

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh kepercayaan dan efektifitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individual. Responden penelitian ini ialah karyawan bagian keuangan pada perusahaan swasta di Yogyakarta. Hasil pengujian penelitian ini didapatkan hasil sebagai berikut:

1. Hasil uji F ditemukan bahwa kepercayaan atas teknologi sistem informasi akuntansi dan efektifitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual.
2. Hasil uji t secara parsial ditemukan bahwa kepercayaan atas teknologi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja individual.
3. Hasil uji t secara parsial ditemukan bahwa efektifitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja individual.

#### **B. Implikasi**

Peningkatan kinerja individual karyawan juga dapat memberikan pengaruh positif terhadap perusahaan, sehingga diharapkan perusahaan dapat mendukung dalam usaha peningkatan kinerja. Salah satu cara dalam peningkatan kinerja individual ialah dengan memberikan tambahan sarana teknologi sistem

informasi akuntansi yang memadai yang membantu penyelesaian tugas kerja. Diharapkan dengan terpenuhinya fasilitas maka akan mempermudah karyawan dalam penyelesaian tugas, dan mampu meningkatkan kinerja. Hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi organisasi/perusahaan bahwa penerapan teknologi sistem informasi baru beserta adanya kepercayaan dari pemakai terhadap sistem informasi baru dapat meningkatkan kinerja individu pemakai sehingga output yang dihasilkan bisa optimal bagi organisasi/perusahaan.

### **C. Keterbatasan dan Saran**

Keterbatasan penelitian ini adalah jumlah sampel yang masih kurang representatif (*rules of thumb* minimal 100 sampel), dikarenakan keterbatasan waktu yang ada. Sampel diambil dari beberapa lingkungan perusahaan saja sehingga belum dapat mewakili seluruh populasi perusahaan yang ada. Uji validitas penelitian ini menunjukkan masih ada salah satu pertanyaan yang tidak valid.

Penelitian di masa mendatang diharapkan menggunakan jumlah sampel yang jauh lebih banyak dan sebaran sampel yang lebih besar agar hasil yang diperoleh lebih bisa mewakili populasi. Penelitian selanjutnya bisa merinci faktor lain yang bisa meningkatkan kinerja individu dalam organisasi atau perusahaan dengan menambahkan beberapa variabel independen yang berhubungan dengan peningkatan kinerja individual.

## Daftar Pustaka

- Anthony, Robert N dan Vijay Govindrajan. 2005. "*Sistem Pengendalian Manajemen*". Salemba Empat, Jakarta.
- Bodnar George H. and William S, Hoopwood. 2007. "*Sistem Informasi Akuntansi*". Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Gerek, Ed. 2003. "*Trust as Qualifield Reliance on Information*". [egerek@nma.com](mailto:egerek@nma.com), Cook Network Consultants, New Jersey, USA.
- Ghozali, Imam. 2005. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*". Edisi Keempat. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Halim, Abdul. 2004. "*Auditing dan Sistem Informasi (Isu-isu Dampak Teknologi Informasi)*". UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Hall, James A. 2007. "*Sistem Informasi Akuntansi*". Salemba Empat. Jakarta.
- Jogiyanto. 2003. "*Sistem Teknologi Informasi*". Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Jumaili, Salman. 2005. "Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru dalam Evaluasi Kinerja Individual". *Simposium Nasional Akuntansi VII*. Solo.
- Jurnali, Teddy dan Bambang Supomo. 2002. "Pengaruh Faktor Kesesuaian Tugas Teknologi dan Pemanfaatan TI Terhadap Kinerja Akuntan Publik". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 5 No. 2 Hal 214-22.
- Kristiani, Wahyu. 2012. "Analisis Pengaruh Efektifitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pegawai PT. Kim Eng Sekuritas Indonesia". *Skripsi S1 Program Akuntansi Universitas Gunadarma*, Jakarta.
- Lestari, Wulan Indah. 2015. "Pengaruh Teknologi Sistem Informasi Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Individual Dengan Kepercayaan Sebagai Variabel Moderating". *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* Vol. 11 No. 1 hal 25 – 32.
- Listyan, Doni. 2007. "Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual". *Skripsi S1 Program Akuntansi Universitas Islam Indonesia*, Yogyakarta.
- Maharsi, Sri. 2000. "Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 2 No. 2 hal 127-137.

- Mahsun, Mohamad. 2006. *"Pengukuran Kinerja Sektor Publik"*. Edisi Pertama. BPF, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *"Evaluasi Kinerja SDM"*. Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Mulyadi. 2013. *"Sistem Akuntansi"*. Salemba Empat, Jakarta.
- Narimawati, Umi. 2007. *"Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi"*. Agung Media, Bandung.
- Nazar, Rafki. M. dan Syahrani. 2008. "Pengaruh Privasi, Keamanan Kepercayaan dan Pengalaman Terhadap Niat Untuk Bertransaksi Secara Online". *Simposium Nasional Akuntansi XI*, Pontianak.
- Novita, Helena. 2011. "Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Daya Sentra Perkasa (persero)". *Skripsi* Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Komputer Indonesia, Bandung.
- Putri, Izumi Nadia. M. 2010. "Pengaruh Efektivitas Penggunaan Dan Kepercayaan Atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Auditor Internal". *Skripsi S1* Program Akuntansi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Rina, Nova. 2010. "Evaluasi Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara Cabang Medan". *Skripsi S1* Program Akuntansi Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Robbin, Anthony. 2014. *"Unlimited Power: Kekuatan Tanpa Batas"*. Phoenix, Jakarta.
- Romney, Marshall, B. dan Steinbart. 2003. *"Accounting Information System"*. Ninth Edition. Pearson Education, Inc.
- Sari, Maria M. Ratna. 2008. "Pengaruh Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual Pada Pasar Swalayan Di Kota Denpasar". *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*. Vol 4 no 1.
- Suaryana, I. G. N Agung dan Ni Made Ayu Marlinawati. 2013. "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Badung". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol. 2 no. 2 hal 388-401.

- Subari, Tata. 2004. "*Sistem Informasi Akuntansi*". Edisi 1. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2010. "*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*". Alfabeta, Bandung.
- Tjhai Fung Jin. 2003. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Akuntan Publik". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 5 no. 1 hal 214-226.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. "Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor". *Simposium Nasional Akuntansi X*, Makassar.
- Wahyono, Teguh. 2004. "*Sistem Informasi Konsep Dasar, Analisis Desain dan Implementasi*". Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Wahyudi, Bambang. 2002. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Sulita, Bandung.
- Winarno, W.W. 2006. "*Sistem Informasi Akuntansi*". Edisi 2. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

## PENGANTAR PENGISIAN KUESIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Angket  
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,

Bapak / Ibu / Sdr /Sdri

Ditempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan salah satu tugas saya sebagai Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas PGRI Yogyakarta, maka dengan ini saya mohon bantuan dan kesediaan Sdr / Sdri agar sudi kiranya membantu saya dengan menjawab pertanyaan yang tertera pada kuisisioner ini dalam rangka penelitian saya yang berjudul: **“Pengaruh Kepercayaan Dan Efektifitas Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individual”**. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Cara Pengisian Kuesioner

Sdr/Sdri cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Sdr/Sdri. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Sdr/Sdri :

1 = sangat tidak setuju (STS)

2 = tidak setuju (TS)

3 = netral (N)

4 = setuju (S)

5 = sangat setuju (SS)

Hormat Saya,

Peneliti

## IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini Anda diminta untuk mengisi identitas responden mengenai nama, usia, pendidikan dan lama masa kerja pada pertanyaan dibawah ini.

1. Nama Responden :
2. Nama Perusahaan :
3. Usia : tahun
4. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
5. Pendidikan Formal :
  - a. SMA atau SMK
  - b. Lulus D3
  - c. Lulus S1
  - d. Lulus S2
6. Lama Masa Kerja :
  - a. < 3 tahun
  - b. 3 - 5 tahun
  - c. 5 - 10 tahun
  - d. > 10 tahun

1. DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KEPERCAYAAN  
TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (X1)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pemanfaatan sistem komputer perusahaan mempunyai pengaruh besar dan positif terhadap efektivitas.					
2.	Pemanfaatan sistem komputer perusahaan mempunyai pengaruh besar dan positif terhadap produktifitas penyelesaian tugas anda.					
3.	Sistem komputer baru yang anda manfaatkan serta layanannya mempunyai arti dalam membantu dan meningkatkan kinerja individual.					
4.	Anda percaya dan yakin dengan pemanfaatan sistem komputer, kinerja anda mengalami peningkatan.					
5.	Pemanfaatan komputor dapat memenuhi kebutuhan anda dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
6.	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan menjadi andalan anda sehingga teknologi komputer diharapkan dapat memenuhi kebutuhan.					



2. DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL EFEKTIFITAS  
 PENGGUNAAN TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (X2)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Belajar mengoperasikan teknologi sistem informasi mudah bagi anda.					
2.	Anda menemukan kemudahan untuk melakukan apa yang ingin anda lakukan melalui teknologi sistem informasi.					
3.	Dengan teknologi sistem informasi akuntansi membuat keputusan anda menjadi efektif.					
4.	Teknologi sistem informasi akuntansi memudahkan anda dalam memberikan penilaian.					
5.	Mudah bagi anda untuk menjadi mahir bila menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi					
6.	Dengan menggunakan teknologi sistem akuntansi, saya harus berusaha dengan pintar dan bukan bekerja dengan kekuatan					
7.	Pengetahuan bahasa asing yang kurang memadai menjadi kendala anda dalam menggunakan teknologi sistem informasi					
8.	Saya dapat menggunakan teknologi sistem informasi dengan baik					

3. DAFTAR PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA INDIVIDUAL (Y)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Menggunakan sistem komputer perusahaan meningkatkan kualitas					
2.	Setelah menggunakan sistem komputer perusahaan saya merasa lebih produktif					
3.	Pemanfaatan sistem komputer perusahaan dapat memenuhi kebutuhan saya dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
4.	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan menjadi andalan saya sehingga sistem komputer yang ada diharapkan dapat memenuhi kebutuhan ini.					
5.	Saya selalu berusaha memahami data dan informasi yang menjadi tanggung jawab saya.					
6.	Aktivitas yang umum dapat dipenuhi oleh sistem komputer perusahaan.					
7.	Sistem komputer yang saya manfaatkan membantu meningkatkan kinerja saya.					

**Lampiran I: Uji Validitas**

1. Hasil uji validitas variabel kepercayaan

**Correlations**

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	Kepercayaan
X1	Pearson Correlation	1	.624**	.543**	.544**	.636**	.386*	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.002	.000	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.624**	1	.504**	.673**	.566**	.571**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.543**	.504**	1	.638**	.550**	.497**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.002	.005		.000	.002	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.544**	.673**	.638**	1	.696**	.680**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.636**	.566**	.550**	.696**	1	.494**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.386*	.571**	.497**	.680**	.494**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.035	.001	.005	.000	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kepercayaan	Pearson Correlation	.772**	.807**	.769**	.877**	.832**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

2. Hasil uji validitas variabel efektivitas

**Correlations**

		X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	Efektivitas
X7	Pearson Correlation	1	.360	.304	.345	.414*	.046	-.333	.276	.405*
	Sig. (2-tailed)		.051	.103	.062	.023	.808	.072	.140	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.360	1	.695**	.476**	.460*	.364*	.140	.394*	.730**
	Sig. (2-tailed)	.051		.000	.008	.011	.048	.459	.031	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X9	Pearson Correlation	.304	.695**	1	.712**	.547**	.539**	.157	.332	.832**
	Sig. (2-tailed)	.103	.000		.000	.002	.002	.408	.073	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.345	.476**	.712**	1	.674**	.642**	.213	.392*	.876**
	Sig. (2-tailed)	.062	.008	.000		.000	.000	.260	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X11	Pearson Correlation	.414*	.460*	.547**	.674**	1	.608**	-.098	.341	.760**
	Sig. (2-tailed)	.023	.011	.002	.000		.000	.606	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.046	.364*	.539**	.642**	.608**	1	.109	.235	.718**
	Sig. (2-tailed)	.808	.048	.002	.000	.000		.567	.212	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	-.333	.140	.157	.213	-.098	.109	1	-.103	.280
	Sig. (2-tailed)	.072	.459	.408	.260	.606	.567		.589	.134
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.276	.394*	.332	.392*	.341	.235	-.103	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.140	.031	.073	.032	.065	.212	.589		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Efektivitas	Pearson Correlation	.405*	.730**	.832**	.876**	.760**	.718**	.280	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.000	.000	.000	.000	.134	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

3. Hasil uji validitas variabel kinerja

**Correlations**

		X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	Kinerja
X15	Pearson Correlation	1	.590**	.120	.333	.487**	.055	.243	.609**
	Sig. (2-tailed)		.001	.528	.073	.006	.771	.196	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.590**	1	.463**	.228	.011	.114	.473**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.001		.010	.226	.952	.547	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X17	Pearson Correlation	.120	.463**	1	.394*	.091	.326	.613**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.528	.010		.031	.634	.079	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X18	Pearson Correlation	.333	.228	.394*	1	.418*	.427*	.708**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.073	.226	.031		.022	.019	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X19	Pearson Correlation	.487**	.011	.091	.418*	1	.142	.410*	.529**
	Sig. (2-tailed)	.006	.952	.634	.022		.455	.024	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X20	Pearson Correlation	.055	.114	.326	.427*	.142	1	.472**	.548**
	Sig. (2-tailed)	.771	.547	.079	.019	.455		.008	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X21	Pearson Correlation	.243	.473**	.613**	.708**	.410*	.472**	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.196	.008	.000	.000	.024	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kinerja	Pearson Correlation	.609**	.634**	.669**	.769**	.529**	.548**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

## Lampiran II: Uji Reliabilitas

### 1. Uji Reliabilitas Variabel Kepercayaan

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	6

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

### 3. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Individual

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	7

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X15 X16 X17 X18 X19 X20 X21  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

### 2. Uji Reliabilitas Variabel Efektifitas

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	7

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X7 X8 X9 X10 X11 X12 X14  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

**Lampiran III: Uji Koefisien Determinasi (R)<sup>2</sup>, Uji F & Uji t**

1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.753 <sup>a</sup>	.566	.534	2.078

- a. Predictors: (Constant), Efektivitas, Kepercayaan  
b. Dependent Variable: Kinerja

2. Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	152.326	2	76.163	17.630	.000 <sup>b</sup>
	Residual	116.641	27	4.320		
	Total	268.967	29			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
b. Predictors: (Constant), Efektivitas, Kepercayaan

3. Hasil Uji t (Uji Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.386	3.400		2.172	.039
	Kepercayaan	.389	.126	.420	3.077	.005
	Efektivitas	.401	.112	.489	3.583	.001

a. Dependent Variable: Kinerja