

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Upaya Peningkatan Kerja Dosen dalam Pengembangan Sumber daya Manusia Untuk Mendukung Visi dan Misi UPY.

Penulis Jurnal Ilmiah : Lilik Siswanta,S.E.,M.M.

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Nasional AKMENIKA
 b. Nomor/Volume : Volume 10, Nomor 1
 c. Edisi (bulan/tahun) : April 2013
 d. Penerbit : Universitas PGRI Yogyakarta
 e. url dokumen :

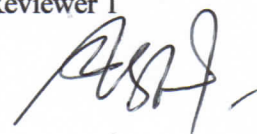
<http://manajemen.upy.ac.id/manajemen/wp-content/uploads/2016/12/Upaya-Peningkatan-Kinerja-Dosen-dalam-Pengembangan-Sumber-Daya-Manusia-untuk-Mendukung-Visi-dan-Misi-UPY1.pdf>

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				1		0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,9
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,8
Total = (100%)				10		9,3
Kontribusi Pengusul (Penulis Tunggal/Mandiri)						10 (100%)
Komentar Peer Review	1. Tentang kelengkapan unsur isi buku <i>Unsur isi buku lengkap</i> 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan <i>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan luas</i> 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi..... <i>menggunakan data, informasi serta teknologi relevan</i> 4. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit... <i>unsur kualitas penerbit bagus</i>					

Yogyakarta, 7 Juli 2020

Reviewer 1



(Dra. Tri Siwi Nugrahani, M,Si)
 Unit kerja: Universitas PGRI Yogyakarta

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Upaya Peningkatan Kerja Dosen dalam Pengembangan Sumber daya Manusia Untuk Mendukung Visi dan Misi UPY.
 Penulis Jurnal Ilmiah : Lilik Siswanta,S.E.,M.M.
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Nasional AKMENIKA
 b. Nomor/Volume : Volume 10, Nomor 1
 c. Edisi (bulan/tahun) : April 2013
 d. Penerbit : Universitas PGRI Yogyakarta
 e. url dokumen :
<http://manajemen.upy.ac.id/manajemen/wp-content/uploads/2016/12/Upaya-Peningkatan-Kinerja-Dosen-dalam-Pengembangan-Sumber-Daya-Manusia-untuk-Mendukung-Visi-dan-Misi-UPY1.pdf>

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				1		0,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,9
Total = (100%)				10		8,9
Kontribusi Pengusul (Penulis Tunggal/Mandiri)						10 (100%)
Komentar Peer Review	1. Tentang kelengkapan unsur isi buku buku memiliki unsur lengkap. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan pembahasan cukup. 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi..... Informasi dan data serta dukungan informasi cukup. 4. Tentang Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit..... Penerbit memenuhi kelengkapan unsur.					

Yogyakarta, 8 Juli 2020
 Reviewer 2



(Saptaningsih Sumarmi, S.E.,M.M)
 Unit kerja: Universitas PGRI Yogyakarta