

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel pelatihan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan nilai  $t_{hitung}$  0,294 = dan nilai P value sebesar 0,804. Nilai P value sebesar 0,804 lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel Pelatihan ( $X_1$ ), tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Akan tetapi koefisien regresi variabel Pelatihan ( $X_1$ ) menghasilkan  $b_1 =$  yang bernilai 0,038 yang bernilai positif.
2. Variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan  $t_{hitung} = 2,899$  dan nilai P Value sebesar 0,005 lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel Disiplin kerja ( $X_2$ ) signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Koefisien regresi variabel Disiplin kerja menghasilkan  $b_2 = 0,400$  yang bernilai positif.

3. Berdasarkan hasil pengujian secara serentak (Uji F) menunjukkan bahwa variabel pelatihan ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari hasil perolehan dari nilai  $F_{hitung} = 5.660$  dari nilai P value sebesar 0,006.
4. Hasil analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh nilai  $R^2 = 0,127$  artinya sebesar 12,7 % bahwa variabel kinerja karyawan (Y) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta dipengaruhi oleh variabel Pelatihan dan Disiplin Kerja. Sedangkan sisanya sebesar 87,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja (Y) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta. Melalui perhitungan yang dilakukan diperoleh nilai  $t_{hitung} = 0,294$  dan nilai P Value 0,804 . Nilai P value sebesar 0,804 lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel pelatihan ( $X_1$ ) tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Akan tetapi koefisien regresi variabel pelatihan ( $X_1$ ) menghasilkan  $b_1 = 0,038$  yang bernilai positif. Artinya

bahwa pelatihan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).

Sedangkan variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta. Melalui hasil pengujian yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t_{hitung} = 2,899$  dan nilai  $P$  value sebesar 0,006. Nilai  $P$  value lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Koefisien regresi variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) menghasilkan  $b_2 = 0,400$  yang bernilai positif.

Variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh lebih besar dari pada pelatihan ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta dengan koefisien regresi sebesar 0,400 (40,0%) dibandingkan dengan Pelatihan ( $X_1$ ) koefisien regresi hanya sebesar 0,038 (38,0%).

Untuk itu pemilik Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta harus mempertahankan dan lebih meningkatkan disiplin dalam bekerja. Selain itu, Penginapan Dermaga Keluarga harus memperhatikan dan melakukan pelatihan dengan lebih baik lagi, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta agar lebih memperhatikan pelatihan bagi setiap karyawan yang akan bekerja seperti pengalaman, kemampuan, keterampilan dan lain-lainnya. Dan sebaiknya Pelatihan dilakukan di luar Kota atau di Penginapan yang sudah terkenal atau go public dari penginapan Dermaga Keluarga. Jadi, pelatihan tidak hanya dilaksanakan di dalam kelas atau di dalam ruangan. Karena variabel pelatihan merupakan salah satu variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, walaupun dalam penelitian ini pelatihan mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi, sebaiknya semua karyawan mendapatkan kesempatan untuk di ikutsertakan dalam pelatihan.
2. Bagi Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta agar lebih meningkatkan disiplin kerja baik itu dalam hal menjalankan tugas atau pekerjaannya dan datang tepat waktu agar karyawan bisa bekerja dengan baik dan dapat meningkat kinerja karyawan tersebut.
3. Bagi penelitian yang akan datang diharapkan dapat menambah variabel lain seperti variabel pendidikan, variabel pengalaman kerja, variabel kompensasi dan lain-lain.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Pt Bina Aksara.
- Dale, Anwar. 2003. *Kriteria Keterampilan Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Dharma, Wibawa. 2005. *Tujuan Penilaian Kerja Karyawan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Helmi, Alvin Faddila. 2000. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi. Tahun IV Nomor 2. Yogyakarta : Andi Offset.
- Henry Simamora. 2001. *Kinerja Merupakan hasil yang dicapai*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP . 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP . 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP . 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ismanto, Nano. 2005. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi, UNS, Semarang.
- Joko. Widodo Anwar. 2011. *Pengaruh Pengalam Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank BPR Yogyakarta*. Yogyakarta: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Yogyakarta.
- Kaswan. 2011 . *Pelatihan dan Pengembangan* . Bandung : Alfabeta.
- Lubis, Khairul Akhir . 2008. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna*. Muara Padang: Program Sarjana Fakultas Ekonomi Padang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manjemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Noor, Juliansyah. 2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Riduan. 2009. *Skala Pengukuran Variabel Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Velthzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, Steven p, 2001. *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa Hadayana Pujaatmaka, PT.Prhenalindo, Jakarta.
- Runikasari. 2006. *Sistem Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, R&D*. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metodologi Penelitian Kuantittatif Pendidikan*. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, R&D*. Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, Murti dan Salamah Wahyuni. 2006. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

