

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan (X_1), motivasi (X_2), disiplin (X_3) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) pada Bakpia Pathok 25 Yogyakarta, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Persamaan rumus regresi linier berganda dapat diperoleh hasil sebagai berikut : $Y = 1,132 + 0,174 X_1 + 0,098 X_2 + 0,417X_3 + 0,585$. Hasil persamaan regresi berganda tersebut memberikan pengertian bahwa : Nilai konstanta 1,132 mempunyai arti bahwa apabila variabel bebas yaitu lingkungan, motivasi, disiplin konstan atau tidak berubah maka perubahan prestasi kerja karyawan positif. b_1 (nilai koefisien regresi X_1) 0,174 mempunyai arti bahwa jika lingkungan (X_1) lebih ditingkatkan sedangkan variabel lain adalah tetap (konstan) maka prestasi kerja karyawan juga akan meningkat. b_2 (nilai koefisien regresi X_2) 0,098 mempunyai arti bahwa jika motivasi (X_2) lebih ditingkatkan sedangkan variabel lain adalah tetap (konstan) maka prestasi kerja karyawan juga akan meningkat b_3 (nilai koefisien regresi X_3) 0,222 mempunyai arti bahwa jika disiplin (X_3) lebih ditingkatkan sedangkan variabel lain adalah tetap (konstan) maka prestasi kerja karyawan juga akan meningkat.

2. Hasil perhitungan nilai $t_{hitung} = 1,381$ dan nilai P value sebesar 0,172. Nilai P value sebesar 0,172 lebih besar dari $\alpha = 0,05$, menunjukkan bahwa variabel lingkungan (X_1) tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) hasil pengujian hipotesis pertama (H1) ternyata tidak terbukti. Tetapi koefisien regresi variabel lingkungan (X_1) menghasilkan $b_1 = 0,174$ yang bersifat positif.
3. Hasil perhitungan nilai $t_{hitung} = 0,741$ dan nilai P value sebesar 0,461. Nilai P value sebesar 0,461 lebih besar dari $\alpha = 0,05$, menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_2) tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) hasil pengujian hipotesis kedua (H2) ternyata tidak terbukti. Tetapi koefisien regresi variabel motivasi (X_2) menghasilkan $b_2 = 0,098$ yang bersifat positif.
4. Hasil perhitungan nilai $t_{hitung} = 3,857$ dan nilai P value sebesar 0,000. Nilai P value sebesar 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, menunjukkan bahwa variabel disiplin (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) hasil pengujian hipotesis ketiga (H3) ternyata terbukti. Koefisien regresi variabel disiplin (X_3) menghasilkan $b_3 = 0,417$ yang bernilai positif.
5. Hasil yang diperoleh dari nilai $F_{hitung} = 11,124$ dan nilai P value sebesar 0,000. Variabel lingkungan (X_1), motivasi (X_2), dan disiplin (X_3) secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) pada Bakpia Pathok 25 Ngampilan Kecamatan Ngampilan, Yogyakarta.

6. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai *Ajusted R*² = 0,306. Artinya bahwa sebesar 30,6 % variabel prestasi kerja karyawan (Y) pada Bakpia Pathok 25 Ngampilan Kecamatan Ngampilan, Yogyakarta dipengaruhi oleh variabel lingkungan (X_1), motivasi (X_2), disiplin (X_3). Sedangkan sisanya sebesar 69,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian tidak dapat dibuktikan secara tidak langsung pengaruh lingkungan, motivasi dan disiplin tetapi dapat dibuktikan secara langsung lingkungan mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini kurang diperhatikannya lingkungan dari setiap karyawan yang akan bekerja terutama tanggung jawab kerja, perhatian dan dukungan pemimpin, dan kerjasama antar kelompok.

Motivasi mempunyai pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini kurang diperhatikannya motivasi dari setiap karyawan yang akan bekerja terutama kemauan dalam bekerja dan komunikasi kurang.

