

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada pengaruh kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kepemimpinan (X4), terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) Pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Secara parsial (uji-t) menunjukkan bahwa:
 - a) Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
 - b) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
 - c) Variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
 - d) Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

- 2) Hasil uji F menunjukkan H_a diterima, sehingga secara simultan variabel kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kepemimpinan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dan pengaruh dari variabel independen secara simultan juga positif dilihat dari konstanta F yang bernilai positif sebesar 24.991
- 3) Dari hasil pengujian korelasi atau uji (R^2) yang diambil dari tabel Adjusted R Square sebesar 0,533 atau (53,3%), hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X3), dan kepemimpinan (X4) terhadap variabel kepuasan kerja karyawan (Y) sebesar 53,3%, sedangkan sisanya sebesar $(100\% - 53,3\%) = 46,7\%$ dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini

B. Implikasi

Penelitian ini menggambarkan adanya pengaruh antara variabel kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kepemimpinan (X4), terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).

1) Berdasarkan analisis data secara parsial (uji t)

- a. Variabel kompensasi memiliki t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan nilai t_{tabel} dan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel

kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan kerja pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

- b. Berdasarkan analisis data secara parsial (uji t) variabel lingkungan kerja nilai t_{hitung} lebih kecil jika dibandingkan dengan t_{tabel} dan nilai signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi 0,05 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) tidak signifikan terhadap variabel (Y) pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
- c. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja memiliki nilai t_{hitung} kecil dari pada nilai t_{tabel} dan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi 0,05 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X3) tidak signifikan terhadap variabel (Y) pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.
- d. Variabel kepemimpinan memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dan nilai signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kepemimpinan (X4) berpengaruh signifikan terhadap variabel (Y) pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

2) Berdasarkan analisis data secara simultan (uji f)

Berdasarkan hasil dari pengujian regresi linier berganda seperti terlihat ditabel maka dapat disimpulkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya

secara simultan variabel kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kepemimpinan (X4), berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Selanjutnya dari hasil penelitian yang menyatakan signifikan, maka dapat dijadikan tolok ukur untuk menjaga kepuasan kerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan deskripsi variabel penelitian, pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan dari hasil penelitian ini, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1), Pemimpin RS harus selalu memperhatikan pemberian kompensasi terhadap karyawan karena hal tersebut sangat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, selain itu pemberian kompensasi yang sesuai dengan beban pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan memiliki pengaruh yang besar terhadap kepuasan karyawan.
2. Lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X3), yang ada di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta harus tetap diperhatikan untuk tetap meningkatkan kepuasan kerja karyawan, meskipun dalam penelitian ini tidak terdapat pengaruh yang signifikan namun pihak RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta harus tetap memperhatikan keadaan lingkungan kerja serta keselamatan dan

kesehatan kerja karyawan karena jika lingkungan kerja serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3) diabaikan dapat mengakibatkan ketidaknyamanan dan kemungkinan kecelakaan kerja juga bisa terjadi lebih besar.

3. Kepemimpinan (X4), RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta harus mempunyai seseorang yang mampu memimpin yaitu seorang pemimpi yang baik, amanah, serta bisa dicontoh atau menjadi panutan untuk kemajuan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Seorang pemimpin yang baik, seorang pemimpin yang bisa dijadikan panutan oleh bawahannya dapat mempengaruhi kepuasan karyawan atau bawahannya, oleh karena itu kepemimpinan memiliki pengaruh yang besar terhadap kepuasan kerja karyawan
4. Bagi pembaca, silahkan ambil sisi positif dari hasil penelitian ini jika memang dibutuhkan dan bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel dan meneliti lebih mendalam mengenai variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan selain variabel kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X3), dan kepemimpinan (X4).

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, M 2013. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Profinsi Kalimantan Timur*. (online) <http://journal.ac.ik/survey.html>.
- As'ad, M. 2002. *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-Empat. Yogyakarta: Liberty.rep, Tanjung. 2002. *Manajemen SDM*. Universitas Trisakti, Jakarta
- B.Siswanto Sastrohadiwiryono, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, Jakarta, PT Bumi Aksara.
- Cooper, R. and Slagmulder, R. 2013. "Interorganizational Cost Management and Relational Context." *Accounting Organization and Society*, Vol. 29, pp. 1-26.
- Devan Nelvan. 2014. *Pengaruh lingkungan kerja Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food And Beverage "X" Hotel Surabaya*. (Online), <http://journal.ac.ik/survey.html>. Diunduh 24 November 2015
- Fahrudin Js Parek, Shamsul Bachri dan Sih Darmi Astuti, (2003), *Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah*, STIE Stikubank Semarang.
- Ghozali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gujarati, Damodar. 2006. *Dasar-Dasar Ekonimerika*. Jakarta: Erlangga
- Gomes, F, C, 2003, *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offse.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*.

Yogyakarta.BPFE.

Hasibuan, Malayu S.P2002. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

_____. 2005. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.

_____. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Kuncoro, Mudrajad.2003. *Metode Kuantitatif:Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonom*, Yogyakarta: Edisi I, AMP YKPN.

Mangkunegara,2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung:PT Remaja Rosda Karya

Mardiana,2005, *Manajemen Produksi* ,Penerbit Badan Penerbit IPW, Jakarta.

Mathis,Robert L dan Jhon H Jakson.2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:PT.Salemba Empat.

Moh.As'ad,2003,*Psikologi Industri, Edisi Keempat*, Yogyakarta:Liberty.

Nitisemito, S.A.2013. *Manajer Personalialia, Edisi Delapan*, Jakarta, Penerbit Ghalia Indonesia.

Putranto, Danang Indra,2012.Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Kimia Farma Plant Semarang. Diponegoro Journal of Social and Politic.1-9

Reza, Adytia, Regina,2010,*Pengaruh gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*, [online] (http://eprints.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf), diakses tanggal 20 September 2015

- Robbins, S.P. 2001. *Organizational Behavior*. 9th edition. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- _____. 2006. *Prilaku Organisasi, edisi Bahasa Indonesia*, Klaten: PT. INTAN SEJAATAI.
- Sugiyono, 2003, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- _____. 2006. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: L Fabata.
- _____. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Murti, S dan Salamah, W. 2005. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Suyono, Budiman. 2010. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*. Jakarta: EGC.
- T.Hani Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Yogyakarta: BPFE
- Tambubolon, Biatna. D. 2007. *Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos*. (Online)
- Toha, Mifta. 2007. *Prilaku Organisasi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yasa, I putu sedhana. 2013. "Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada karam jimbaran" (online), (<http://journal.ac.uk/survay.html>), Diunduh 05 oktober 2015.

LAMPIRAN

Yogyakarta, 20 Januari 2016

No. : 01/SKRIPSI /2015
Hal : Permohonan
Lamp. :

Kepada
Yth.Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Ditengah kesibukan saudara/i, dengan rendah hati saya memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini merupakan bagian dari penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyusun skripsi sebagai tugas akhir perkuliahan saya. Oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini, karena kuesioner ini sangat besar artinya bagi saya.