# **LAMPIRAN**

**SURAT IZIN PENELITIAN**



**UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182  
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

Nomor : 43/FE-UPY/XI/2015

Lamp. : -

H a l : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada

Kepala Penginapan Dermaga Keluarga

Kasihani Bantul Yogyakarta

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan Ijin observasi dan menyebarkan kuisioner bagi mahasiswa dibawah ini:

Nama : LISTINA  
Nomor Mahasiswa : 12133200029  
Prodi/Semester : Manajemen/VII  
Fakultas : Ekonomi  
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Yogyakarta  
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
Tempat Penelitian : Penginapan Dermaga Keluarga

Demikian surat permohonan ini disampaikan, dan atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 9 November 2015

Dekan Fakultas Ekonomi



Tembusan Yth. :

1. Mahasiswa yang bersangkutan
2. Arsip



## **PENGINAPAN DERMAGA KELUARGA**

**Jl. RE Martadinata no.69 Wirobrajan Kasihan Bantul Yogyakarta**

Hal : Balasan

Kepada Yth.

Ketua Jurusan S1 Ekonomi Manajemen

Lilik Siswanta, SE,MM

Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Endnar Wulan Dari Putri

Jabatan: Pimpinan HRD Penginapan Dermaga Keluarga

Menerangkan bahwa:

Nama : Listina

Nim : 12133200029

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta dengan judul : “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta”.

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerja samanya kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 27 Januari 2016

Hormat Kami,



Endnar Wulan Dari Putri

Pimpinan HRD

## **LAMPIRAN 2**

KUESIONER



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA  
KUESIONER

---

Yth. Karyawan/Karyawati Penginapan Dermaga Keluarga

Di Kasihan Bantul

Yogyakarta

Dengan hormat,

Saya mahasiswa fakultas ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta bermaksud melakukan penelitian tentang “ Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Penginapan Dermaga Keluarga Kasihan Bantul Yogyakarta”.

Ditengah kesibukan Saudara dengan rendah hati saya memohon kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner merupakan bagian dari penelitian saya lakukan dalam rangka menyusun skripsi sebagai tugas akhir. Oleh karena itu, mohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini sangat besar artinya bagi saya.

Dengan pengisian kuesioner ini, mohon saudara memperhatikan petunjuk pengisian yang ada. Berikan jawaban setiap pertanyaan yang ada sesuai dengan pemikiran saudara. Jawaban yang saudara berikan sangat berharga bagi penelitian ini. Identitas sebagai reponden akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas perhatian dan partipasi saudara dalam pengisian kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 27 Januari 2016

Mahasiswa

Listina

NIM 12133200029

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PENGINAPAN DERMAGA  
KELUARGA KASIHAN BANTUL  
YOGYAKARTA**

**A. Identitas Responden**

1. Nama : .....(boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

3. Umur

- |                                              |                                              |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 20 tahun – 30 tahun | <input type="checkbox"/> 41 tahun – 50 tahun |
| <input type="checkbox"/> 31 tahun – 40 tahun | <input type="checkbox"/> > 50 tahun          |