Sedangkan disiplin mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Disiplin yang baik mampu meningkatkan kinerja yang baik. Pada dasarnya disiplin merupakan faktor pendukung aktivitas kinerja karyawan untuk meningkatkan kinerja

karyawan. Kedisiplinannya harus ditingkatkan agar tercipta ketertiban dan efisiensi. Terwujudnya sosok pemimpin dan karyawan sebagaimana yang diharapkan oleh perusahaan dan masyarakat jika kedisiplinannya meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan, dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi Bakpia Pathok 25 Yogyakarta yaitu:

1. Pihak manajemen pada Bakpia Pathok 25 Yogyakarta di Ngampilan sebaiknya mengelola sumber daya manusia tidak terlepas dari faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Pengelolaan sumber daya manusia bertujuan untuk mencapai kesejahteraan bersama antara perusahaan dan semua karyawan yang terlibat dalam aktivitas perusahaan, yaitu dengan memberikan kenyamanan pada tempat bekerja, motivasi dan meningkatkan disiplin yang baik.
2. Pada Bakpia Pathok 25 Yogyakarta di Ngampilan agar lebih memperhatikan lingkungan tempat bekerja dan motivasi setiap tenaga kerja yang akan bekerja. Variabel lingkungan dan motivasi merupakan variabel yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan, walaupun dalam penelitian ini lingkungan dan motivasi mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abib Asriyanto, Nur. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Kalika Intergraha di Semarang*. Semarang : Program Sarjana Fakultas Ekonomi UNS.
- Dian Sari, Sherly. 2015. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Sentra Industri Kerajinan Kulit di Manding Kabupaten Bantul Yogyakarta*. Yogyakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi UPY.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. Hani .2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Pertama Revisi. Yogyakarta: BPFY-YOGYAKARTA.
- Hasibuan, Malayu SP . 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juni Priansa D dan Suwatno . 2011. *MANAJEMEN SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Muhammad, Aris Nuraini . 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan STIKES Surya Global Yogyakarta*. Yogyakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi UPY.
- Permana Putra, Nicko. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Power Semarang*. Semarang : Program Sarjana Fakultas Ekonomi UNS.
- Prabu, Anwar Mangku Negara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Rivai, Veithzal . dan Jauvani S, E.2004.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal . dan Jauvani S, E .2011.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sarjana. 2002. *Hubungan Motivasi dan Kualitas Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Kantor Dinas Pertanian dan Kelautan Kabupaten Kulon Progo*. Yogyakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi UPY.
- Suhartini, Yati. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (lanjutan)*. Yogyakarta.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R dan D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, Murti dan Salamah Wahyuni. 2006. *Metodologi Penelitian Bisnis*.Yogyakarta: Andi Offset.
- Trisnawati S, E. dan Saefullah, K. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

Nomor : 37/FE-UPY/X/2015

Lamp. :-

H a l : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada

Kepala HRD Bakpia Pathuk 25 Yogyakarta

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan Ijin observasi dan menyebarkan kuisioner bagi mahasiswa dibawah ini:

Nama : SUDARTI
Nomor Mahasiswa : 12133200027
Prodi/Semester : Manajemen/VII
Fakultas : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Yogyakarta
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
Tempat Penelitian : Bakpia Pathuk 25 Yogyakarta

Demikian surat permohonan ini disampaikan, dan atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 24 Oktober 2015

Dekan Fakultas Ekonomi



Hari Purnama, SE. MM

NBS. 19620221 199503 1 004

Tembusan Yth. :

1. Mahasiswa yang bersangkutan
2. Arsip

BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA
Kampung Sanggrahan Pathuk NG 1/504, Kelurahan Ngampilan, Kecamatan
Ngampilan, Yogyakarta

Hal : Balasan

Kepada Yth. Ketua Jurusan SI Ekonomi Manajemen
Lilik Siswanta, SE., MM
Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Iin Khotijah

Jabatan : Kepala HRD Bakpia Pathok 25 Yogyakarta

Menerangkan bahwa,

Nama : Sudarti

NPM : 12133200027

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di Bakpia Pathok 25 di Ngampilan Kecamatan Ngampilan Yogyakarta dengan judul : "Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta".

Demikian surat ini saya sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 24 Oktober 2015

Hormat Kami,

Kepala HRD
BAKPIA PATHOK

Iin Khotijah
Iin Khotijah



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i
Karyawan Bakpia Pathok 25
Yogyakarta

Dengan hormat,

Saya mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta bermaksud melakukan penelitian tentang “ Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bakpia Pathok 25 Yogyakarta”.

