

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Penulis Jurnal : Natalia Ratna Ningrum, Reza Fitri Mayalangi

Status Pengusul : Penulis pertama dari dua penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : UBMJ (UPY Business and Management Journal)
- b. Nomor ISSN : 2828-3554
- c. Volume/Nomor : Vol 1 Nomer 2
- d. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2022
- e. Penerbit : Department of Management Faculty of Business Universitas PGRI Yogyakarta

f. Alamat Web Jurnal : <https://journal.upy.ac.id/index.php/ubmj/issue/view/195>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

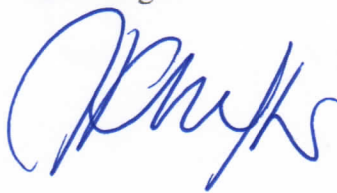
Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll. <input type="checkbox"/>	
1	2	3	4	5	6	7
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)					1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2,5
d. Kelengkapan						

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll. <input type="checkbox"/>	
1	2	3	4	5	6	7
unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	4,5
Total = (100%)					10	8,5
Kontribusi Pengusul						5
Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan unsur isi jurnal :</p> <p>unsur isi jurnal sudah lengkap</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :</p> <p>artikel benar akan kebaruan.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi :</p> <p>informasi & metodologi sudah lengkap.</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :</p> <p>artikel sudah lengkap dan terakreditasi.</p> <p>5. Indikasi Plagiasi :</p> <p>tidak ada</p> <p>6. Kesesuaian Bidang Ilmu :</p> <p>artikel sesuai</p>					

Yogyakarta, Oktober 2022

Reviewer

Tanda tangan



Drs. Arif Sudaryana, M.Si

NIDN/NIK: 0013026101

Jabatan Akademik : Lektor Kepala 400

Unit Kerja: Program Studi Manajemen

Universitas: PGRI Yogyakarta

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)

Penulis Jurnal : Natalia Ratna Ningrum, Reza Fitri Mayalangi

Status Pengusul : Penulis pertama dari dua penulis

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : UBMJ (UPY Business and Management Journal)
 b. Nomor ISSN : 2828-3554
 c. Volume/Nomor : Vol 1 Nomer 2
 d. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2022
 e. Penerbit : Department of Management Faculty of Business Universitas PGRI Yogyakarta

f. Alamat Web Jurnal : <https://journal.upy.ac.id/index.php/ubmj/issue/view/195>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi/Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

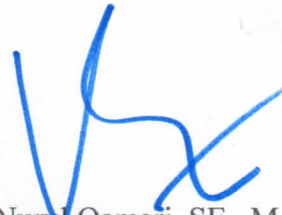
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi/Nasional Terindeks DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll. <input type="checkbox"/>	
1	2	3	4	5	6	7
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)					1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					3	2.5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)					3	2
d. Kelengkapan						

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll. <input type="checkbox"/>	
1	2	3	4	5	6	7
unsur dan kualitas penerbit (30%)					3	2.5
Total = (100%)					10	8
Kontribusi Pengusul						4.8
Komentar Peer Review	<p>1. Tentang Kelengkapan unsur isi jurnal :</p> <p>Lengkap namun referensi sangat minimalis</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :</p> <p>Belum ada kebaruan dan materiis teori</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi :</p> <p>metodologi riset tak dijelaskan</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :</p> <p>jurnal belum terakreditasi</p> <p>5. Indikasi Plagiasi :</p> <p>-</p> <p>6. Kesesuaian Bidang Ilmu :</p> <p>sesuai</p>					

Yogyakarta, Oktober 2022
Reviewer
Tanda tangan

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes that form a stylized representation of the name 'Ika Nurul Qamari'.

Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si.
NIDN/NIK: 051709196901
Jabatan Akademik : Lektor Kepala
Unit Kerja: Program Doktor Manajemen
Universitas: Muhammadiyah Yogyakarta