4. Masa Kerja

- |                                            |                                            |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 1 tahun         | <input type="checkbox"/> 3 tahun - 4 tahun |
| <input type="checkbox"/> 1 tahun – 2 tahun | <input type="checkbox"/> > 5 tahun         |

5. Pendidikan

- |                                  |                                         |
|----------------------------------|-----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> SMU     | <input type="checkbox"/> S <sub>1</sub> |
| <input type="checkbox"/> DIPLOMA | <input type="checkbox"/> S <sub>2</sub> |

**B. Petunjuk Pengisian**

Berikan tanda ( √ ) pada jawaban yang paling anda anggap benar.

Kriteria penilaian sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai/ Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

C. Daftar Pernyataan

**1. Pelatihan (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>A. Esensi Pelatihan</b>					
1.	Pelatihan dapat membantu karyawan dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat.					
2.	Materi harus sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga dapat membantu menyelesaikan pekerjaan karyawan.					
3.	Pelatihan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mencari solusi yang tepat jika terjadi konflik.					
	<b>B. Fasilitas</b>					
4.	Ruangan atau tempat yang digunakan untuk pelatihan para karyawan memadai sehingga karyawan tertarik untuk mengikuti pelatihan.					
5.	Media (alat atau bahan) yang digunakan dalam pelatihan memadai sehingga dapat menunjang kelancaran pelaksanaan pelatihan..					
	<b>C. Instruktur Pelatihan</b>					
6.	Pelatih atau instruktur harus berorientasi pada peningkatan skill atau kemampuan karyawan..					
7.	Pelatih atau instruktur harus mempunyai kemampuan yang baik dalam menyampaikan materi agar pelatihan bermanfaat bagi karyawan.					
	<b>D. Dampak Pelatihan</b>					
8.	Pelatihan yang diikuti karyawan dapat menunjang karir karyawan dalam perusahaan.					
9.	Pelatihan dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan.					
10.	Karyawan dapat menerapkan apa yang di dapatkan dari pelatihan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.					

## 2. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>A. Tujuan dan Kemampuan</b>					
1.	Tujuan (pekerjaan) yang di bebaskan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan agar karyawan bekerja dengan sungguh-sungguh.					
	<b>B. Teladan pimpinan</b>					
2.	Pimpinan harus mempunyai disiplin yang baik, jujur dan adil serta sesuai antara kata dengan perbuatan.					
	<b>C. Balas jasa</b>					
3.	Balas jasa yang baik dan adil akan memberikan kepuasan bagi karyawan sehingga kedisiplinan karyawan akan semakin baik pula.					
4.	Balas jasa yang baik dan adil akan menciptakan kecintaan karyawan terhadap perusahaan atau pekerjaannya sehingga kedisiplinan karyawan akan semakin baik pula.					
	<b>D. Keadilan</b>					
5.	Pemimpin harus bersikap adil kepada karyawan dalam pemberian balas jasa sehingga kedisiplinan karyawan akan lebih baik.					
6.	Pemimpin harus memberikan sanksi atau hukuman yang sama kepada karyawan setiap karyawan yang melanggar peraturan.					
	<b>E. Waskat ( pengawasan melekat)</b>					
7.	Pimpinan harus aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral dan sikap karyawan.					
	<b>F. Sanksi Hukuman</b>					
8.	Karyawan yang sering terlambat akan mendapatkan sanksi atau hukuman baik itu berupa teguran lisan atau tertulis.					
	<b>G. Ketegasan</b>					
9.	Pimpinan harus berani menegur dan menghukum setiap karyawan yang melanggar peraturan sesuai dengan sanksi atau hukuman yang telah ditetapkan.					
	<b>H. Hubungan Kemanusiaan</b>					
10.	Pimpinan harus berusaha menciptakan hubungan kerja yang baik antara atasan dan bawahan serta bawahan dan bawahan sehingga suasana kerja menjadi nyaman.					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>A. Tujuan</b>					
1.	Kinerja karyawan yang baik dapat mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					
	<b>B. Standar</b>					
2.	Kinerja karyawan dapat dikatakan berhasil jika mampu mencapai standar yang telah disepakati bersama antara bawahan dan atasan.					
	<b>C. Umpan balik</b>					
3.	Dengan adanya umpan balik maka karyawan akan mengetahui apakah kinerja mereka meningkatkan atau perlu perbaikan.					
4.	Umpan balik dapat mengetahui apakah standar kinerja karyawan dan tujuan perusahaan sudah tercapai atau belum.					
	<b>D. Alat atau sarana</b>					
5.	Dengan adanya alat atau sarana maka akan mempermudah karyawan dalam melaksanakan pekerjaan atau tugasnya.					
	<b>E. Kompetensi</b>					
6.	Karyawan harus memiliki kemampuan yang baik untuk mengerjakan pekerjaan atau tugas yang diberikan dengan baik.					
7.	Pimpinan harus memberikan tugas atau pekerjaan sesuai dengan keahlian masing-masing karyawan.					
	<b>F. Motif</b>					
8.	Pimpinan harus memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka dengan intensif berupa uang atau penghargaan.					
9.	Pimpinan harus memberikan kebebasan kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan termasuk waktu melakukan pekerjaan.					
	<b>G. Peluang</b>					
10.	Karyawan perlu mendapatkan kesempatan untuk menunjukkan prestasi kerjanya.					

