

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut:

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terbukti bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah di Kabupaten Purworejo.
2. Terbukti bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah di Kabupaten Purworejo.
3. Terbukti bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah di Kabupaten Purworejo.

B. Implikasi

Hasil penelitian yang menunjukkan motivasi kerja dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah di Kabupaten Purworejo, dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi manajemen dalam membuat kebijakan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Kedisiplinan kerja dalam menyelesaikan tugas dengan

penuh tanggung jawab serta mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, peningkatan kinerja karyawan juga dapat dilakukan dengan memperhatikan motivasi kerja karyawan. Dalam peningkatan motivasi kerja, perusahaan atau industri harus memperhatikan kebutuhan-kebutuhan karyawan dan faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan dan kemajuan industri atau perusahaan.

C. Saran

1. Bagi Industri

Hendaknya manajemen berusaha meningkatkan motivasi kerja karyawan, misalnya dengan pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja, karyawan yang bertanggung jawab penuh atas pekerjaannya dapat diberikan bonus agar memberikan kepuasan dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi industri atau perusahaan. Misalnya dengan menambah variabel kepemimpinan sehingga terdapat hubungan yang baik antara atasan dan sesama karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Zainal. 2012. *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Arikunto. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta : Bumi Aksara
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Dessler. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Terjemahan. Jakarta : PT. Prenhalindo.
- Dharma. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multi Variate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2006. *Aplikasi Analisis Multi Variate dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti, Messa, Media. 2012. *Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Prestasi Guru tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMKN 1 Purworejo Pasca Sertifikasi*.
- Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFE.
- Handoyo, Retno. 2008. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kosudgama Yogyakarta*.
- Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- _____. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Sembilan. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Holin, Suferlyin. 2006. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Tribana Nusa Indah Yogyakarta*.
- Ismanti. 2005. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arofah Elektronik di Desa Gribig, Kecamatan Gebong, Kabupaten Kudus*.

- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____. 2012. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Nasution, Mulia. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Djambatan.
- Prawirosentono. 2000. *Manajemen Operasi, Analisis dan Studi Kasus*. Edisi Kedua. Cetakan Kesatu. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Reza. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara*.
- Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. dari Teori ke Praktik. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sadirman. 2006. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sjafri dan Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu dan Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- _____, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Edisi 8. Bandung : Alfabeta.
- Umar. 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba.
- Utami dan Hartono. 2010. *Manajemen Ritel*. Jakarta : Salemba Empat.
- Walgito. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Yanni. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomo Mulia Cabang Semarang*.

LAMPIRAN



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : SAIFUL HUDA
 N P M : 12133200044
 Program Studi : MANAJEMEN (A)
 Dosen Pembimbing : SAPTANINGSIH S, SE, MM
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI GULA MERAH DI KABUPATEN PURWOREJO

NO	HARI/TGL	MATERI	TTD Pembimbing
1.	5-11-2015	PROPOSAL	
2.	18-11-2015	PROPOSAL	
3.	10-12-2015	PROPOSAL	
4.	7-01-2016	Bab I, bab II, bab III	
5.	12-01-2016	Revisi bab I dan III	
6.	19-01-2016	bab I, II, III, IV, V	
7.	23-01-2016	Revisi bab IV, bab V	
8.	25-01-2016	Revisi bab V	
9.	02-02-2016	cover skripsi	
10.	10-02-2016	ACC skripsi	

Yogyakarta, 03-03-2016
Dosen Pembimbing

(SAPTANINGSIH S, SE, MM.)