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak / Ibu/ Saudara untuk meluangkan waktu sejenak guna membantu mengisi kuesioner yang saya sediakan dengan memberikan jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Oleh karena itu, data dan identitas bapak dan ibu dijamin kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu/Saudara sebagai karyawan.

Atas perhatian dan partisipasinya serta bantuan dalam pengisian kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 12 November 2015

Mahasiswa

Sudarti

NIM 12133200027

**PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA**

KUISIONER

Berilah tanda (√) untuk jawaban yang sesuai dengan karakteristik anda.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat:
3. Jenis Kelamin
 Laki-laki Perempuan
4. Usia anda saat ini
 < 25 tahun
 25-35 tahun
 35-40 tahun
 > 40 tahun
5. Berapa lama anda bekerja di Bakpia Pathok 25 Yogyakarta
 < 1 tahun
 1-3 tahun
 3-4 tahun
 > 5 tahun
6. Penghasilan
 Rp 500.000,00 - Rp 1.000.000,00
 Rp 1.000.000,00 - Rp 1.500.000,00
 Rp 1.500.000,00 - Rp 2.000.000,00
 Rp 2.000.000,00 - Rp 2.500.000,00

KUISIONER

Berikan tanda (\surd) pada jawaban yang paling anda anggap benar.

Keterangan :

Simbol	Kategori	Nilai/ Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
SKS	Sangat Tidak Setuju	1

A. LINGKUNGAN (X_1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa nyaman bekerja di tempat ini					
2.	Saya termotivasi untuk bekerja karena penghargaan atas prestasi yang didapatkan					
3.	Saya menganggap atasan seperti rekan sekerja yang seluruh kebijakannya didukung					
4.	Setiap masalah selalu diselesaikan dengan penuh kekeluargaan					
5.	Setiap melakukan pekerjaan selalu diselimuti suasana yang santai					

B. MOTIVASI (X₂)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Dorongan di dalam diri saya untuk membantu pekerjaan rekan kerja					
2.	Berdiskusi dengan sesama rekan kerja adalah salah satu cara melaksanakan tugas yang baik					
3.	Tergabungnya saya menjadi karyawan merupakan keinginan dan harapan pribadi saya					
4.	Saya senang untuk melaksanakan tugas yang bersifat menantang					
5.	Dengan tergabungnya menjadi karyawan kebutuhan (pokok) saya telah tercukupi					

C. DISIPLIN (X₃)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu tepat waktu saat menyelesaikan tugas.					
2.	Saya menggunakan setiap fasilitas dengan baik.					
3.	Saya selalu menjalankan setiap prosedur yang ada dan mentaati peraturan.					
4.	Peraturan harus di taati oleh seluruh karyawan maupun pimpinan atau atasan					
5.	Karyawan harus datang 15 menit sebelum pekerjaan dimulai.					

D. PRESTASI KERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan					
2.	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan, meskipun ada keperluan pribadi yang mendesak					
3.	Saya lebih mendahulukan kualitas daripada kuantitas					
4.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar kinerja lebih baik					
5.	Fasilitas kerja yang tersedia sudah memadai sehingga memberikan kemudahan dalam menyelesaikan pekerjaan					

Frequencies

Statistics

JENIS KELAMIN

N	Valid	70
	Missing	0

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	23	32.9	32.9	32.9
	perempuan	47	67.1	67.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

UMUR

N	Valid	70
	Missing	0

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25	37	52.9	52.9	52.9
	25-3	31	44.3	44.3	97.1
	35-4	2	2.9	2.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

LAMA KERJA

N	Valid	70
	Missing	0

LAMA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1	29	41.4	41.4	41.4
	> 4	5	7.1	7.1	48.6
	1 th	27	38.6	38.6	87.1
	3 th	9	12.9	12.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

PENDAPATAN

N	Valid	70
	Missing	0

PENDAPATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,5jt-2jt	11	15.7	15.7	15.7
	1jt-1,5jt	18	25.7	25.7	41.4
	500-1jt	41	58.6	58.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

DATA PENELITIAN TABULASI 30 RESPONDEN
PENGARUH LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA

NO RESPONDEN	LINGKUNGAN					MOTIVASI					DISIPLIN					PRESTASI KERJA KARYAWAN				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4
2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
6	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5
7	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
8	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
9	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
14	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
15	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
18	5	3	4	1	1	4	5	3	4	4	4	1	4	5	3	3	5	5	5	3
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
20	3	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	4	5	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	3	3	3	5	5	5
26	3	3	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5
27	5	4	5	5	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
28	4	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
30	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4

Uji Validitas Lingkungan

Correlations

		11	12	13	14	15	Total
11	Pearson Correlation	1	.545**	.752**	.230	.206	.661**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.222	.274	.000
	N	30	30	30	30	30	30
12	Pearson Correlation	.545**	1	.654**	.496**	.512**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.005	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
13	Pearson Correlation	.752**	.654**	1	.408*	.524**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.025	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
14	Pearson Correlation	.230	.496**	.408*	1	.661**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.222	.005	.025		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
15	Pearson Correlation	.206	.512**	.524**	.661**	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.274	.004	.003	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.661**	.805**	.853**	.751**	.789**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi

Correlations

		m1	m2	m3	m4	m5	Total
m1	Pearson Correlation	1	.559**	.461*	.432*	.570**	.759**
	Sig. (2-tailed)		.001	.010	.017	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
m2	Pearson Correlation	.559**	1	.506**	.549**	.485**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.001		.004	.002	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30
m3	Pearson Correlation	.461*	.506**	1	.364*	.537**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.010	.004		.048	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
m4	Pearson Correlation	.432*	.549**	.364*	1	.554**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.017	.002	.048		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
m5	Pearson Correlation	.570**	.485**	.537**	.554**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.002	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.759**	.790**	.746**	.777**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin

Correlations

		d1	d2	d3	d4	d5	total
d1	Pearson Correlation	1	.370*	.678**	.647**	.344	.813**
	Sig. (2-tailed)		.044	.000	.000	.063	.000
	N	30	30	30	30	30	30
d2	Pearson Correlation	.370*	1	.501**	.147	.559**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.044		.005	.440	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
d3	Pearson Correlation	.678**	.501**	1	.723**	.613**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
d4	Pearson Correlation	.647**	.147	.723**	1	.351	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.440	.000		.057	.000
	N	30	30	30	30	30	30
d5	Pearson Correlation	.344	.559**	.613**	.351	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.063	.001	.000	.057		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.813**	.665**	.898**	.761**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan

Correlations

		pkk1	pkk2	pkk3	pkk4	pkk5	total
pkk1	Pearson Correlation	1	.314	.232	.392*	.527**	.738**
	Sig. (2-tailed)		.091	.217	.032	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
pkk2	Pearson Correlation	.314	1	.404*	.183	.010	.544**
	Sig. (2-tailed)	.091		.027	.333	.960	.002
	N	30	30	30	30	30	30
pkk3	Pearson Correlation	.232	.404*	1	.377*	.303	.657**
	Sig. (2-tailed)	.217	.027		.040	.104	.000
	N	30	30	30	30	30	30
pkk4	Pearson Correlation	.392*	.183	.377*	1	.494**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.032	.333	.040		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
pkk5	Pearson Correlation	.527**	.010	.303	.494**	1	.729**
	Sig. (2-tailed)	.003	.960	.104	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	.738**	.544**	.657**	.712**	.729**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Lingkungan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

Uji Reliabilitas Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

Uji Reliabilitas Disiplin

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	5

Uji Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	5

Frequency Table

lingkungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	5.7	5.7	5.7
	Sangat Sangat	17	24.3	24.3	30.0
	Setuju	49	70.0	70.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	12.9	12.9	12.9
	Sangat Setuju	12	17.1	17.1	30.0
	Setuju	49	70.0	70.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	21	30.0	30.0	30.0
	Sangat Setuju	12	17.1	17.1	47.1
	Setuju	37	52.9	52.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

prestasi kerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	18	25.7	25.7	25.7
	Sangat Setuju	9	12.9	12.9	38.6
	setuju	43	61.4	61.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

**DATA PENELITIAN TABULASI 70 RESPONDEN
PENGARUH LINGKUNGAN , MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25 YOGYAKARTA**