## **LAMPIRAN 3**

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





# FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182  
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : LISTINA  
 NPM : 12133200029  
 Program Studi : MANAJEMEN  
 Dosen Pembimbing : Dra. ENDANG TRI WAHYUNI, MM  
 Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PENGINAPAN PERMAHA KELUARGA KASIHAN BANTUL YOGYAKARTA



NO	HARI/TGL	MATERI	TTD Pembimbing
1	21-9-2015	BIMBINGAN JUDUL SKRIPSI	
2	01-10-2015	KONSULTASI LOKASI PERUSAHAAN	
3	13-11-2015	PENGASUAN PERUSAHAAN	
4	24-12-2015	REVISI PROPOSAL I	
5	15-01-2016	REVISI PROPOSAL II	
6	27-01-2016	ACC PROPOSAL	
7	28-01-2016	KUISI ONER	
8	03-02-2016	PENGASUAN BAB I, II, III	
9	15-02-2016	PENGASUAN BAB IV & V	
10	22-02-2016	REVISI BAB IV & V PERTAMA	
11	25-02-2016	REVISI BAB IV & V KEDUA	
12	25-02-2016	LAMPIRAN, ABSTRAK, KEBERUKAPAN	
13	27-02-2016	REVISI - ii -	
14	01-03-2016	ACC SKRIPSI	

Yogyakarta, 21 September 2015  
 Dosen Pembimbing

(Dra. ENDANG TRI WAHYUNI, MM)

## **LAMPIRAN 4**

HASIL FREQUENSI PROFIL RESPONDEN

**LAMPIRAN 4. Hasil Frequescies Profil Responden  
Frequencies Berdasarkan Jenis Kelamin**

**Statistics**

Jenis kelamin

N	Valid	65
	Missing	0
Mean		1.3846
Median		1.0000
Mode		1.00
Range		1.00
Minimum		1.00
Maximum		2.00

**Jenis kelamin**

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	40	61.5	61.5	61.5
Perempua n	25	38.5	38.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

**LAMPIRAN 4. Hasil Frequesies Profil Responden  
Frequencies Berdasarkan Umur**

**Statistics**

		Umur
N	Valid	65
	Missing	0
Mean		1.6154
Median		1.0000
Mode		1.00
Range		3.00
Minimum		1.00
Maximum		4.00

