	3	33	5	3	1	2	3	1	2	2	3	3	4	2	5	4	40	3	4	4	3	3	5	1	4	5	3	40	
R25	4	4	3	1	5	1	5	3	4	31	3	3	1	2	4	1	2	3	3	4	4	5	40	4	4	4	4	4	3	3	5	1	5	4	3	39	
R26	4	4	5	2	4	4	5	4	5	41	4	3	5	4	3	4	3	4	5	3	4	5	56	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	5	4	46	
R27	4	4	4	4	2	3	3	3	2	4	33	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	46	3	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	30	
R28	4	4	4	3	4	4	1	3	4	2	33	3	5	4	3	3	4	3	2	3	4	2	44	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	40	
R29	4	4	4	3	3	4	3	4	3	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	50	4	2	4	4	4	1	2	1	4	4	4	4	34	
R30	4	4	4	3	3	3	4	3	3	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58	4	5	4	3	2	1	2	4	4	4	4	4	37	

Keterangan :
R : Responden
T : Total

x1.7	Pearson Correlation	-.188	.222	.289	.191	-.229	.280	1	.119	.298	.369*	.530**
	Sig. (2-tailed)	.319	.238	.121	.311	.224	.134		.530	.110	.044	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.8	Pearson Correlation	.046	.380*	.186	.036	-.071	.147	.119	1	.448*	.515**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.809	.038	.326	.849	.708	.437	.530		.013	.004	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.9	Pearson Correlation	-.113	.332	.270	.029	.068	.229	.298	.448*	1	.307	.639**
	Sig. (2-tailed)	.553	.073	.149	.878	.721	.223	.110	.013		.099	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10	Pearson Correlation	.019	.455*	.370*	.304	-.286	.167	.369*	.515**	.307	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.921	.012	.044	.102	.125	.377	.044	.004	.099		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pelatihan	Pearson Correlation	.224	.612**	.608**	.435*	-.349	.681**	.530**	.592**	.639**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.234	.000	.000	.016	.058	.000	.003	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

x1.9	Pearson Correlation	.332	.270	.029	.068	.229	.298	.448*	1	.307	.639**
	Sig. (2-tailed)	.073	.149	.878	.721	.223	.110	.013		.099	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x1.10	Pearson Correlation	.455*	.370*	.304	-.286	.167	.369*	.515**	.307	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.012	.044	.102	.125	.377	.044	.004	.099		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
pelatihan	Pearson Correlation	.612**	.608**	.435*	-.349	.681**	.530**	.592**	.639**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.058	.000	.003	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

x2.13	Pearson Correlation	.682**	-.133	.000	.380*	.504**	.349	.000	.166	.236	.541**	.596**	.513**	1	.580**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.484	1.000	.038	.004	.059	1.000	.381	.209	.002	.001	.004		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2.14	Pearson Correlation	.516**	-.067	-.048	-.010	.409*	.118	.155	.245	.343	.455*	.287	.362*	.580**	1	.472**
	Sig. (2-tailed)	.003	.726	.801	.957	.025	.535	.413	.191	.064	.012	.124	.049	.001		.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
budayaorgan	Pearson Correlation	.657**	.496**	.483**	.718**	.577**	.808**	.634**	.731**	.445*	.700**	.757**	.608**	.610**	.472**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.007	.000	.001	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.008	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

x2.14	Pearson Correlation	.516**	-.067	-.048	-.010	.409*	.118	.155	.245	.343	.455*	.287	.362*	.580**	1	.472**
	Sig. (2-tailed)	.003	.726	.801	.957	.025	.535	.413	.191	.064	.012	.124	.049	.001		.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
budayaorgan	Pearson Correlation	.657**	.496**	.483**	.718**	.577**	.808**	.634**	.731**	.445*	.700**	.757**	.608**	.610**	.472**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.007	.000	.001	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.008	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

y7	Pearson Correlation	.437*	-.140	-.046	.343	.589**	.318	1	.144	.123	.181	.477**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.016	.460	.810	.063	.001	.087		.448	.516	.339	.008	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y8	Pearson Correlation	.147	.393*	.154	.512**	.253	.239	.144	1	.660**	.692**	.312	.669**
	Sig. (2-tailed)	.437	.032	.417	.004	.177	.204	.448		.000	.000	.093	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y9	Pearson Correlation	.172	.344	.239	.447*	.231	.301	.123	.660**	1	.808**	.358	.671**
	Sig. (2-tailed)	.363	.063	.203	.013	.220	.106	.516	.000		.000	.052	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y10	Pearson Correlation	.267	.431*	.453*	.593**	.292	.345	.181	.692**	.808**	1	.516**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.155	.017	.012	.001	.117	.062	.339	.000	.000		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
y11	Pearson Correlation	.500**	.149	.290	.543**	.383*	.258	.477**	.312	.358	.516**	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.005	.430	.119	.002	.037	.169	.008	.093	.052	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.592**	.408*	.508**	.750**	.683**	.600**	.529**	.669**	.671**	.796**	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.025	.004	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 : Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan

Reliability

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.512	10

Lampiran 11 : Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Reliability

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	14

Lampiran 12 : Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Reliability

Scale : ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	11

Lampiran 13 : Hasil Uji Karakteristik Responden

Frequencies

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 20 thn	7	13.0	13.0	13.0
21-30 thn	34	63.0	63.0	75.9
31-40 thn	13	24.1	24.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	16	29.6	29.6	29.6
Wanita	38	70.4	70.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid smp	12	22.2	22.2	22.2
sma	31	57.4	57.4	79.6
D3	7	13.0	13.0	92.6
s1	4	7.4	7.4	100.0
Total	54	100.0	100.0	

LAMA KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 thn	12	22.2	22.2	22.2
1-5 thn	31	57.4	57.4	79.6
5-10 thn	9	16.7	16.7	96.3
10-15 thn	2	3.7	3.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Lampiran 14 Rekapitulasi Data Penelitian

No. Responden	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	Total	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Total	
1	4	4	4	4	2	4	4	4	5	35	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	60	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	4	44	
2	5	3	5	2	5	4	5	4	5	38	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	63	5	4	5	4	4	5	2	5	4	5	4	47	
3	5	5	3	2	4	4	5	4	5	37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	5	5	4	2	5	4	5	4	5	39	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	4	1	4	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	68	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	51
6	3	4	3	2	2	4	3	2	4	27	4	4	3	4	2	4	2	2	3	4	4	4	3	3	46	4	3	4	3	2	4	1	1	4	4	4	34	
7	4	4	5	1	5	4	5	5	4	37	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	63	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	51
8	4	4	4	3	5	2	4	2	4	32	1	5	5	1	1	1	5	4	4	1	3	1	1	3	36	5	1	3	3	4	4	5	1	3	2	5	36	
9	4	4	2	4	4	5	4	4	4	35	4	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	52	5	5	4	3	4	3	2	3	5	4	3	41	
10	4	5	5	2	5	3	3	4	5	36	5	4	5	4	3	5	5	4	5	3	5	4	5	3	60	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	49	
11	4	4	3	3	3	2	3	2	3	27	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	48	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	45	
12	4	5	5	1	4	3	5	2	5	34	3	5	1	5	5	4	4	4	1	4	4	3	3	3	49	4	4	4	1	3	3	2	1	2	2	3	29	
13	4	3	3	3	2	3	3	3	3	27	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	45	5	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
14	4	3	2	4	4	4	3	3	5	32	5	3	1	1	4	2	4	3	3	2	3	3	4	5	43	4	3	3	4	2	3	4	5	5	4	3	40	
15	4	4	3	3	3	3	3	3	4	30	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45	5	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	39	
16	3	4	4	3	4	3	3	3	3	30	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	45	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35	
16	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	3	61	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	47
18	4	4	2	4	2	2	5	5	5	33	5	4	1	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	54	5	3	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	41
19	4	4	3	3	3	3	4	4	4	32	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	52	4	4	4	3	1	1	2	4	4	4	4	4	35
20	5	5	4	2	4	4	5	4	5	38	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	60	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	51
21	4	4	3	2	4	3	5	5	5	35	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	42	
22	4	4	4	4	2	4	4	4	4	34	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	61	4	4	2	2	4	4	3	5	5	4	4	41	
23	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32	3	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	46	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	1	5	3	3	5	3	3	29	5	3	1	2	3	1	2	2	3	3	4	2	5	4	40	3	4	4	3	3	5	1	4	5	5	3	40	
25	4	3	1	5	1	1	5	3	4	27	3	3	1	2	4	1	1	2	3	3	4	4	5	4	40	4	4	4	3	3	5	1	5	4	3	3	39	