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jln. PGRI I Sonosewu No 117 Kotak Pos 1123 Yogyakarta-55182
Tlp (0274) 376808, 373198, 373038 Fax (0274) 376808

Nomor : 58/FE-UPY/II/2016

Lamp. : -

H a l : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth. Bapak / Ibu / Saudara

Pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo

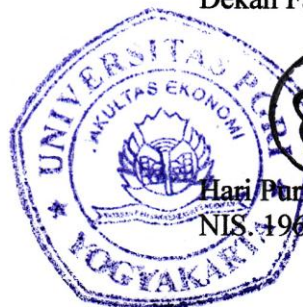
Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta, memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk berkenan memberikan Ijin observasi dan menyebarkan kuisisioner bagi :

Nama : SAIFUL HUDA
NPM : 12133200044
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Yogyakarta
Judul Penelitian : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
INDUSTRI GULA MERAH DI KABUPATEN
PURWOREJO
Tempat Penelitian : Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo

Demikian surat permohonan ini disampaikan, dan atas kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Yogyakarta,
Dekan Fakultas Ekonomi



(Signature)
Hari Purhama, SE. MM
NIS. 19620221 199503 1 004

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo

Dengan hormat,

Dengan ini perkenankanlah saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu sejenak guna membantu mengisi kuisioner yang saya sediakan dan sudikah kiranya Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisioner tersebut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Adapun kuisioner rini saya perlukan dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul "PENARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ". Guna memenuhi kelengkapan akademik dalam meraih gelar kesarjanaan di Universitas PGRI Yogyakarta, Strata Satu Program Studi Manajemen.

Apabila ada pernyataan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara, saya mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, Desember 2015

Hormat saya

(Saiful Huda)

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

KUISIONER

Berilah tanda (x) untuk jawaban yang sesuai kriteria anda.

Identitas Responden

1. Jenis kelamin
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Usia saat ini
 - a. 15 – 20 tahun
 - b. 21- 30 tahun
 - c. 31- 50 tahun
 - d. Diatas 50 tahun
3. Pendidikan
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA

Dengan Keterangan :

- SS = sangat setuju
S = setuju
N = netral
TS = tidak setuju
STS = sangat tidak setuju

Keterangan Skor :

- Sangat setuju (SS) : 5
Setuju (S) : 4
Netral (N) : 3
Tidak setuju (TS) : 2
Sangat tidak setuju (STS) : 1

KUISIONER

Berikan tanda (√) pada jawaban yang paling anda anggap benar.

A. Motivasi Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Partisipasi.					
2.	Komunikasi.					
3.	Mengakui andil bawahan.					
4.	Pendelegasian wewenang.					
5.	Memberi perhatian.					

B. Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Disiplin terhadap waktu.					
2.	Disiplin terhadap target.					
3.	Disiplin terhadap kualitas.					
4.	Disiplin terhadap prioritas kerja.					
5.	Disiplin terhadap prosedur dan peraturan.					
6.	Disiplin terhadap tanggungjawab.					

C. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Netral	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Kualitas pekerjaan meliputi :akurasi, ketelitian, penampilan dan penerimaan pengeluaran.					
2.	Kuantitas pekerjaan meliputi : volume keluaran dan kontribusi.					
3.	Pembinaan yang ditentukan meliputi : membutuhkan saran, arahan atau perbaikan.					
4.	Kehadiran meliputi :regularitas, dapat dipercaya/diandalkan dan ketepatan waktu.					
5.	Konservasi meliputi :pencegahan, pemborosan, kerusakan dan pemeliharaan.					

UJI VALIDITAS 30 RESPONDEN

MOTIVASI KERJA

Correlations

		a1	a2	a3	a4	a5	motivasi_kerja
a1	Pearson Correlation	1	.220	.251	.281	.372*	.671**
	Sig. (2-tailed)		.242	.181	.133	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
a2	Pearson Correlation	.220	1	.160	.659**	.186	.692**
	Sig. (2-tailed)	.242		.398	.000	.325	.000
	N	30	30	30	30	30	30
a3	Pearson Correlation	.251	.160	1	.356	-.135	.523**
	Sig. (2-tailed)	.181	.398		.053	.478	.003
	N	30	30	30	30	30	30
a4	Pearson Correlation	.281	.659**	.356	1	.179	.774**
	Sig. (2-tailed)	.133	.000	.053		.344	.000
	N	30	30	30	30	30	30
a5	Pearson Correlation	.372*	.186	-.135	.179	1	.511**
	Sig. (2-tailed)	.043	.325	.478	.344		.004
	N	30	30	30	30	30	30
motivasi_kerja	Pearson Correlation	.671**	.692**	.523**	.774**	.511**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.004	
	N	30	30	30	30	30	30