**umur**

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid (20-30 tahun)	36	55.4	55.4	55.4
(31-40 tahun)	20	30.8	30.8	86.2
(41-50 tahun)	7	10.8	10.8	96.9
(> 50 tahun)	2	3.1	3.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 4. Hasil Frequesies Profil Responden

### Frequencies Berdasarkan Pendidikan

#### Statistics

		Pendidika n
N	Valid	65
	Missing	0
Mean		1.7231
Median		1.0000
Mode		1.00
Range		2.00
Minimum		1.00
Maximum		3.00

#### Pendidikan

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Smu	34	52.3	52.3	52.3
Diplom a	15	23.1	23.1	75.4
s1	16	24.6	24.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

## LAMPIRAN 4. Hasil Frequescies Profil Responden

### Frequencies Berdasarkan Masa Kerja

#### Statistics

		Masakerj a
N	Valid	65
	Missing	0
Mean		1.8769
Median		2.0000
Mode		1.00
Range		2.00
Minimum		1.00
Maximum		3.00

#### masakerja

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid (< 1 tahun)	25	38.5	38.5	38.5
(1- 2 tahun)	23	35.4	35.4	73.8
(3 - 4 tahun)	17	26.2	26.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

## **LAMPIRAN 5**

DATA TABULASI UJI COBA KUESIONER

30 RESPONDEN

LAMPIRAN 5. DATA TABULASI UJI COBA KUESIONER

30 RESPONDEN

RESPONDEN	Lampiran 5. Data Tabulasi Uji Coba Kuesioner 30 Responden																																		
	PL 1	PL 2	PL 3	PL 4	PL 5	PL 6	PL 7	PL 8	PL 9	PL 10	TOTAL PL	DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	DK 9	TOTAL DK	KK 10	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10	TOTAL KK		
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	1	4	41
2	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	38	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41	
3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	
7	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43	
8	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43	
9	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43	5	5	5	4	4	5	4	4	5	1	4	41	
10	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45	5	5	4	5	3	3	5	4	5	4	4	42	
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43	
13	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	44	5	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5	40	
15	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45	4	5	4	5	5	4	4	3	5	4	44	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	
18	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	4	4	4	4	3	3	1	1	5	34	
19	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	41	3	4	5	4	4	3	3	3	4	3	38	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	39	
20	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	46	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	42		
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41	
22	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	44	5	4	4	4	3	2	2	4	5	3	38	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	
23	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48	2	5	4	2	4	4	4	4	4	4	38	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39		



24	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45	4	5	5	5	5	4	3	4	4	44	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	2	4	5	4	45	5	5	2	4	2	5	5	2	3	2	5	35	
27	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	43	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37	
29	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43	5	5	2	2	4	4	5	5	5	42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	
30	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43	5	5	2	2	4	4	5	5	5	42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	
											1346											1320											1259	

## **LAMPIRAN 6**

HASIL UJI COBA VALIDITAS

VARIABEL PELATIHAN ( $X_1$ )



TOTAL	Pearson	.713**	.648**	.410*	.661**	.648**	.390*	.609**	.696**	.528**	.739**	1
PL	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.025	.000	.000	.033	.000	.000	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## **LAMPIRAN 7**

HASIL UJI COBA VALIDITAS

VARIABEL DISIPLIN KERJA ( $X_2$ )



DK7	Pearson Correlation	.100	.078	-.126	-.047	.348	.593**	1	.564**	.208	-.090	.546**
	Sig. (2-tailed)	.598	.681	.507	.806	.059	.001		.001	.269	.637	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK8	Pearson Correlation	.349	-.136	-.140	-.041	.033	.251	.564**	1	.374*	.211	.471**
	Sig. (2-tailed)	.059	.473	.461	.830	.862	.180	.001		.042	.264	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK9	Pearson Correlation	.334	.139	-.301	-.083	.056	.282	.208	.374*	1	.413*	.407*
	Sig. (2-tailed)	.071	.465	.106	.663	.771	.131	.269	.042		.023	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK10	Pearson Correlation	.188	.147	.019	-.006	.098	.120	-.090	.211	.413*	1	.378*
	Sig. (2-tailed)	.319	.438	.921	.977	.605	.528	.637	.264	.023		.077
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL DK	Pearson Correlation	.499**	.372*	.448*	.594**	.672**	.532**	.546**	.471**	.407*	.378*	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.043	.013	.001	.000	.002	.002	.009	.025	.077	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed).

# **LAMPIRAN 8**

HASIL UJI COBA VALIDITAS

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)



## Lampiran 8. Hasil Uji Coba Validitas

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9
KK1 Pearson Correlation	1	.242	.327	.006	.271	.207	.106	.131	-.015
Sig. (2-tailed)		.198	.078	.974	.147	.272	.578	.489	.938
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2 Pearson Correlation	.242	1	.108	.567**	.056	.108	.715**	.581**	.299
Sig. (2-tailed)	.198		.570	.001	.770	.570	.000	.001	.108
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3 Pearson Correlation	.327	.108	1	.618**	-.264	-.068	-.094	.092	.437*
Sig. (2-tailed)	.078	.570		.000	.158	.723	.620	.627	.016
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4 Pearson Correlation	.006	.567**	.618**	1	-.118	-.202	.290	.132	.399*
Sig. (2-tailed)	.974	.001	.000		.533	.284	.120	.488	.029
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5 Pearson Correlation	.271	.056	-.264	-.118	1	.397*	.292	.042	-.173
Sig. (2-tailed)	.147	.770	.158	.533		.030	.117	.826	.360
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6 Pearson Correlation	.207	.108	-.068	-.202	.397*	1	.472**	.430*	.092
Sig. (2-tailed)	.272	.570	.723	.284	.030		.009	.018	.628
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7 Pearson Correlation	.106	.715**	-.094	.290	.292	.472**	1	.657**	.349
Sig. (2-tailed)	.578	.000	.620	.120	.117	.009		.000	.059
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8 Pearson Correlation	.131	.581**	.092	.132	.042	.430*	.657**	1	.402*
Sig. (2-tailed)	.489	.001	.627	.488	.826	.018	.000		.028
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9 Pearson Correlation	-.015	.299	.437*	.399*	-.173	.092	.349	.402*	1
Sig. (2-tailed)	.938	.108	.016	.029	.360	.628	.059	.028	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10 Pearson Correlation	.048	-.073	-.086	-.066	.067	-.086	-.190	-.123	-.040
Sig. (2-tailed)	.800	.703	.651	.728	.726	.651	.314	.518	.835
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.361*	.731**	.435*	.561**	.409*	.418*	.732**	.716**	.679**
Sig. (2-tailed)	.050	.000	.016	.001	.269	.022	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## **LAMPIRAN 9**

HASIL UJI COBA RELIABILITAS

VARIABEL PELATIHAN ( $X_1$ )

## LAMPIRAN 9. Hasil Uji Coba Reliabilitas

### Variabel Pelatihan (X<sub>1</sub>)

Reliability

#### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	10

## **LAMPIRAN 10**

HASIL UJI COBA RELIABILITAS

VARIABEL DISIPLIN KERJA ( $X_2$ )

## LAMPIRAN 10. Hasil Uji Coba Reliabilitas

### Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )

Realibility

#### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.636	10

# **LAMPIRAN 11**

HASIL UJI COBA RELIABILITAS

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

## LAMPIRAN 11. Hasil Uji Coba Reliabilitas

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability

#### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	30	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.675	10