Adapun Judul dari penelitian ini ialah ” Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan studi kasus pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta, dengan harapan hasil penelitian ini bisa membawa kebaikan bagi kita semua dan apa bila tidak ada halangan, data ini akan saya ambil kembali pada tanggal 25 Januari 2016.

Dengan adanya kuisisioner ini sebelumnya dari lubuk hati yang paling dalam, saya mohon maaf atas terganggunya waktu kerja saudara/i sekalian dan mohon maaf tidak bisa memberikan kenang-kenangan untuk membalas budi baik saudara/i sekalian karena jujur saja saya belum bekerja dan uang saku saya juga pas-pasan, Haya do'a yang bisa saya berikan, semoga kebaikan saudara/i ini mendapat balesan kebaikan dari Awwllah Swt sebagi mana mestinya. Demikian surat ini saya buat, atas perhatian dan partisipasi saudara dalam pengisian Kuesioner saya ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya. Trimakasih sudah mau membantu.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Mahasiswa

SUGENG
NPM: 12133200036

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP

KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta di Yogyakarta)

KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah pertanyaan yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
2. Berikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban dari pertanyaan yang tersedia
3. Pastikan semua jawaban dan pilihan anda adalah benar
4. Sebelum menjawab, bacalah pernyataan dibawah ini dengan cermat dan teliti.

B. Skala yang digunakan adalah sebagai berikut:

- STS = Sangat Tidak Setuju : (1)
TS = Tidak Setuju : (2)
N = Netral : (3)
S = Setuju : (4)
SS = Sangat Setuju : (5)

KUESIONER

DATA DIRI RESPONDEN

Nama :(boleh tidak diisi)

Alamat :(boleh tidak diisi)

Jabatan :

Usia : < 25 thn 40 – 50 thn

25 - 30 thn > 50 thn

31 – 40 thn

Lama Bekerja : < 5 thn 14-19 thn

5 – 9 thn > 19 thn

9 – 14 thn

Jarak Rumah Dengan Tempat Bekerja :

< 1 km

1 – 5 km

5 – 10 km

10 -15 km

> 15 km

Jenis Kelamin: Laki-laki

Perempuan

Setatus : Menikah

Belum Menikah

Pendidikan : SD
SMP
SMK/SMA

Diploma
Sarjana
Lainnya.....

Penghasilan anda selama satu bulan:

< Rp.1.500.000

Rp.1.500.000,00 – Rp.2.500.000

Rp.2.500.000,00 – Rp.3.500.000,00

Rp.3.500.000,00 – Rp.4.500.000,00

>Rp.4.500.000,00

Berikut ini adalah pertanyaan-pertanyaan tentang :

“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN”.

Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima diberikan selalu tepat waktu					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan jenjang pendidikan dan jabatan					
3	Upah yang saya terima memotivasi saya untuk bekerja lebih baik lagi					
4	Upah tunjangan berupa asuransi tenaga kerja, cuti tahunan, selalu saya terima					
5	Gaji yang saya terima mencukupi kebutuhan sehari-hari					
6	Upah dan gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
7	Saya mendapatkan penghargaan(dalam bentuk uang, barang) yang layak					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kondisi kerja berupa fasilitas (toilet, tempat istirahat, tempat ibadah) mendukung dan memadai serta selalu terjaga kebersihannya					
2	Komunikasi antara saya dan rekan kerja terjalin dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang nyaman					
4	Ruangan tempat saya bekerja memiliki cukup oksigen dan pencahayaan yang cukup baik					
5	Pimpinan RS di tempat saya bekerja selalu bersikap ramah pada semua karyawan					
6	Tempat saya bekerja jauh dari suara bising sehingga saya bisa fokus bekerja					

7	Semua karyawan selalu bekerja sama dengan rekan kerja sehingga membuat pekerjaan menjadi lebih ringan.					
---	--	--	--	--	--	--

Keselamatan dan kesehatan kerja (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	S
1	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai					
2	RS selalu menyediakan perlindungan kerja seperti sepatu boots, sarung tangan, masker, dll, yang dapat menghindari dari kecelakaan kerja					
3	RS selalu memberikan waktu kepada karyawan untuk beristirahat					
4	RS selalu menjaga kesehatan karyawan dengan memberikan makanan bergizi terhadap karyawan					
5	Semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda-tanda tertentu					
6	RS menyediakan personil keamanan untuk menjaga ketenangan karyawan dan keselamatan karyawan dilingkungan kerja					
7	RS selalu menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apa bila terjadi kecelakaan					
8	RS melakukan pengawasan secara lebih terhadap pelaksanaan pekerjaan saya					

Kepemimpinan (X4)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin saya peduli dengan kebutuhan saya dengan memberikan ijin tidak masuk untuk bekerja ketika saya sedang sakit					
2	Saya sering diingatkan tentang pentingnya tugas oleh pimpinan saya dan meminta saya untuk melaksanakan tugas dan menyelesaikanya dengan baik					
3	Pemimpin saya selalu mendengarkan saran dari bawahan dan menggunakan saran dari bawahan untuk mempertimbangkan dalam pengambilan keputusan					

4	Pemimpin saya memberikan motivasi dan promosi jabatan bagi karyawan yang kinerjanya bagus					
5	Pemimpin saya selalu ramah terhadap karyawan dan tidak pernah menjaga jarak antara karyawan					
6	Pemimpin saya selalu mencari solusi permasalahan yang karyawan hadapi					

Kepuasan Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya puas karena kebutuhan fisiologis atau kebutuhan dasar saya terpenuhi					
2	Kebutuhan akan rasa aman terpenuhi sehingga saya dapat bekerja dengan tenang.					
3	Saya merasa puas karena keyakinan saya, kompetensi saya, serta hasil kerja saya dihargai dengan baik.					
4	Saya diberi kesempatan untuk mengaktualisasikan diri saya menjadi lebih kreatif dan lebih baik dalam bekerja.					
5	Saya merasa senang dengan suasana tempat kerja sekarang					
6	Saya merasa puas karena hak-hak saya sebagai karyawan selalu diperhatikan dan diberikan secara adil.					

DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	USIA	LAMA BEKERJA	JARAK	JENIS KELAMIN	SETATUS	PENDIDIKAN	PENGHASILAN PER BULAN
1	5	5	1	2	1	2	2
2	4	5	2	2	1	3	2
3	3	3	5	2	1	3	1
4	3	2	4	2	1	4	2
5	4	5	1	1	1	4	2
6	4	4	2	1	1	3	2
7	2	4	2	1	1	3	2
8	3	4	2	1	1	3	2
9	3	3	2	1	1	3	2
10	4	5	4	1	1	2	2
11	3	5	2	1	1	2	1
12	3	5	2	1	1	2	1
13	4	4	3	1	1	3	2
14	3	4	3	2	1	4	2
15	4	5	1	2	1	4	5
16	4	5	4	1	1	5	4
17	4	5	4	1	1	4	4
18	4	4	3	2	1	4	3
19	1	1	5	1	2	4	2
20	3	4	2	1	1	3	2
21	3	4	4	1	1	3	2
22	4	5	4	1	1	5	2
23	1	1	4	1	1	5	2
24	3	2	2	2	1	5	2
25	2	1	2	2	1	5	2
26	2	2	4	2	1	5	2
27	4	5	3	2	1	5	2
28	3	3	2	2	1	5	2
29	4	4	4	1	1	5	4
30	5	1	2	1	1	5	2
31	5	1	5	1	1	5	1
32	4	2	3	2	1	5	2
33	4	2	2	2	1	5	2
34	5	3	2	1	1	5	2
35	1	1	3	1	2	3	1
36	2	2	5	2	1	4	1
37	2	2	5	2	1	4	1

38	5	5	3	1	1	4	2
39	4	4	3	1	1	3	2
40	4	4	5	1	1	4	2
41	2	2	4	1	1	3	2
42	2	1	5	2	2	5	2
43	4	5	4	1	1	3	2
44	3	5	3	1	1	3	2
45	3	3	3	2	1	5	2
46	3	3	5	2	1	5	2
47	1	1	2	2	1	5	2
48	4	5	3	2	1	5	3
49	4	5	2	1	1	3	3
50	4	5	5	1	1	2	2
51	2	3	5	2	1	4	2
52	2	2	2	2	1	4	2
53	3	3	5	1	1	5	3
54	3	5	5	2	1	4	2
55	4	5	3	1	1	3	2
56	4	5	2	1	1	5	2
57	2	2	2	2	1	4	2
58	4	5	3	2	1	3	2
59	4	5	5	2	1	3	2
60	3	2	3	1	1	5	4
61	4	3	5	1	1	5	3
62	3	3	4	2	1	3	3
63	4	4	5	1	1	2	2
64	4	4	4	1	1	5	2
65	4	5	4	2	1	3	3
66	4	5	4	2	1	3	2
67	4	5	4	1	1	3	3
68	1	4	3	1	1	5	4
69	2	1	5	1	2	4	2
70	3	2	4	2	2	4	2
71	1	2	4	1	1	4	2
72	1	1	3	1	2	3	1
73	1	1	2	2	2	3	2
74	1	1	3	1	2	5	2
75	1	1	3	2	2	4	2
76	1	1	3	1	2	4	2
77	2	2	3	2	1	4	2
78	4	3	2	2	1	5	1

79	4	5	5	2	1	3	2
80	3	2	5	2	1	4	2
81	1	1	4	1	1	3	1
82	4	5	3	1	1	3	2
83	3	4	3	2	1	5	4
84	3	4	3	1	1	5	4
85	1	1	5	1	2	5	2

HASIL OLAH DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Frequencies

Statistics								
		USIA	LAMA KERJA	JARAK PERJALANAN	JENIS KELAMIN	SETATUS	PENDIDIKAN	GAJI
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 Tahun	13	15.3	15.3	15.3
	25 - 30 Tahun	12	14.1	14.1	29.4
	30- 40 Tahun	22	25.9	25.9	55.3
	40 - 50 Tahun	33	38.8	38.8	94.1
	>50 Tahun	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

LAMA KERJA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 Tahun	16	18.8	18.8	18.8
	5-9 Tahun	15	17.6	17.6	36.5
	9-14 Tahun	11	12.9	12.9	49.4
	14-19 Tahun	16	18.8	18.8	68.2
	>19 Tahun	27	31.8	31.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

JARAK PERJALANAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1KM	3	3.5	3.5	3.5
	1-5 KM	21	24.7	24.7	28.2
	6-10 KM	23	27.1	27.1	55.3
	11-15 KM	19	22.4	22.4	77.6
	>15 KM	19	22.4	22.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	47	55.3	55.3	55.3
	Perempuan	38	44.7	44.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

SETATUS					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	74	87.1	87.1	87.1
	Belum menikah	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

PENDIDIKAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	6	7.1	7.1	7.1
	SMK/SMA	27	31.8	31.8	38.8
	DIPLOMA	22	25.9	25.9	64.7
	SARJANA	30	35.3	35.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

GAJI					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp.1.500.000,00	10	11.8	11.8	11.8
	Rp.1.500.000,00 – Rp.2.500.000,00	59	69.4	69.4	81.2
	Rp.2.500.000,00 – Rp.3.500.000,00	8	9.4	9.4	90.6
	Rp.3.500.000,00 – Rp.4.500.000,00	7	8.2	8.2	98.8
	>Rp.5.500.000,00	1	1.2	1.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

DATA UJI KUESIONER VARIABEL KOMPENSASI (X1)

Responden	komp 1	komp 2	komp 3	komp 4	komp 5	komp 6	komp 7	JML
1	1	3	3	4	4	2	3	20
2	5	4	4	4	4	4	4	29
3	4	4	4	4	3	4	3	26
4	5	2	2	5	2	2	2	20
5	5	3	3	4	3	3	3	24
6	5	3	3	4	3	3	3	24
7	5	3	3	4	3	3	3	24
8	5	4	4	5	4	3	4	29
9	5	4	4	4	3	3	3	26
10	5	3	3	4	3	3	3	24
11	5	3	3	4	3	3	3	24
12	4	2	2	4	2	2	2	18
13	5	3	3	4	3	2	3	23
14	4	1	1	3	2	1	4	16
15	5	5	4	5	2	2	2	25
16	5	4	4	4	3	4	4	28
17	4	5	5	4	5	5	4	32
18	1	1	2	2	2	2	1	11
19	5	4	5	4	4	4	4	30
20	4	4	5	5	4	4	5	31
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	5	4	5	4	4	4	5	31
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	5	5	5	4	4	5	5	33
25	5	5	4	4	5	4	4	31
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	3	4	4	4	3	4	26
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	5	1	2	2	1	1	1	13
30	5	3	4	4	3	3	3	25
31	4	3	3	4	3	3	4	24
32	5	4	4	4	3	3	4	27
33	4	2	3	2	2	2	3	18
34	5	2	4	4	4	4	4	27
35	5	3	3	4	3	4	4	26
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	4	5	3	4	3	4	28

38	4	4	4	3	4	4	4	27
39	4	4	4	3	4	4	4	27
40	4	4	4	3	4	4	4	27
41	4	4	4	3	4	4	4	27
42	4	4	4	4	4	1	4	25
43	5	2	2	4	1	2	2	18
44	4	4	4	4	1	2	2	21
45	4	3	4	4	2	3	3	23
46	4	3	4	4	2	3	3	23
47	4	4	4	4	2	2	3	23
48	4	4	4	4	2	4	4	26
49	2	3	4	4	2	3	3	21
50	2	3	4	4	2	3	3	21
51	5	4	4	5	3	3	4	28
52	4	2	2	4	3	2	3	20
53	5	2	2	4	2	2	2	19
54	5	4	4	5	3	4	3	28
55	5	3	3	5	3	2	3	24
56	4	4	4	5	4	4	4	29
57	5	4	4	4	4	4	4	29
58	4	4	4	3	4	4	4	27
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	5	4	4	4	4	4	4	29
61	5	3	4	3	3	4	4	26
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	3	5	3	3	4	1	24
64	1	2	3	1	2	2	3	14
65	5	3	3	4	4	4	3	26
66	5	4	4	5	4	4	4	30
67	5	4	4	4	3	4	4	28
68	4	3	3	4	3	3	3	23
69	5	4	4	4	4	4	4	29
70	5	4	4	4	3	4	4	28
71	5	4	4	4	4	4	4	29
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	4	4	2	4	4	4	26
74	5	3	4	3	4	4	4	27
75	5	5	5	3	5	5	3	31
76	5	4	4	3	4	3	3	26
77	5	5	4	4	4	4	4	30
78	4	3	3	4	3	3	3	23