DISIPLIN KERJA

Correlations

		b1	b2	b3	b4	b5	b6	disiplin_kerja
b1	Pearson Correlation	1	.009	.401*	.372*	.297	.073	.523**
	Sig. (2-tailed)		.963	.028	.043	.111	.701	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
b2	Pearson Correlation	.009	1	.164	.355	.158	.259	.518**
	Sig. (2-tailed)	.963		.386	.054	.404	.167	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
b3	Pearson Correlation	.401*	.164	1	.594**	.411*	.287	.731**
	Sig. (2-tailed)	.028	.386		.001	.024	.125	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
b4	Pearson Correlation	.372*	.355	.594**	1	.610**	.489**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.043	.054	.001		.000	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
b5	Pearson Correlation	.297	.158	.411*	.610**	1	.189	.695**
	Sig. (2-tailed)	.111	.404	.024	.000		.317	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
b6	Pearson Correlation	.073	.259	.287	.489**	.189	1	.568**
	Sig. (2-tailed)	.701	.167	.125	.006	.317		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
disiplin_kerja	Pearson Correlation	.523**	.518**	.731**	.877**	.695**	.568**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

KINERJA KARYAWAN

Correlations
Correlations

		c1	c2	c3	c4	c5	kinerja_karyawan
c1	Pearson Correlation	1	.192	.298	.253	.193	.648**
	Sig. (2-tailed)		.309	.110	.178	.307	.000
	N	30	30	30	30	30	30
c2	Pearson Correlation	.192	1	.320	.088	.192	.599**
	Sig. (2-tailed)	.309		.085	.646	.310	.000
	N	30	30	30	30	30	30
c3	Pearson Correlation	.298	.320	1	.276	.039	.652**
	Sig. (2-tailed)	.110	.085		.140	.838	.000
	N	30	30	30	30	30	30
c4	Pearson Correlation	.253	.088	.276	1	.100	.568**
	Sig. (2-tailed)	.178	.646	.140		.600	.001
	N	30	30	30	30	30	30
c5	Pearson Correlation	.193	.192	.039	.100	1	.516**
	Sig. (2-tailed)	.307	.310	.838	.600		.003
	N	30	30	30	30	30	30
kinerja_karyawan	Pearson Correlation	.648**	.599**	.652**	.568**	.516**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.003	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS 50 RESPONDEN

MOTIVASI KAERJA

Correlations

		a1	a2	a3	a4	a5	motivasi_kerja
a1	Pearson Correlation	1	.106	.088	.189	.139	.556**
	Sig. (2-tailed)		.463	.546	.190	.335	.000
	N	50	50	50	50	50	50
a2	Pearson Correlation	.106	1	.279*	.232	.123	.636**
	Sig. (2-tailed)	.463		.049	.106	.393	.000
	N	50	50	50	50	50	50
a3	Pearson Correlation	.088	.279*	1	.110	-.025	.541**
	Sig. (2-tailed)	.546	.049		.445	.862	.000
	N	50	50	50	50	50	50
a4	Pearson Correlation	.189	.232	.110	1	-.029	.543**
	Sig. (2-tailed)	.190	.106	.445		.843	.000
	N	50	50	50	50	50	50
a5	Pearson Correlation	.139	.123	-.025	-.029	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.335	.393	.862	.843		.001
	N	50	50	50	50	50	50
motivasi_kerja	Pearson Correlation	.556**	.636**	.541**	.543**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DISIPLIN KERJA