## **LAMPIRAN 12**

DATA TABULASI KUESIONER

65 RESPONDEN



LAMPIRAN 12. DATA TABULASI KUESIONER

65 RESPONDEN

RESPONDEN	LAMPIRAN 12. Data Tabulasi Kuesioner 65 Responden																																
	PL	PL	PL	PL	PL	PL	PL	PL	PL	PL	TOTAL	DK	DK	DK	DK	DK	DK	DK	DK	DK	DK	TOTAL	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	KK	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	PL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	DK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	KK
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	3	3	5	5	5	5	1	4	41
2	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	38	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	41
3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
7	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
8	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
9	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43	5	5	4	4	5	4	4	5	1	4	41
10	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45	5	4	5	3	3	5	4	5	4	4	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
13	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	2	4	4	4	5	44	4	4	4	4	4	5	4	4	2	5	40
15	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	44	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
18	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	5	4	4	4	4	3	3	1	1	5	34
19	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	41	3	4	5	4	4	3	3	3	4	5	38	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	39
20	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46	4	5	4	4	4	4	5	3	5	42	
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41





## **LAMPIRAN 13**

HASIL UJI PARTIAL (Uji t)

### LAMPIRAN 13

#### Hasil Uji Partial (Uji t)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.207	6.769		3.429	.001
PELATIHAN	.038	.154	.032	.249	.804
DISIPLIN	.400	.138	.378	2.899	.005

a. Dependent Variable : Total KK

## **LAMPIRAN 14**

HASIL UJI SIMULTAN (Uji F)

**LAMPIRAN 14**  
**UJI SIMULTAN (Uji F)**

**Anova b**

<b>Model</b>		<b>Sum of Squares</b>	<b>Df</b>	<b>Mean Square</b>	<b>F</b>	<b>Sig.</b>
1	Regression	151.549	2	75.775	5.660	.006 <sup>a</sup>
	Residual	829.989	62	13.387		
	Total	981.538	64			

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, PELATIHAN

b. Dependent Variable:  
KINERJA

## **LAMPIRAN 15**

**HASIL UJI REGRESI LINIER BERGANDA**



## LAMPIRAN 15. Hasil Analisis Uji Regresi Linier Berganda

### Regression

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	42.2308	3.91619	65
PELATIHAN	43.9385	3.32075	65
DISIPLIN	43.3846	3.69836	65

#### Correlations

		KINERJA	PELATIHAN	DISIPLIN
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.199	.392
	PELATIHAN	.199	1.000	.442
	DISIPLIN	.392	.442	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.056	.001
	PELATIHAN	.056	.	.000
	DISIPLIN	.001	.000	.
N	KINERJA	65	65	65
	PELATIHAN	65	65	65
	DISIPLIN	65	65	65

#### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DISIPLIN, PELATIHAN <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.393 <sup>a</sup>	.154	.127	3.65881	.154	5.660	2	62	.000

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, PELATIHAN

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA<sup>d</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151.549	2	75.775	5.660	.006 <sup>a</sup>
	Residual	829.989	62	13.387		
	Total	981.538	64			

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, PELATIHAN

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	95% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	23.207	6.769		3.429	.001	9.676	36.738
	PELATIHAN	.038	.154	.032	.249	.804	-.269	.345
	DISIPLIN	.400	.138	.378	2.899	.005	.124	.675

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	38.3286	45.1071	42.2308	1.53882	65
Std. Predicted Value	-2.536	1.869	.000	1.000	65
Standard Error of Predicted Value	.457	1.435	.747	.247	65
Adjusted Predicted Value	38.2404	45.4944	42.2450	1.57021	65
Residual	-9.79313	6.79786	.00000	3.60119	65
Std. Residual	-2.677	1.858	.000	.984	65
Stud. Residual	-2.725	1.895	-.002	1.010	65
Deleted Residual	-1.01480E1	7.07231	-.01421	3.79061	65
Stud. Deleted Residual	-2.881	1.937	-.004	1.025	65
Mahal. Distance	.016	8.860	1.969	2.039	65
Cook's Distance	.000	.133	.018	.026	65
Centered Leverage Value	.000	.138	.031	.032	65

a. Dependent Variable: KINERJA