79	4	4	4	3	4	4	3	26
80	5	4	4	4	4	4	4	29
81	4	4	4	4	4	4	3	27
82	5	4	5	4	4	4	4	30
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	5	2	4	3	4	2	3	23

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X1)

Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	SEKOR
X1.1	Pearson Correlation	1	.244*	.171	.341**	.185	.219*	.149	.468**
	Sig. (2-tailed)		.025	.119	.001	.091	.044	.174	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.244*	1	.785**	.339**	.617**	.684**	.566**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.025		.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.171	.785**	1	.134	.587**	.693**	.524**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.119	.000		.220	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	.341**	.339**	.134	1	.093	.130	.204	.428**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.220		.395	.235	.061	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.185	.617**	.587**	.093	1	.687**	.662**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.091	.000	.000	.395		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.6	Pearson Correlation	.219*	.684**	.693**	.130	.687**	1	.598**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.000	.235	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.7	Pearson Correlation	.149	.566**	.524**	.204	.662**	.598**	1	.753**
	Sig. (2-tailed)	.174	.000	.000	.061	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
SEKOR	Pearson Correlation	.468**	.861**	.793**	.428**	.790**	.826**	.753**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1 (Kompensasi)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.834	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21.18	15.552	.281	.858
X1.2	22.05	12.474	.787	.776
X1.3	21.81	13.512	.705	.793
X1.4	21.73	16.200	.273	.852
X1.5	22.21	12.978	.684	.794
X1.6	22.20	12.614	.734	.785
X1.7	22.07	13.638	.646	.801

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.36	.898	85
X1.2	3.49	.908	85
X1.3	3.73	.808	85
X1.4	3.81	.732	85
X1.5	3.33	.918	85
X1.6	3.34	.933	85
X1.7	3.47	.839	85

Inter-Item Correlation Matrix							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
X1.1	1.000	.244	.171	.341	.185	.219	.149
X1.2	.244	1.000	.785	.339	.617	.684	.566
X1.3	.171	.785	1.000	.134	.587	.693	.524
X1.4	.341	.339	.134	1.000	.093	.130	.204
X1.5	.185	.617	.587	.093	1.000	.687	.662
X1.6	.219	.684	.693	.130	.687	1.000	.598
X1.7	.149	.566	.524	.204	.662	.598	1.000

Inter-Item Covariance Matrix							
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
X1.1	.806	.199	.124	.224	.152	.184	.112
X1.2	.199	.824	.576	.225	.514	.579	.431
X1.3	.124	.576	.652	.079	.435	.522	.355
X1.4	.224	.225	.079	.536	.063	.089	.125
X1.5	.152	.514	.435	.063	.843	.589	.510
X1.6	.184	.579	.522	.089	.589	.870	.468
X1.7	.112	.431	.355	.125	.510	.468	.704

Summary Item Statistics							
	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.649	3.329	4.365	1.035	1.311	.133	7
Item Variances	.748	.536	.870	.335	1.625	.015	7
Inter-Item Covariances	.312	.063	.589	.526	9.382	.036	7
Inter-Item Correlations	.410	.093	.785	.692	8.407	.055	7

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.54	18.346	4.283	7

39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	5	4	2	4	4	2	26
43	2	4	2	4	4	1	4	21
44	2	3	2	3	3	1	3	17
45	4	3	4	4	4	3	5	27
46	4	4	5	4	5	4	5	31
47	2	3	2	2	3	2	3	17
48	4	4	5	4	4	3	4	28
49	4	4	5	4	5	3	5	30
50	4	4	5	4	5	4	5	31
51	4	4	4	4	4	2	4	26
52	2	4	4	4	3	4	4	25
53	2	4	2	4	2	3	4	21
54	4	5	5	5	5	5	5	34
55	2	4	3	3	3	4	4	23
56	2	4	4	4	4	4	4	26
57	4	4	4	4	4	2	4	26
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	3	4	4	3	26
60	3	4	5	4	4	3	4	27
61	4	4	5	3	5	4	4	29
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	5	5	4	4	3	4	29
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	5	4	4	4	5	4	30
67	4	4	3	2	4	3	4	24
68	3	4	4	3	4	3	3	24
69	3	3	3	3	4	2	3	21
70	3	4	4	3	5	2	4	25
71	4	5	5	5	5	3	4	31
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	4	4	4	4	4	4	28
74	4	4	5	4	4	4	4	29
75	4	5	5	5	5	4	5	33
76	4	5	5	5	3	4	4	30
77	5	4	4	4	4	4	4	29
78	3	3	3	3	3	4	3	22
79	4	4	4	3	4	4	3	26

80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	5	4	4	4	5	3	4	29
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	4	4	4	4	4	4	4	28

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	SEKOR
X2.1	Pearson Correlation	1	.511**	.621**	.429**	.564**	.513**	.398**	.787**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.511**	1	.567**	.532**	.484**	.466**	.415**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.621**	.567**	1	.504**	.594**	.437**	.582**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	.429**	.532**	.504**	1	.406**	.471**	.552**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.564**	.484**	.594**	.406**	1	.300**	.587**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.005	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	.513**	.466**	.437**	.471**	.300**	1	.390**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.005		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
X2.7	Pearson Correlation	.398**	.415**	.582**	.552**	.587**	.390**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
SEKOR	Pearson Correlation	.787**	.737**	.816**	.730**	.733**	.718**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23.08	10.934	.676	.837
X2.2	22.68	12.505	.656	.843
X2.3	22.85	11.203	.732	.829
X2.4	23.05	11.998	.628	.844
X2.5	22.86	12.027	.633	.843
X2.6	23.35	10.969	.558	.861
X2.7	22.93	12.257	.633	.844

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3.72	.868	85
X2.2	4.12	.586	85
X2.3	3.95	.770	85
X2.4	3.75	.706	85
X2.5	3.94	.696	85
X2.6	3.45	.982	85
X2.7	3.87	.651	85

Inter-Item Correlation Matrix							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	1.000	.511	.621	.429	.564	.513	.398
X2.2	.511	1.000	.567	.532	.484	.466	.415
X2.3	.621	.567	1.000	.504	.594	.437	.582
X2.4	.429	.532	.504	1.000	.406	.471	.552
X2.5	.564	.484	.594	.406	1.000	.300	.587
X2.6	.513	.466	.437	.471	.300	1.000	.390
X2.7	.398	.415	.582	.552	.587	.390	1.000

Inter-Item Covariance Matrix							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	.753	.260	.415	.263	.340	.437	.225
X2.2	.260	.343	.256	.220	.197	.268	.158
X2.3	.415	.256	.593	.274	.319	.331	.291
X2.4	.263	.220	.274	.498	.200	.326	.253
X2.5	.340	.197	.319	.200	.485	.205	.266
X2.6	.437	.268	.331	.326	.205	.964	.249
X2.7	.225	.158	.291	.253	.266	.249	.424

Summary Item Statistics							
	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.829	3.447	4.118	.671	1.195	.046	7
Item Variances	.580	.343	.964	.621	2.811	.046	7
Inter-Item Covariances	.274	.158	.437	.279	2.763	.005	7
Inter-Item Correlations	.492	.300	.621	.321	2.070	.007	7

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.80	15.567	3.945	7

DATA KUESIONER VARIABEL KESELAMATAN DAN KESEHATAN

KERJA (X3)

Responden	k3 1	k3 2	k3 4	k3 5	k3 6	k3 7	k3 8	k3 9	JML
1	4	4	2	3	4	4	4	3	28
2	4	4	4	3	5	4	5	5	34
3	4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	5	4	3	5	4	4	3	32
6	4	5	4	3	5	4	4	3	32
7	4	5	4	3	5	4	4	3	32
8	4	5	5	4	5	4	5	4	36
9	4	5	4	3	5	4	4	3	32
10	4	5	4	3	5	4	4	3	32
11	3	4	4	4	4	4	4	3	30
12	4	4	3	2	3	3	4	3	26
13	4	4	4	3	4	4	4	4	31
14	3	4	4	4	3	3	3	2	26
15	4	5	5	2	4	4	5	3	32
16	4	5	5	4	5	4	5	4	36
17	5	4	5	5	4	5	5	4	37
18	2	2	4	4	4	4	4	4	28
19	4	5	5	5	5	5	5	5	39
20	4	4	4	4	4	4	4	5	33
21	4	4	4	4	4	4	4	5	33
22	4	4	4	5	4	4	4	4	33
23	4	5	4	4	5	4	4	5	35
24	5	5	4	5	5	5	5	5	39
25	4	4	5	5	4	4	5	5	36
26	4	4	4	3	3	4	4	4	30
27	4	5	4	5	4	5	5	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	2	3	4	4	3	28
31	3	4	4	3	4	4	4	3	29
32	4	4	4	3	4	4	4	3	30
33	4	4	4	2	4	4	4	2	28
34	4	5	4	2	5	5	4	4	33
35	4	5	3	2	4	4	4	4	30

36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	2	4	4	4	4	30
43	3	4	4	4	4	4	4	2	29
44	3	4	4	4	4	4	4	2	29
45	4	5	4	4	5	4	4	4	34
46	4	5	4	4	5	5	4	3	34
47	4	4	4	3	4	4	4	3	30
48	4	5	4	4	5	3	4	3	32
49	4	5	4	4	5	4	4	3	33
50	4	5	4	4	5	4	4	3	33
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	3	2	2	1	4	4	4	2	22
53	4	4	3	2	3	4	4	4	28
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	3	4	4	2	3	3	4	3	26
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	3	4	4	2	4	4	4	3	28
60	4	4	4	3	4	5	4	3	31
61	5	5	4	4	4	4	5	3	34
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	5	4	3	5	5	5	5	4	36
64	4	4	4	4	4	4	4	3	31
65	4	4	4	4	4	4	4	3	31
66	4	4	4	4	5	4	4	4	33
67	4	5	4	3	5	4	5	5	35
68	3	4	4	4	4	3	4	3	29
69	4	5	4	3	5	4	5	4	34
70	4	5	4	4	4	4	5	4	34
71	4	4	4	3	4	4	5	4	32
72	4	4	4	3	4	4	4	3	30
73	3	4	4	4	4	4	4	4	31
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	3	4	2	4	4	5	4	30
76	4	4	4	3	4	4	4	4	31

77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	3	4	4	3	4	4	4	3	29
79	3	4	4	3	4	4	4	4	30
80	4	4	4	2	4	4	4	4	30
81	3	4	4	3	4	4	4	4	30
82	4	5	4	4	4	4	4	4	33
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	4	5	5	3	4	4	4	4	33

Hasil Uji Reabilitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	27.92	7.315	.561	.743
X3.2	27.55	7.250	.470	.755
X3.3	27.80	7.567	.478	.755
X3.4	28.29	6.186	.470	.771
X3.5	27.61	7.288	.516	.748
X3.6	27.75	7.736	.524	.753
X3.7	27.61	7.597	.567	.747
X3.8	28.14	6.766	.466	.759

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	3.89	.512	85
X3.2	4.26	.601	85
X3.3	4.01	.500	85
X3.4	3.52	.908	85
X3.5	4.20	.552	85
X3.6	4.06	.418	85
X3.7	4.20	.431	85
X3.8	3.67	.746	85

Inter-Item Correlation Matrix								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
X3.1	1.000	.477	.191	.298	.328	.474	.475	.375
X3.2	.477	1.000	.386	.210	.560	.223	.304	.139
X3.3	.191	.386	1.000	.406	.250	.224	.376	.298
X3.4	.298	.210	.406	1.000	.290	.326	.250	.378
X3.5	.328	.560	.250	.290	1.000	.412	.380	.220
X3.6	.474	.223	.224	.326	.412	1.000	.462	.330
X3.7	.475	.304	.376	.250	.380	.462	1.000	.429
X3.8	.375	.139	.298	.378	.220	.330	.429	1.000

Inter-Item Covariance Matrix								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
X3.1	.262	.147	.049	.139	.093	.102	.105	.143
X3.2	.147	.361	.116	.114	.186	.056	.079	.062
X3.3	.049	.116	.250	.184	.069	.047	.081	.111
X3.4	.139	.114	.184	.824	.145	.124	.098	.256
X3.5	.093	.186	.069	.145	.305	.095	.090	.090
X3.6	.102	.056	.047	.124	.095	.175	.083	.103
X3.7	.105	.079	.081	.098	.090	.083	.186	.138
X3.8	.143	.062	.111	.256	.090	.103	.138	.557

Summary Item Statistics							
	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.976	3.518	4.259	.741	1.211	.071	8
Item Variances	.365	.175	.824	.649	4.707	.049	8
Inter-Item Covariances	.111	.047	.256	.209	5.454	.002	8
Inter-Item Correlations	.338	.139	.560	.421	4.019	.010	8

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.81	9.131	3.022	8

DATA KUESIONER VARIABEL KEPEMIMPINAN (X4)