Correlations

		b1	b2	b3	b4	b5	b6	disiplin_kerja
b1	Pearson Correlation	1	-.093	.173	.593**	.304*	-.059	.544**
	Sig. (2-tailed)		.522	.228	.000	.032	.683	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
b2	Pearson Correlation	-.093	1	.185	.128	.043	.230	.450**
	Sig. (2-tailed)	.522		.199	.377	.769	.108	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
b3	Pearson Correlation	.173	.185	1	.213	.184	-.038	.508**
	Sig. (2-tailed)	.228	.199		.137	.201	.794	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
b4	Pearson Correlation	.593**	.128	.213	1	.538**	.330*	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.377	.137		.000	.019	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
b5	Pearson Correlation	.304*	.043	.184	.538**	1	.161	.655**
	Sig. (2-tailed)	.032	.769	.201	.000		.263	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
b6	Pearson Correlation	-.059	.230	-.038	.330*	.161	1	.464**
	Sig. (2-tailed)	.683	.108	.794	.019	.263		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
disiplin_kerja	Pearson Correlation	.544**	.450**	.508**	.811**	.655**	.464**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KINERJA KARYAWAN

Correlations

		c1	c2	c3	c4	c5	kinerja_karyawan
c1	Pearson Correlation	1	.408**	.008	.114	.082	.627**
	Sig. (2-tailed)		.003	.955	.430	.573	.000
	N	50	50	50	50	50	50
c2	Pearson Correlation	.408**	1	.115	-.087	.073	.589**
	Sig. (2-tailed)	.003		.425	.548	.612	.000
	N	50	50	50	50	50	50
c3	Pearson Correlation	.008	.115	1	-.010	-.113	.392**
	Sig. (2-tailed)	.955	.425		.945	.433	.005
	N	50	50	50	50	50	50
c4	Pearson Correlation	.114	-.087	-.010	1	.194	.468**
	Sig. (2-tailed)	.430	.548	.945		.176	.001
	N	50	50	50	50	50	50
c5	Pearson Correlation	.082	.073	-.113	.194	1	.488**
	Sig. (2-tailed)	.573	.612	.433	.176		.000
	N	50	50	50	50	50	50
kinerja_karyawan	Pearson Correlation	.627**	.589**	.392**	.468**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.697	.681	6

Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.727	.751	7

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.671	.633	6

Deskripsi Variabel Penelitian

Frequencies

Statistics

		motivasi_kerja	disiplin_kerja	kinerja_karyawan
N	Valid	50	50	50
	Missing	0	0	0

Frequency Table

motivasi_kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangatidaksetuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	6	12.0	12.0	14.0
	Setuju	23	46.0	46.0	60.0
	Sangatsetuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

disiplin_kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	21	42.0	42.0	46.0
	Sangatsetuju	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

kinerja_karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidaksetuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	3	6.0	6.0	10.0
	Setuju	20	40.0	40.0	50.0
	Sangatsetuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Karakteristik Responden

Frequencies

Statistics

		Usia	jenis_kelamin	pendidikan
N	Valid	50	50	50
	Missing	0	0	0

Frequency Table

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	2	4.0	4.0	4.0
	31-50 tahun	42	84.0	84.0	88.0
	diatas 50 tahun	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	35	70.0	70.0	70.0
	Perempuan	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	6	12.0	12.0	12.0
	SMP	41	82.0	82.0	94.0
	SMA	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.184	2.699		-.068	.946
	MotivasiKerja	.361	.100	.391	3.593	.001
	DisiplinKerja	.537	.120	.488	4.490	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UjiHipotesis

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DisiplinKerja, MotivasiKerja ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 ^a	.579	.562	1.68447

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	183.760	2	91.880	32.381	.000 ^a
	Residual	133.360	47	2.837		
	Total	317.120	49			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.184	2.699		-.068	.946
	MotivasiKerja	.361	.100	.391	3.593	.001
	DisiplinKerja	.537	.120	.488	4.490	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan