

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal : The Effect of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational Leadership, Job Insecurity and Organizational Culture on Employee Job Satisfation

Ilmiah (Artikel)

Penulis Jurnal : **Anindita Imam Basri**, Samuel Tri Nugroho

Status Pengusul : Penulis kesatu dari dua penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Bisman (Bisnis dan Manajemen) : The Journal of Business and Management
- b. Nomor ISSN : (p) 2614-6592, (e) 2614-7734
- c. Volume/Nomor : 5 / 2
- d. Edisi (bulan/tahun) : Juli 2022
- e. Penerbit : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit, Mojokerto
- f. Alamat Web : <http://ejurnal.unim.ac.id/index.php/bisman/issue/view/122>
- g. Alamat Web URL : Peerreview

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

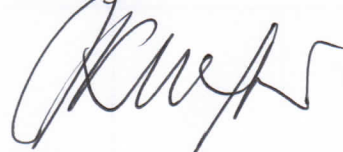
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/ Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	2	3	4	5	6	7
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2.5

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	7
<b>Total = (100%)</b>					10	8,5
<b>Kontribusi Pengusul</b>						60%
<b>Komentar Peer Review</b>	<p>1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur:  <i>Artikel sudah lengkap dan sesuai</i></p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:  <i>Mengungkap dan mendalam artikel full time.</i></p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi:  <i>Mutakhir sesuai full time.</i></p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit:  <i>Penerbit sudah full time</i></p> <p>5. Indikasi Plagiasi :  <i>Tidak ada</i></p> <p>6. Kesesuaian Bidang Ilmu :  <i>Sesuai sesuai</i></p>					

Yogyakarta, .....  
 Reviewer I  
 Tanda tangan



Nama Reviewer : Drs. Arif Sudaryana, S.E., M.Si  
 NIDN/NIK : 0013026101  
 Jabatan Akademik : Lektor Kepala  
 Unit Kerja : Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis  
 Universitas PGRI Yogyakarta



**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal : The Effect of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational Leadership, Job Insecurity and Organizational Culture on Employee Job Satisfation

Ilmiah (Artikel)

Penulis Jurnal : **Anindita Imam Basri**, Samuel Tri Nugroho

Status Pengusul : Penulis kesatu dari dua penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Bisman (Bisnis dan Manajemen) : The Journal of Business and Management
- b. Nomor ISSN : (p) 2614-6592, (e) 2614-7734
- c. Volume/Nomor : 5 / 2
- d. Edisi : Juli 2022  
(bulan/tahun)
- e. Penerbit : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Majapahit, Mojokerto
- f. Alamat Web : <http://ejurnal.unim.ac.id/index.php/bisman/issue/view/122>  
Jurnal
- g. Alamat Web URL :  
Peerreview

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/ Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPENICUS

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	2	3	4	5	6	7
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2,5

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	7
<b>Total = (100%)</b>						8,5
<b>Kontribusi Pengusul</b>					5,1	60%
<b>Komentar Peer Review</b>	<p>1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: kelengkapan &amp; kesesuaian unsur sudah cukup</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: kedalaman pembahasan sudah cukup</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi: informasi &amp; metodologi sudah cukup</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: kualitas penerbit sudah memenuhi</p> <p>5. Indikasi Plagiasi : tidak ada</p> <p>6. Kesesuaian Bidang Ilmu : sudah sesuai</p>					

Yogyakarta, .....

Reviewer II

Tanda tangan

Nama Reviewer : Dra. Yati Suhartini, M.A.

NIDN/NIK : 0006015901

Jabatan Akademik : Lektor 300 AK

Unit Kerja : Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis  
Universitas PGRI Yogyakarta