Responden	kep 1	kep 2	kep 3	kep 4	kep 5	kep 6	JML
1	5	4	3	3	2	2	19
2	4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	4	3	4	4	21
4	3	3	4	4	4	4	22
5	3	4	4	4	4	4	23
6	5	4	4	4	4	4	25
7	5	4	4	4	4	4	25
8	5	4	3	4	4	5	25
9	5	4	4	4	4	4	25
10	5	4	4	4	4	4	25
11	5	4	4	4	4	4	25
12	4	4	2	2	3	2	17
13	4	4	3	3	4	4	22
14	4	4	4	3	3	4	22
15	5	3	3	5	4	4	24
16	4	2	4	4	4	4	22
17	4	4	4	4	5	5	26
18	3	4	4	4	4	4	23
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	5	25
21	4	4	4	5	5	5	27
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	5	25
24	4	5	5	5	5	5	29
25	5	4	4	4	4	5	26
26	4	4	4	4	5	5	26
27	4	4	3	3	3	3	20
28	4	4	4	4	3	4	23
29	5	5	3	3	5	3	24
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	3	3	3	4	4	21
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	2	2	3	19
34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	4	4	4	4	4	25
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	3	4	3	3	4	21

38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	2	2	4	4	2	5	19
43	4	4	4	2	4	2	20
44	4	4	4	2	4	2	20
45	4	4	5	4	5	4	26
46	4	4	5	4	5	5	27
47	4	3	4	4	3	3	21
48	4	4	5	4	4	5	26
49	4	4	5	4	5	4	26
50	4	4	5	4	5	4	26
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	2	3	2	19
53	4	3	4	4	3	3	21
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	4	3	4	3	22
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	5	5	26
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	3	23
60	4	3	3	3	3	3	19
61	5	1	3	3	4	4	20
62	4	4	4	4	4	4	24
63	5	4	5	3	5	5	27
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	3	4	4	3	22
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	3	3	4	3	21
69	4	4	4	4	3	3	22
70	4	2	4	4	4	4	22
71	5	5	5	5	5	4	29
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	5	5	4	5	5	5	29
76	4	3	4	4	4	4	23
77	4	3	4	4	4	4	23
78	4	4	3	3	3	3	20

79	3	4	3	3	3	4	20
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	3	4	4	4	23
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	3	4	4	4	4	23
85	4	3	4	4	4	4	23

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN (X4)

Correlations								
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	SEKOR
X4.1	Pearson Correlation	1	.295**	.029	.171	.298**	.051	.432**
	Sig. (2-tailed)		.006	.791	.119	.006	.643	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X4.2	Pearson Correlation	.295**	1	.246*	.176	.354**	.068	.532**
	Sig. (2-tailed)	.006		.023	.107	.001	.534	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X4.3	Pearson Correlation	.029	.246*	1	.454**	.482**	.458**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.791	.023		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X4.4	Pearson Correlation	.171	.176	.454**	1	.502**	.674**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.119	.107	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X4.5	Pearson Correlation	.298**	.354**	.482**	.502**	1	.530**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X4.6	Pearson Correlation	.051	.068	.458**	.674**	.530**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.643	.534	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
S E K O R	Pearson Correlation	.432**	.532**	.667**	.769**	.807**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepemimpinan (X4)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.744	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	19.42	5.795	.236	.764
X4.2	19.74	5.337	.310	.754
X4.3	19.62	5.071	.514	.701
X4.4	19.76	4.492	.623	.665
X4.5	19.59	4.340	.678	.647
X4.6	19.62	4.428	.547	.688

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
X4.1	4.13	.552	85
X4.2	3.81	.664	85
X4.3	3.93	.573	85
X4.4	3.79	.674	85
X4.5	3.96	.680	85
X4.6	3.93	.753	85

Inter-Item Correlation Matrix						
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
X4.1	1.000	.295	.029	.171	.298	.051
X4.2	.295	1.000	.246	.176	.354	.068
X4.3	.029	.246	1.000	.454	.482	.458
X4.4	.171	.176	.454	1.000	.502	.674
X4.5	.298	.354	.482	.502	1.000	.530
X4.6	.051	.068	.458	.674	.530	1.000

Inter-Item Covariance Matrix						
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
X4.1	.304	.108	.009	.063	.112	.021
X4.2	.108	.440	.094	.079	.160	.034
X4.3	.009	.094	.328	.175	.188	.197
X4.4	.063	.079	.175	.455	.231	.342
X4.5	.112	.160	.188	.231	.463	.271
X4.6	.021	.034	.197	.342	.271	.566

Summary Item Statistics							
	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.925	3.788	4.129	.341	1.090	.015	6
Item Variances	.426	.304	.566	.262	1.860	.009	6
Inter-Item Covariances	.139	.009	.342	.333	37.000	.009	6
Inter-Item Correlations	.319	.029	.674	.645	23.053	.037	6

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.55	6.726	2.594	6

DATA KUESIONER VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

Responden	kepu 1	kepu 2	kepu 3	kepu 4	kepu 5	kepu 6	JML
1	4	4	3	3	3	4	21
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	3	19
4	2	4	2	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	5	4	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	3	2	2	3	3	16
13	4	4	3	4	4	3	22
14	3	3	3	2	3	2	16
15	4	4	4	3	4	3	22
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	4	4	4	4	4	25
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	5	5	5	27
21	4	5	5	5	4	4	27
22	4	4	5	5	4	4	26
23	4	5	4	4	5	4	26
24	4	5	4	5	4	5	27
25	5	4	4	4	5	4	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	3	3	4	3	21
28	5	5	5	4	5	4	28
29	3	4	3	4	4	3	21
30	4	4	3	3	3	3	20
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	4	4	4	3	21
33	3	4	4	4	4	3	22
34	4	4	4	4	4	4	24
35	2	4	4	4	4	4	22
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24

38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	3	3	4	22
43	2	2	1	4	2	1	12
44	2	2	3	4	3	3	17
45	3	3	3	3	3	3	18
46	4	4	5	4	4	4	25
47	3	4	4	3	2	3	19
48	4	4	5	4	4	5	26
49	4	4	5	4	5	4	26
50	4	4	5	4	5	4	26
51	4	4	4	4	4	4	24
52	3	3	3	3	4	3	19
53	4	4	2	2	3	2	17
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	4	3	3	3	3	20
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	5	5	5	4	4	27
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	5	5	4	4	5	27
61	4	4	4	3	3	3	21
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	5	4	4	5	3	25
64	3	4	4	5	5	4	25
65	3	4	4	5	5	4	25
66	3	5	4	3	4	4	23
67	3	4	4	4	2	4	21
68	3	3	3	4	3	3	19
69	3	4	4	4	3	4	22
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	4	4	4	24
74	4	4	4	4	4	4	24
75	4	4	5	5	5	4	27
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	4	4	4	4	24
78	3	4	3	3	3	3	19

79	3	3	4	4	4	3	21
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Y)

Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	SEKOR
Y1 .1	Pearson Correlation	1	.581**	.560**	.237*	.486**	.519**	.712**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.029	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y1 .2	Pearson Correlation	.581**	1	.594**	.334**	.489**	.615**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y1 .3	Pearson Correlation	.560**	.594**	1	.580**	.589**	.725**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y1 .4	Pearson Correlation	.237*	.334**	.580**	1	.586**	.610**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.029	.002	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y1 .5	Pearson Correlation	.486**	.489**	.589**	.586**	1	.567**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Y1 .6	Pearson Correlation	.519**	.615**	.725**	.610**	.567**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
S E K O R	Pearson Correlation	.712**	.751**	.869**	.719**	.793**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	19.45	7.012	.585	.869
Y1.2	19.22	7.152	.655	.859
Y1.3	19.33	6.009	.786	.834
Y1.4	19.31	6.929	.590	.868
Y1.5	19.31	6.572	.687	.852
Y1.6	19.45	6.298	.783	.835

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	3.76	.630	85
Y1.2	3.99	.545	85
Y1.3	3.88	.730	85
Y1.4	3.91	.648	85
Y1.5	3.91	.666	85
Y1.6	3.76	.666	85

Inter-Item Correlation Matrix						
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
Y1.1	1.000	.581	.560	.237	.486	.519
Y1.2	.581	1.000	.594	.334	.489	.615
Y1.3	.560	.594	1.000	.580	.589	.725
Y1.4	.237	.334	.580	1.000	.586	.610
Y1.5	.486	.489	.589	.586	1.000	.567
Y1.6	.519	.615	.725	.610	.567	1.000

Inter-Item Covariance Matrix						
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
Y1.1	.396	.200	.258	.097	.204	.218
Y1.2	.200	.297	.237	.118	.177	.223
Y1.3	.258	.237	.534	.275	.286	.353
Y1.4	.097	.118	.275	.420	.253	.263
Y1.5	.204	.177	.286	.253	.443	.251
Y1.6	.218	.223	.353	.263	.251	.444

Summary Item Statistics							
	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.869	3.765	3.988	.224	1.059	.008	6
Item Variances	.422	.297	.534	.236	1.794	.006	6
Inter-Item Covariances	.227	.097	.353	.256	3.652	.004	6
Inter-Item Correlations	.538	.237	.725	.488	3.060	.014	6

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.21	9.359	3.059	6

HASIL PERHITUNGAN REGRESI LINIER BERGANDA

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y	3,869	3.059	85
X1	3,649	4.283	85
X2	3,829	3.945	85
X3	3,976	3.022	85
X4	3,925	2.594	85

Correlations						
		Y	X1	X2	X3	X4
Pearson Correlation	Y	1.000	.548	.565	.540	.660
	X1	.548	1.000	.529	.471	.396
	X2	.565	.529	1.000	.564	.550
	X3	.540	.471	.564	1.000	.557
	X4	.660	.396	.550	.557	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000	.000
	X3	.000	.000	.000	.	.000
	X4	.000	.000	.000	.000	.
N	Y	85	85	85	85	85
	X1	85	85	85	85	85
	X2	85	85	85	85	85
	X3	85	85	85	85	85
	X4	85	85	85	85	85

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.10	28.63	23.21	2.280	85
Residual	-7.131	5.707	.000	2.040	85
Std. Predicted Value	-2.682	2.377	.000	1.000	85
Std. Residual	-3.412	2.731	.000	.976	85
a. Dependent Variable: Y					

REKAPITULASI DATA

No	x1							JML	x2							JML	x3							JML	x4							JML	x5							JML
1	1	3	3	4	4	2	3	20	4	3	4	4	3	3	3	24	4	4	2	3	4	4	4	3	28	5	4	3	3	2	2	19	4	4	3	3	3	4	21	
2	5	4	4	4	4	4	4	29	5	5	5	5	4	3	4	31	4	4	4	3	5	4	5	5	34	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
3	4	4	4	4	3	4	3	26	4	4	4	4	3	4	3	26	4	4	4	3	4	4	4	3	30	3	3	4	3	4	4	21	3	4	3	3	3	3	19	
4	5	2	2	5	2	2	2	20	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	4	39	3	3	4	4	4	4	22	2	4	2	4	4	4	20		
5	5	3	3	4	3	3	3	24	3	4	4	3	4	2	4	24	4	5	4	3	5	4	4	3	32	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
6	5	3	3	4	3	3	3	24	3	4	4	3	4	2	4	24	4	5	4	3	5	4	4	3	32	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
7	5	3	3	4	3	3	3	24	3	4	4	3	4	2	4	24	4	5	4	3	5	4	4	3	32	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
8	5	4	4	5	4	3	4	29	3	4	3	3	4	3	4	24	4	5	5	4	5	4	5	4	36	5	4	3	4	4	5	25	4	4	4	5	4	4	25	
9	5	4	4	4	3	3	3	26	3	4	4	3	4	2	4	24	4	5	4	3	5	4	4	3	32	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
10	5	3	3	4	3	3	3	24	3	4	4	3	4	2	4	24	4	5	4	3	5	4	4	3	32	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
11	5	3	3	4	3	3	3	24	3	4	4	4	3	4	4	26	3	4	4	4	4	4	4	3	30	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
12	4	2	2	4	2	2	2	18	2	4	2	4	3	2	2	19	4	4	3	2	3	3	4	3	26	4	4	2	2	3	2	17	3	3	2	2	3	3	16	
13	5	3	3	4	3	2	3	23	2	4	3	4	4	4	3	24	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	3	3	4	4	22	4	4	3	4	4	3	22	
14	4	1	1	3	2	1	4	16	3	3	3	3	3	1	2	18	3	4	4	4	3	3	3	2	26	4	4	4	3	3	4	22	3	3	3	2	3	2	16	
15	5	5	4	5	2	2	2	25	4	5	4	4	4	4	4	29	4	5	5	2	4	4	5	3	32	5	3	3	5	4	4	24	4	4	4	3	4	3	22	
16	5	4	4	4	3	4	4	28	4	4	4	3	4	2	4	25	4	5	5	4	5	4	5	4	36	4	2	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24	
17	4	5	5	4	5	5	4	32	4	5	4	4	4	4	4	29	5	4	5	5	4	5	5	4	37	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	4	4	4	25	
18	1	1	2	2	2	2	1	11	2	2	2	1	1	2	2	12	2	2	4	4	4	4	4	4	28	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
19	5	4	5	4	4	4	4	30	4	4	4	4	5	5	4	30	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30		
20	4	4	5	5	4	4	5	31	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	5	5	27		
21	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	5	5	5	27	4	5	5	5	4	4	27		
22	5	4	5	4	4	4	5	31	4	5	4	4	4	5	4	30	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	4	26	
23	4	4	4	4	4	4	5	29	4	5	4	4	4	5	4	30	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	4	5	4	26	

