

**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGETAHUAN, DAN KEMAMPUAN
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) USAHA KECIL MENENGAH (UKM)
TERHADAP KINERJA USAHA KECIL MENENGAH (UKM) GERABAH**

**(Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan
Kasih, Kabupaten Bantul, Yogyakarta)**

SKRIPSI



Oleh

GHASSANI KARTIKA DEWI

NPM. 09133200013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**

2013

**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGETAHUAN, DAN KEMAMPUAN
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) USAHA KECIL MENENGAH (UKM)
TERHADAP KINERJA USAHA KECIL MENENGAH (UKM) GERABAH**

**(Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan
Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Yogyakarta untuk memenuhi salah satu
persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi



Oleh:

Ghassani Kartika Dewi

NIM: 09133200013

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

2013

ABSTRAK

GHASSANI KARTIKA DEWI. Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, dan Kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) Usaha Kecil Menengah (UKM) Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah (UKM) Gerabah, (Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan Kasihan, kabupaten Bantul, Yogyakarta).Skripsi. Yogyakarta, November 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, dan Kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) Usaha Kecil Menengah (UKM) Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah (UKM) Gerabah, (Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan Kasihan, kabupaten Bantul, Yogyakarta)

Penelitian ini dilakukan di Dusun Kajen, Kecamatan Bangunjiwo, Bantul Yogyakarta pada tahun 2013/2014. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan terhadap 30 responden dengan hasil seluruh 8 item pertanyaan keterampilan valid dan reliabel, 7 item pertanyaan pengetahuan valid dan reliabel valid dan reliabel, 8 item pertanyaan kemampuan valid dan reliabel, 7 item pertanyaan kinerja valid dan reliabel. Populasi dari penelitian ini adalah para pemilik ukm yang masih aktif sebanyak 50 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang dilanjutkan dengan uji t dengan taraf signifikansi 0,05.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa keterampilan, pengetahuan dan kemampuan SDM UKM berpengaruh terhadap kinerja UKM Gerabah. (Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan Kasihan, kabupaten Bantul, Yogyakarta).

Kata Kunci:, Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan, Kinerja

ABSTRACT

GHASSANI KARTIKA DEWI effect Skills, Knowledge, and Ability Human Resources (SDM) Small and Business (UKM) about performance Small and Business (UKM) pottery (case studies pottery in village Kajen, Bangunjiwo, Bantul, Yogyakarta). Thesis. Yogyakarta. Faculty of Economics, University of PGRI Yogyakarta, November 2012.

This study aims to determine the skills, knowledge, and ability of human resources (SDM) small and medium business (UKM) about performance UKM pottery (case studies pottery in village Kajen, Bangunjiwo, Bantul, Yogyakarta).

*The research was conducted at village Kajen, Bangunjiwo, Bantul, Yogyakarta in 2013/2014. This research is quantitative. Validity and reliability tests conducted on 30 respondents with the entire 8 item valid and reliable question skills, 7 item valid and reliable question knowledge, 8 item valid and reliable question ability, 7 item valid and reliable question performance. The population of study are owners pottery of 50 person. The analysis technique used is a simple regression analysis followed by *t* test with significance level 0,05.*

Regression analysis showed that skills, knowledge, and ability are significant on performance UKM Pottery (case studies pottery in village Kajen, Bangunjiwo, Bantul, Yogyakarta).

Key words: Skills, Knowledge, Ability, Performance

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGETAHUAN, DAN KEMAMPUAN
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) USAHA KECIL MENENGAH (UKM)
TERHADAP KINERJA USAHA KECIL MENENGAH (UKM) GERABAH**

**(Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajea, Desa Bangunlwo, Kecamatan
Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta)**

Skripsi oleh Ghassani Kartika Dewi ini

Telah diperiksa dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diuji



Yogyakarta, 4 April 2013

Disetujui Pembimbing

(Drs. Arif Sudaryana, M.Si)

NIS. 1961 0213 1198703 1001

PENGESAHAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

**PENGARUH KETERAMPILAN, PENGETAHUAN, DAN KEMAMPUAN
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) USAHA KECIL MENENGAH (UKM)
TERHADAP KINERJA USAHA KECIL MENENGAH (UKM) GERABAI**

(Studi Kasus Pada UKM Gerabah Di Dusun Kujen, Desa Bangunjitro, Kecamatan Kasihan,
Kabupaten Bantul, Yogyakarta)

Oleh

Ghassani Kartika Dewi

NPM. 09133200013

Telah diperlihatkan di depan Dewan Penguji Program Studi manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta

Susunan Dewan Penguji

	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua	Ilari Purnama, SE, MM		13 Mei 2013
Sekretaris	Lilik Siswanto, SE, MM		13 Mei 2013
Penguji I	Dra Murti Sumarni, MM		13 Mei 2013
Penguji II	Drs. Arif Sudaryana, M.Si		13 Mei 2013

Yogyakarta, 13 Mei 2013

Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Yogyakarta

Dekan,



(Ilari Purnama, SE, MM)
NPS. 196202211995031004

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ghassani Kartika Dewi

NPM : 09133200013

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, dan kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) Usaha Kecil menengah (UKM) terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah (UKM) Gerabah.**

(Studi Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta)

Menyatakan dengan ini sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar merupakan pekerjaan saya sendiri, bukan merupakan pengambilan alih tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau hasil pemikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya tersebut.

Yogyakarta, 13 Mei 2013



Yang membuat pernyataan

Ghassani Kartika Dewi

MOTTO

- ❖ Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah (pula) kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang-orang yang beriman (QS. Al-Imran : 39)
- ❖ Bersikaplah optimis, karena Allah selalu bersamamu, para malaikat selalu memohon ampunan untukmu, dan surga pun selalu menantimu”.
- ❖ Jangan sekali-kali beranggapan bahwa dunia ini sempurna atas diri seseorang, karena tidak seorang pun di dunia ini yang bisa meraih segala yang dia inginkan, dan tidak ada seseorang yang terbebas dari kekurangan sedikitpun.
- ❖ Kegagalan adalah awal dari kesuksesan dan kesuksesan yang abadi adalah kesuksesan yang diawali oleh kegagalan.
- ❖ Yakinlah dengan pekerjaanmu sendiri, karena pekerjaanmu itu adalah yang terbaik dari yang terbaik

Persembahan:

Skripsi ini saya Persembahkan Untuk:

- ✓ Kedua Orangtua ku yang telah sabar, mendukung, mendidik dan membesarkan ku hingga sampai sekarang, terima kasih untuk doa kalian yang tag pernah putus untuk anak bungsumu ini.
- ✓ Mbak Ayu yang aku sayangi, makasih buat support dan doanya selama ini.
- ✓ Teman-teman seperjuangan mbak roro, wati, dwi, pak mul, mas nuju, mas putra, alan, mas dwi, mas bagu, ajeng, epi, hera, april. Terima kasih untuk bantuan dan semangatnya, terutama mbka roro, dwi, dan wati terima kasih yang selalu memberikan semangat, tanpa kalian tag mungkin tika seperti ini. miss u all....
- ✓ Mas singgih....makasih atas supportnya, bantuan selama ini yang selalu membri tika semangat dari awal sampai akhir hingga mengantarkan tika untuk menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga sampai saat ini kita masih diberi kesempatan untuk melaksanakan tugas dan kewajiban dengan sebaik-baiknya dan penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, dan Kemampuan Sumber Daya Manusia (SDM) Usaha Kecil Menengah (UKM) Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah (UKM) Gerabah, (Studi Pada UKM Gerabah Di Dusun Kajen, Desa Bangunjiwo, Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta), “ tepat pada waktunya tanpa halangan apapun.

Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program Sarjana Ekonomi pada Universitas PGRI Yogyakarta Program Studi Manajemen.

Sebagai manusia biasa yang tak luput dari kekhilafan dan kesalahan, tentunya penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Keterbatasan penguasaan teori dan pengalaman dalam berkarya adalah salah satu hal yang harus penulis perbaiki.

Selama penyusunan Skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan, dukungan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak.

Maka dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis penulis menyampaikan ucapan terimakasih serta menghaturkan penghargaan setinggi – tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu Hj. Sri Pawiti M. Pd. Selaku Retor Universitas PGRI Yogyakarta
2. Bapak Hari Purnama, SE.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta
3. Ibu Saptaningsih Sumarmi, SE.,MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta
4. Bapak Lilik Siswanta, SE.MM, selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta
5. Bapak Drs. Arif Sudaryana,M.Si., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah banyak membantu dan memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Ibu Dra. Murti Sumarni, MM., Selaku Dosen Manajemen yang telah memberikan motivasi.
7. Bapak Nangsib selaku Dukuh kajan yang memberikan izin untuk melakukan penelitian di dusunnya.
8. Seluruh Pemilik usaha yang membantu dalam memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam peneulisan skripsi.
9. Keluarga dan pihak-pihak yang terkait atas dukungannya sehingga laporan ini dapat diselesaikan.

Semoga Allah SWT senantiasa akan membalas segala amal baik kepada semua yang telah membantu penulis dalam penyusunan Skripsi ini dan akhirnya penulis berharap semoga apa yang penulis hasilkan dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi positif bagi siapa saja yang berkompeten. Atas perhatian dan kerjasamanya penulis haturkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta,..... 2013

Penulis,

Ghassani Kartika Dewi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	v
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	6
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Hasil Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS

A. Kajian Teori	
1. Pengertian Usaha Kecil Menengah (UKM).....	8
2. Pengertian Kinerja dan Kinerja Usaha Kecil	10
3. Pengertian Pengetahuan	14
4. Pengertian Keterampilan.....	16

5. Pengertian Kemampuan.....	19
B. Kerangka Berfikir	20
C. Perumusan Hipotesis	20
D. Penelitian terdahulu	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	23
1. Waktu Penelitian	23
2. Tempat Penelitian	23
B. Variabel penelitian	23
1. Variabel Bebas	23
2. Variabel Terikat	25
C. Metode Penentu Subyek	27
1. Subyek dan Obyek Penelitian	27
2. Populasi dan Sampel	28
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	29
1. Sumber Data	29
1. Data Primer	29
2. Data Sekunder	29
2. Teknik Pengumpulan Data	30
1. Metode Kuisisioner	30
2. Metode Dokumenter	30
3. Metode Wawancara	30
E. Instrumen Penelitian dan Uji Instrumen	31
1. Instrumen Penelitian	31
2. Uji Instrumen Penelitian	32
a. Uji Validitas	32
b. Uji Reliabilitas	33
c. Uji Hipotesis	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Profil Usaha Kecil Menengah (UKM)	38
B. Analisis Deskriptif Data	43
1. Analisis Karakteristik Responden	42
a. Analisis Responden berdasarkan Pendidikan	44
b. Analisis Responden Berdasarkan Lama Usaha	45
c. Analisis Responden Berdasarkan Jumlah Karyawan	46
d. Analisis Responden Berdasarkan Umur	48
2. Analisis Deskriptif	50
a. Keterampilan SDM UKM	50
b. Pengetahuan SDM UKM	52
c. Kemampuan SDM UKM	54
d. Kinerja SDM UKM	55
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	62
D. Pembahasan Hasil Analisis	63
1. Analisis Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan Terhadap Kinerja	63
2. Analisis Uji t	66
E. Pengujian Hipotesis	67
1. Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja	67
2. Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja	67
3. Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja.....	70
F. Analisis Determinasi (R^2)	71
G. Pembahasan Hasil Penelitian	72

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
B. Implikasi	77
C. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN _ LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Usaha Kecil Menengah di Bantul	4
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Usaha.	45
Tabel 4. Karakteristik Responden berdasarkan Jumlah Karyawan	47
Tabel 5. Karakteristik Responden berdasarkan Umur	49
Tabel 6. Tingkat Keterampilan Responden	50
Tabel 7. Tingkat Pengetahuan Responden.....	52
Tabel 8. Tingkat Kemampuan Responden.....	54
Tabel 9. Tingkat Kinerja Responden	55
Tabel 10. Hasil pengujian validitas variabel keterampilan.....	58
Tabel 11. Hasil pengujian validitas variabel pengetahuan.....	59
Tabel 12. Hasil pengujian validitas variabel kemampuan	60
Tabel 13. Hasil pengujian validitas variabel kinerja.....	61
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 15. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	64
Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar kerangka berfikir	20
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Ijin Penelitian
Lampiran 2	Lembar Kuesioner
Lampiran 3	Output Validitas Variabel Keterampilan
Lampiran 4	Output Validitas Variabel Pengetahuan
Lampiran 5	Output Validitas Variabel Kemampuan
Lampiran 6	Output karakteristik Responden
Lampiran 7	Hasil Rekapitulasi Responden
Lampiran 8	Hasil uji t

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Usaha kecil menengah (UKM) merupakan kelompok usaha yang paling dapat bertahan ketika krisis ekonomi melanda negeri ini. Perkembangan jumlah unit usaha kecil menengah yang terus meningkat, tentu akan dapat membuka lapangan kerja yang besar. Namun demikian usaha kecil ini masih dipandang sebagai usaha yang lemah kinerjanya.

Sebagai sebuah bagian dari entitas pelaku ekonomi, usaha kecil menengah UKM memiliki peran yang besar dalam perekonomian suatu Negara. Terutama bagi Negara-Negara berkembang, bahkan Negara miskin, termasuk Indonesia. Hal tersebut dapat dilihat dari beberapa fakta berikut :

1. Penyumbang Terbesar Nilai Produk Domestik Bruto

Indonesia merupakan salah satu anggota Negara-Negara G20 yang merupakan kumpulan 20 negara penghasil PDB terbesar di dunia. Dimana sektor UKM memiliki porsi yang signifikan dalam menyumbang jumlah PDB Indonesia. Menurut data kementerian Negara Koperasi dan UKM pada tahun 2009, porsi UKM adalah sebesar 58,17 persen pada jumlah PDB (berdasarkan

tahun dasar 2000). Kemudian pertumbuhan sektor UKM dari tahun 2005 hingga 2009 sebesar 24,01 persen, sedangkan Usaha Besar hanya 13,26 persen pertumbuhannya. Dari data tersebut membuktikan bahwa UKM memiliki peran yang besar bagi pertumbuhan ekonomi Indonesia.

2. Daya Serap Tenaga Kerja Terbesar

Daya serap tenaga kerja merupakan salah satu ukuran penting dalam menilai peran sektor ekonomi. Hal tersebut membuktikan bagaimana peran sektor ekonomi tersebut dalam menyediakan lapangan kerja dan mengurangi pengangguran, sehingga berperan dalam mengatasi masalah sosial lainnya tidak hanya dibidang ekonomi. Menurut data Kementrian Negara Koperasi dan UKM, pada tahun 2009 sektor UKM memiliki daya serap tenaga kerja sebesar 97,3 persen dari total angkatan kerja di Indonesia. Atau sebesar 96.211.332 orang dari total angkatan kerja di Indonesia sebesar 98.886.0003 orang. Data tersebut membuktikan secara fakta begitu sangat besarnya peran UKM bagi kehidupan masyarakat Indonesia.

3. *Entrepreneurship* Sebagai Solusi Masalah Perekonomian

Peran *entrepreneurship* dalam literature Teori Ilmu Ekonomi menurut Joseph A. Schumpeter, bahwa sebuah perekonomian akan tumbuh dan berkembang dikarenakan adanya inovasi dalam proses produksi. Inovasi tersebut hanya bisa dilakukan oleh seorang *entrepreneur*, sebab seorang kewirausahaan merupakan pelaku ekonomi yang menjadikan suatu hal dari

tak bernilai menjadi bernilai, terlihat bahwa kewirausahaan di sektor UKM memiliki peran besar sebagai solusi masalah perekonomian bangsa.

Secara makro, ekonomi kewirausahaan memiliki peran penting dalam pembangunan suatu bangsa, dimana wirausaha merupakan penganggas, penggerak, pengendali, dan pemacu pembangunan social ekonomi suatu Negara. Wirausaha melakukan banyak inovasi melalui penelitian dan pengembangan teknologi sehingga memudahkan kebutuhan dalam kehidupan manusia. Kewirausahaan pada sektor UKM dapat memicu pertumbuhan dan kemakmuran suatu bangsa. Hal tersebut dikarenakan sektor UKM dapat berperan sebagai fungsi produksi, fungsi pemasok, fungsi penyalur, dan fungsi pemasar bagi antar jenis usaha yang berkaian dari hulu ke hilir. Fungsi-fungsi tersebut bahkan dapat menyokong sektor usaha besar.

Seperti Di Bantul Yogyakarta kegiatan Usaha Kecil Menengah semakin bertambah menjadi 41,25% dan untuk kurun waktu 2008-2010, jumlah usaha di sektor industri kecil dan tenaga kerja terus bertambah.

Pada tahun 2010 meningkat sebesar 0,58% dibandingkan dengan tahun 2009.

Bisa dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1. Data usaha kecil menengah di Bantul

Uraian	2008	2009	2010
Jumlah Usaha (Unit)	17.937	18.014	18.119
Tenaga Kerja (Orang)	80.468	80.927	81.705
Nilai Produksi (juta Rp)	721.321	783.504	799.540

Sumber : Badan Pusat Statistik

Program dan kegiatan yang dilakukan pemerintah dalam upaya mengembangkan sektor Usaha Kecil Menengah (UKM) selama ini sungguh mengembirakan. Ditengah-tengah proses restrukturisasi sektor korporat dan BUMN yang berlangsung lambat, sektor ini menunjukkan perkembangan yang terus meningkat dan bahkan mampu menjadi penopong pertumbuhan ekonomi nasional.

Dengan demikian Usaha Kecil dan Menengah merupakan kegiatan usaha yang mampu memperluas lapangan kerja dan memberikan pelayanan ekonomi yang luas pada masyarakat dapat berperan dalam proses pemerataan dan meningkatkan pendapatan masyarakat, serta mendorong pertumbuhan ekonomi dan berperan dalam mewujudkan stabilitas nasional pada umumnya dan stabilitas ekonomi

pada khususnya. Ketersediaan bahan baku lokal bagi industri kecil dan menengah merupakan keunggulan tersendiri yang memungkinkan dapat beroperasi secara efisien. (Brahmayanti, Subaedi, 2010).

Pengembangan UKM harus disertai dengan pengembangan SDM (Sumber Daya Manusia) dalam berbagai aspek. Salah satu hasil survei menunjukkan bahwa tingkat pendidikan pengusaha UKM di Indonesia adalah SLTA (44,1 persen), D-3 (7,4 persen), dan S-1 (17,9 persen) dan sisanya di bawah SLTA. Fakta ini sebenarnya menempis pandangan bahwa pendidikan UKM di Indonesia relatif rendah. Namun peningkatan kualitas SDM sangat diperlukan terutama dibidang Pengetahuan, Keterampilan, Kemampuan dalam berwirausaha. Pengembangan SDM harus dilakukan tidak hanya kepada UKM sebagai pemilik usaha, tetapi juga para pekerjanya.

Semangat kewirausahaan dan peningkatan produktivitas yang didukung keahlian, teknologi, dan pemasaran oleh SDM UKM masih sangat terbatas, maka pengembangan Sumber Daya Manusia khususnya pengrajin gerabah harus diperhatikan, sehingga mampu menciptakan tenaga kerja Wirausaha yang dapat bersaing secara terbuka di pasar global.

B. Pembatasan Masalah

Mengingat luasnya ruang lingkup masalah Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan UKM, maka disini penulis membatasi agar penelitian ini tidak menyimpang dan tetap pada jalurnya, sehingga mempermudah dalam pembahasan permasalahan yang dihadapi. Batasan penelitian ini yaitu tentang penelitian akan UKM pengrajin Gerabah.

C. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan yang dimiliki SDM UKM mempengaruhi kinerja UKM ?.
2. Variabel apa sajakah yang memiliki pengaruh paling tinggi terhadap kinerja UKM ?.

D. Tujuan Penelitian

Ada beberapa tujuan yang dapat diperoleh dari proposal ini, antara lain :

1. Untuk mengetahui pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan SDM UKM terhadap kinerjaUKM.

2. Untuk mengetahui di antara variabel Keterampilan, Pengatahuan, dan Kemampuan mana sajakah yang memiliki pengaruh paling tinggi terhadap kinerja.

E. Manfaat Penelitian

- a. Bagi Pemerintah Kabupaten Bantul
Sebagai masukan agar bisa melakukan dan memberikan penyuluhan, pelatihan bagi para UKM khususnya di Bantul.
- b. Bagi masyarakat sangat bermanfaat dan dapat dijadikan bekal jika suatu saat masyarakat membuka UKM dapat menerapkan pengetahuan dan pengalamannya di dalam UKM, serta memberikan informasi mengenai UKM di Bantul.
- c. Bagi Akademik diharapkan dapat memberi masukan bagi peneliti berikutnya yang merencanakan penelitian pada bidang UKM, serta dapat menjadi bahan pustaka untuk peneliti berikutnya.