NO RESPONDEN	LINGKUNGAN					MOTIVASI					DISIPLIN					PRESTASI KERJA KARYAWAN				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4
2	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
6	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5
7	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
8	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
9	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
11	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
12	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
14	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
15	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
18	5	3	4	1	1	4	5	3	4	4	4	4	5	3	3	5	5	5	3	3
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
20	3	4	1	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1
21	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	5	5	5
26	3	3	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5
27	5	4	5	5	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
28	4	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
30	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
31	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5
34	4	3	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	3
35	4	3	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	5	5	3	3	3	3	5	4

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
prestasi	3.87	.612	70
lingkungan	4.19	.519	70
motivasi	4.03	.564	70
disiplin	3.87	.679	70

Correlations

		prestasi	lingkungan	motivasi	disiplin
Pearson Correlation	prestasi	1.000	.304	.389	.552
	lingkungan	.304	1.000	.328	.274
	motivasi	.389	.328	1.000	.539
	disiplin	.552	.274	.539	1.000
Sig. (1-tailed)	prestasi	.	.005	.000	.000
	lingkungan	.005	.	.003	.011
	motivasi	.000	.003	.	.000
	disiplin	.000	.011	.000	.
N	prestasi	70	70	70	70
	lingkungan	70	70	70	70
	motivasi	70	70	70	70
	disiplin	70	70	70	70

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	disiplin, lingkungan , motivasi ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: prestasi

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.580 ^a	.336	.306	.510	.336	11.124	3	66	.000

a. Predictors: (Constant), disiplin, lingkungan , motivasi

b. Dependent Variable: prestasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.679	3	2.893	11.124	.000 ^a
	Residual	17.164	66	.260		
	Total	25.843	69			

a. Predictors: (Constant), disiplin, lingkungan , motivasi

b. Dependent Variable: prestasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
		1	(Constant)	1.132			.585	
	lingkungan	.174	.126	.148	1.381	.172	-.078	.426
	motivasi	.098	.133	.091	.741	.461	-.166	.363
	disiplin	.417	.108	.463	3.857	.000	.201	.633

a. Dependent Variable: prestasi

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	prestasi	Predicted Value	Residual
18	-2.087	3	4.06	-1.064
39	-2.279	3	4.16	-1.162
43	2.177	5	3.89	1.110

a. Dependent Variable: prestasi

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.37	4.58	3.87	.355	70
Residual	-1.162	1.110	.000	.499	70
Std. Predicted Value	-1.401	1.996	.000	1.000	70
Std. Residual	-2.279	2.177	.000	.978	70

a. Dependent Variable: prestasi

Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.132	.585		1.934	.057
Lingkungan	.174	.126	.148	1.381	.172
Motivasi	.098	.133	.091	.741	.461
Disiplin	.417	.108	.463	3.857	.000

a. Dependent Variable: prestasi

Uji F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	8.679	3	2.893	11.124	.000 ^a
Residual	17.164	66	.260		
Total	25.843	69			

a. Predictors: (Constant), disiplin, lingkungan, motivasi

b. Dependent

Variable: prestasi

Uji R²

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.580 ^a	.336	.306	.510

a. Predictors: (Constant), disiplin, lingkungan, motivasi



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376608

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : SUDARTI
N P M : 12133200027
Program Studi : MANAJEMEN
Dosen Pembimbing : LILIK SISWANTA, SE, MM
Judul Skripsi : PENGARUH UNGKUNGAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN PERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN BAKPIA PATHOK 25
YOGYAKARTA

NO	HARI/TGL	MATERI	TTD Pembimbing
1	1 Oktober 2015	Konsultasi judul skripsi	
2	12 Oktober 2015	Konsultasi proposal	
3	19 Oktober 2015	Bimbingan proposal	
4	24 Oktober 2015	Revisi proposal	
5	7 November 2015	Att proposal	
6	11 Desember 2015	Bimbingan bab 1-3	
7	29 Desember 2015	Revisi bab 1-3	
8	5 Januari 2016	Bimbingan bab 1-5	
9	18 Januari 2016	Revisi (I) bab 1-5	
10	26 Januari 2016	Revisi (II) bab 1-5	
11	30 Januari 2016	Revisi (III) bab 1-5	
12	1 Februari 2016	Bimbingan bab 1-5	
13	2 Februari 2016	Att bab 1-5	

Yogyakarta, .. 2 .. Februari .. 2016 ..
Dosen Pembimbing

(.....LILIK SISWANTA.....)