26	4	5	2	4	4	5	4	5	4	37	4	3	5	4	3	4	3	4	5	3	4	4	5	5	56	5	4	3	4	5	4	3	5	4	4	5	46
27	4	4	4	2	3	3	3	2	4	29	3	3	4	3	4	4	2	2	3	4	3	3	4	4	46	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	30
28	4	4	3	4	4	1	3	4	2	29	3	5	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	2	2	44	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	3	3	4	3	3	4	3	31	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	2	50	4	2	4	4	1	2	1	4	4	4	4	34
30	4	4	3	3	3	4	3	3	4	31	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	58	4	5	4	3	2	1	2	4	4	4	4	37
31	4	5	4	3	4	4	4	3	3	34	4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	4	3	5	5	57	4	4	4	3	3	2	2	4	5	4	5	40
32	4	4	3	2	4	4	5	5	4	35	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	59	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	45
33	4	4	3	3	4	3	4	5	4	34	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	62	4	5	4	4	2	1	3	4	5	5	5	42
34	5	4	3	4	4	5	4	4	4	37	5	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	3	5	4	61	5	4	4	4	4	2	2	5	3	4	5	42
35	4	5	3	3	3	3	4	4	4	33	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	62	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42
36	4	5	3	4	4	3	4	5	5	37	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	64	5	5	4	4	4	3	3	4	5	5	5	47
37	5	5	3	2	4	4	5	3	4	35	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	52	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
38	5	5	3	2	4	4	5	3	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
39	5	5	4	1	3	4	4	4	5	35	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	51
40	5	5	4	1	4	5	4	5	4	37	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
41	4	4	3	4	4	3	4	5	4	35	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	60	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	50
42	3	3	2	3	4	4	3	3	3	28	3	3	5	3	3	2	3	3	5	3	3	2	2	3	43	5	2	3	3	3	5	5	3	3	2	3	37
43	4	5	2	4	3	3	5	5	3	34	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
44	4	3	5	3	4	2	4	2	4	31	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4	51	5	4	4	4	3	3	2	4	4	5	5	43
45	4	5	3	5	1	2	3	2	4	29	3	4	4	1	1	1	4	4	3	3	3	4	2	3	40	1	3	4	5	5	2	1	3	4	5	4	37
46	4	5	3	5	1	3	3	2	4	30	3	4	4	1	1	1	4	4	3	3	3	4	1	3	39	2	3	4	5	5	2	1	3	2	5	4	36
47	5	4	4	4	5	4	4	5	4	39	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	62	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	52
48	4	4	5	1	2	1	5	5	5	32	4	5	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	44	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	4	43
49	5	5	4	2	4	5	4	5	5	39	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	64	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	48
50	4	5	5	1	4	4	4	4	4	35	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	64	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	52
51	4	5	3	2	4	5	4	2	5	34	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	49	5	5	4	4	3	4	3	2	3	4	4	41
52	5	4	5	3	5	4	5	4	3	38	5	4	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	4	5	61	3	5	4	5	4	5	3	5	4	3	3	44
53	4	3	3	2	4	4	4	5	5	34	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	67	5	5	5	5	4	3	2	5	5	5	5	49
54	4	3	5	3	4	1	3	2	3	28	3	5	1	5	1	1	3	1	5	2	3	3	2	3	38	5	2	3	5	4	5	5	2	3	3	5	42
Total											1805											2872											2303				

Lampiran 15 : Hasil Analisis Uji Parsial (Uji t)

Hasil Analisis Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	17.286	6.057		2.854	.006
	Pelatihan	.053	.202	.033	.260	.796
	Budaya organisasi	.442	.086	.644	5.114	.000

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 16 : Hasil Analisis Uji Simultan (Uji F)

Hasil Analisis Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	875.399	2	437.699	19.950	.000 ^a
Residual	1118.916	51	21.940		
Total	1994.315	53			

- c. Predictors : (Constant), Budaya Organisasi, Pelatihan
- d. Dependent Variable : Kinerja Karyawan

Lampiran 17 : Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Kinerja	54	42.65	6.134
Pelatihan	54	33.43	3.564
Budaya Organisasi	54	53.19	8.942
Valid N (listwise)	54		

Correlations

		Kinerja	Pelatihan	Budaya
Kinerja	Pearson Correlation	1	.552**	.662**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	54	54	54
Pelatihan	Pearson Correlation	.552**	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	54	54	54
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.662**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 18 : Hasil Hasil Analisis Uji R dan R^2

Hasil Analisis Uji R dan R^2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.663 ^a	.439	.417	4.684

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, pelatihan