24	5	5	5	4	4	5	5	33	5	5	5	4	5	4	4	32	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4	5	5	5	5	5	29	4	5	4	5	4	5	27
25	5	5	4	4	5	4	4	31	5	4	4	4	4	5	5	31	4	4	5	5	4	4	5	5	36	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	4	5	4	26
26	4	4	4	4	4	4	4	28	5	5	5	4	4	4	5	32	4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	4	4	4	3	4	26	5	5	4	4	4	4	4	30	4	5	4	5	5	4	4	36	4	4	3	3	3	3	20	4	4	3	3	4	3	21	
28	4	4	4	4	4	4	4	28	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	3	4	23	5	5	5	4	5	4	28	
29	5	1	2	2	1	1	1	13	4	5	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	3	3	5	3	24	3	4	3	4	4	3	21	
30	5	3	4	4	3	3	3	25	4	4	3	4	4	4	4	27	4	4	4	2	3	4	4	3	28	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	3	3	20	
31	4	3	3	4	3	3	4	24	4	4	3	4	4	3	3	25	3	4	4	3	4	4	4	3	29	4	3	3	3	4	4	21	4	4	4	4	4	4	24
32	5	4	4	4	3	3	4	27	3	4	4	3	4	3	4	25	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	3	21	
33	4	2	3	2	2	2	3	18	2	4	4	3	2	2	3	20	4	4	4	2	4	4	4	2	28	4	4	4	2	2	3	19	3	4	4	4	4	3	22
34	5	2	4	4	4	4	4	27	5	5	5	4	4	4	4	31	4	5	4	2	5	5	4	4	33	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24	
35	5	3	3	4	3	4	4	26	5	5	4	4	5	3	4	30	4	5	3	2	4	4	4	4	30	5	4	4	4	4	25	2	4	4	4	4	4	22	
36	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		
37	5	4	5	3	4	3	4	28	4	4	4	4	4	3	4	27	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	3	3	4	21	4	4	4	4	4	4	24	
38	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		
39	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		
40	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		
41	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		
42	4	4	4	4	4	1	4	25	5	5	4	2	4	4	2	26	4	4	4	2	4	4	4	4	30	2	2	4	4	2	5	19	4	4	4	3	3	4	22
43	5	2	2	4	1	2	2	18	2	4	2	4	4	1	4	21	3	4	4	4	4	4	4	2	29	4	4	4	2	4	2	20	2	2	1	4	2	1	12
44	4	4	4	4	1	2	2	21	2	3	2	3	3	1	3	17	3	4	4	4	4	4	4	2	29	4	4	4	2	4	2	20	2	2	3	4	3	3	17
45	4	3	4	4	2	3	3	23	4	3	4	4	4	3	5	27	4	5	4	4	5	4	4	4	34	4	4	5	4	5	4	26	3	3	3	3	3	3	18
46	4	3	4	4	2	3	3	23	4	4	5	4	5	4	5	31	4	5	4	4	5	5	4	3	34	4	4	5	4	5	5	27	4	4	5	4	4	4	25
47	4	4	4	4	2	2	3	23	2	3	2	2	3	2	3	17	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	3	4	4	3	3	21	3	4	4	3	2	3	19
48	4	4	4	4	2	4	4	26	4	4	5	4	4	3	4	28	4	5	4	4	5	3	4	3	32	4	4	5	4	4	5	26	4	4	5	4	4	5	26

49	2	3	4	4	2	3	3	21	4	4	5	4	5	3	5	30	4	5	4	4	5	4	4	3	33	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	4	5	4	26
50	2	3	4	4	2	3	3	21	4	4	5	4	5	4	5	31	4	5	4	4	5	4	4	3	33	4	4	5	4	5	4	26	4	4	5	4	5	4	26
51	5	4	4	5	3	3	4	28	4	4	4	4	4	2	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
52	4	2	2	4	3	2	3	20	2	4	4	4	3	4	4	25	3	2	2	1	4	4	4	2	22	4	4	4	2	3	2	19	3	3	3	3	4	3	19
53	5	2	2	4	2	2	2	19	2	4	2	4	2	3	4	21	4	4	3	2	3	4	4	4	28	4	3	4	4	3	3	21	4	4	2	2	3	2	17
54	5	4	4	5	3	4	3	28	4	5	5	5	5	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
55	5	3	3	5	3	2	3	24	2	4	3	3	3	4	4	23	3	4	4	2	3	3	4	3	26	4	4	4	3	4	3	22	4	4	3	3	3	3	20
56	4	4	4	5	4	4	4	29	2	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
57	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	2	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	5	26	4	5	5	5	4	4	27
58	4	4	4	3	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	4	4	3	26	3	4	4	2	4	4	4	3	28	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	24
60	5	4	4	4	4	4	4	29	3	4	5	4	4	3	4	27	4	4	4	3	4	5	4	3	31	4	3	3	3	3	3	19	4	5	5	4	4	5	27
61	5	3	4	3	3	4	4	26	4	4	5	3	5	4	4	29	5	5	4	4	4	4	5	3	34	5	1	3	3	4	4	20	4	4	4	3	3	3	21
62	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
63	5	3	5	3	3	4	1	24	4	5	5	4	4	3	4	29	5	4	3	5	5	5	5	4	36	5	4	5	3	5	5	27	4	5	4	4	5	3	25
64	1	2	3	1	2	2	3	14	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	5	5	4	25
65	5	3	3	4	4	4	3	26	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	5	5	4	25
66	5	4	4	5	4	4	4	30	4	5	4	4	4	5	4	30	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	3	4	4	3	22	3	5	4	3	4	4	23
67	5	4	4	4	3	4	4	28	4	4	3	2	4	3	4	24	4	5	4	3	5	4	5	5	35	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	2	4	21
68	4	3	3	4	3	3	3	23	3	4	4	3	4	3	3	24	3	4	4	4	4	3	4	3	29	4	4	3	3	4	3	21	3	3	3	4	3	3	19
69	5	4	4	4	4	4	4	29	3	3	3	3	4	2	3	21	4	5	4	3	5	4	5	4	34	4	4	4	4	3	3	22	3	4	4	4	3	4	22
70	5	4	4	4	3	4	4	28	3	4	4	3	5	2	4	25	4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	2	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	24
71	5	4	4	4	4	4	4	29	4	5	5	5	5	3	4	31	4	4	4	3	4	4	5	4	32	5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	4	2	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24

74	5	3	4	3	4	4	4	27	4	4	5	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	
75	5	5	5	3	5	5	3	31	4	5	5	5	5	4	5	33	4	3	4	2	4	4	5	4	30	5	5	4	5	5	5	29	4	4	5	5	5	4	27
76	5	4	4	3	4	3	3	26	4	5	5	5	3	4	4	30	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24
77	5	5	4	4	4	4	4	30	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
78	4	3	3	4	3	3	3	23	3	3	3	3	3	4	3	22	3	4	4	3	4	4	4	3	29	4	4	3	3	3	3	20	3	4	3	3	3	3	19
79	4	4	4	3	4	4	3	26	4	4	4	3	4	4	3	26	3	4	4	3	4	4	4	4	30	3	4	3	3	3	4	20	3	3	4	4	4	3	21
80	5	4	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	
81	4	4	4	4	4	4	3	27	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	4	3	4	4	4	4	30	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
82	5	4	5	4	4	4	4	30	5	4	4	4	5	3	4	29	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	
83	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	
84	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	
85	5	2	4	3	4	2	3	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	5	5	3	4	4	4	4	33	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	24	