



Universitas PGRI Yogyakarta

Jl. PGRI Surosewu No. 117 Yogyakarta Telp. 0274-376808, 373198 Fax. 0274-376808

DAFTAR HADIR KULIAH

Program Studi : HUKUM BISNIS
Tahun Akademik : 2025/2026
Semester : GASAL
Dosen : FEBRIA GUPTA [0521029801]
Kode Matakuliah : HT34114
Matakuliah : HUKUM KETENAGAKERJAAN
Bobot : 3 SKS
Kelas : 1A.24
Semester : 3
Hari : SELASA
Pukul : 08:40 s.d. 11:10
Ruang : 308B

No	NP Mahasiswa	Nama Mahasiswa	B/U/P	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Jumlah	%
1	24133400003	Irdi Riyani		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	
2	24133400007	Dicky shabir abadi		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	
3	24133400008	Arya Dimas Pratista		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	13	
4	24133400009	Akhilla Ade Nur Haya		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	
5	24133400010	Muhammad Zidan Arzetto		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11	
6	24133400012	Dhifan Jaidid Adirajasa		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	
7	24133400024	Lintang Vedlena		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	
8	24133400025	Reva Ariana Puspita		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12	



PRESENSI DOSEN MENGAJAR

TA. 2025/2026 Sem. GASAL

Program Studi : HUKUM BISNIS
Matakuliah : HUKUM KETENAGAKERJAAN [HT34114]
Bobot : 3 SKS
Dosen : FEBRIA GUPITA, S.H., M.H [0521029801]

Kelas : 1A.24
Hari : SELASA
Pukul : 08:40 s.d. 11:10
Ruang : 308B

Pert	Tanggal	Pokok Bahasan	Sub-Pokok Bahasan	Jml Mhs	Paraf
I	9/09 25	RPS, Silabus, Kontrak Kuliah, PJ & Onp kelas, Pengantar	✓ menyamakan persepsi materi kuliah satu semester ✓ Kary lingkup HK naker ✓ pentingnya HK HK ketenagakerjaan	7	fr
II	16/09 25	Pengantar htk ketenagakerjaan	✓ Definisi ✓ Asas ✓ Sumber } HK ketenagakerjaan	7	fr
III	23/09 25	Pengantar Hukum ketenagakerjaan	✓ hub kerja ✓ unsur hub. kerja } Perjanjian kerja	8	fr
IV	30/09 25	Hubungan kerja.	✓ PKWT ✓ PKWTT ✓ Perat perusahaan ✓ PKB	6	fr
V	7/10 25	Hak & kewajiban pekerja	✓ Hak ✓ kewajiban } Pekerja & Pengusaha	7	fr
VI	14/10 25	Perlindungan tenaga kerja	✓ K3 ✓ Disabilitas ✓ perlindungan kerja perempuan & Anak	7	fr
VII	21/10 25	Keanggotaan	✓ konsep ✓ struktur & skala upah	7	fr
VIII	28/10 25	KUIS	✓ tugas	8	fr
IX	4/11 25	System Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (1)	✓ BPJS Ketenagakerjaan ✓ Program Jaminan Sosial (1)	6	fr
X	11/11 25	System Jamsos Ketenagakerjaan	✓ program Jamsos (2)	6	fr
XI	18/11 25	PHK	✓ Pengertian PHK ✓ Jenis PHK	8	fr
XII	25/11 25	PHK	✓ Prosedur PHK ✓ Hak pekerja akibat PHK ✓ Larangan PHK	8	fr
XIII	2/12 25	Hub. Industrial	✓ pengertian & Dasar hukum ✓ jenis PHI	8	fr
XIV	9/12 25	Hub. Industrial	✓ tahapan penyelesaian PHI ✓ pengadilan hub. Industrial	8	fr
XV	16/12 25	HK Ketenagakerjaan ranah Internasional	✓ pengertian & sumber HK (ILO) ✓ instrumen Internasional ✓ implementasi & tantangan global	8	fr



**FAKULTAS BISNIS DAN HUKUM
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA**

KONTRAK PERKULIAHAN

Nama Dosen : Febria Gupita, S.H., M.H
Mata Kuliah : Hukum Ketenagakerjaan
Program Studi : Hukum Bisnis
Kelas/Angkatan : 1A.24/2024
Semester : Gasal
Tahun Akademik : 2025/2026

CAPAIAN PEMBELAJARAN/LEARNING OUTCOME

- CPL 2 ✓ mampu memahami konsep, teori, asas, dan prinsip dasar HK bisnis & khususny dlm HK Ketenagakerjaan
CPL 3 ✓ mampu menerapkan penyelesaian studi kasus. HK Ketenagakerjaan dlm Ketenagakerjaan
CPL 4 ✓ mampu menganalisis permasalahan dlm studi HK Ketenagakerjaan.

SOFTSKILLS

- ✓ mampu menjelaskan asas dan prinsip dlm HK Ketenagakerjaan
- ✓ mampu mengklasifikasikan jenis perselisihan sub-industrial.
- ✓ mampu menghitung upah minimum & skala upah sesuai UU
- ✓ mampu memecahkan masalah? dlm PHL & langkah2nya secara non litigasi maupun litigasi.

BAHAN KAJIAN

- Referensi:
- ✓ Hukum perburuhan Indonesia, Zuhul Aslam, dkk, Raja Grafindo persada, 2020.
 - ✓ Aspek HK penyelesaian PHL,
 - ✓ KUHperdata
 - ✓ UU Ketenagakerjaan, UU CK, Jurnal.
- Bahan kajian :
1. pengantar, sumber HK Ketenagakerjaan
 2. sub. legal & pengantar kerja
 4. Hak & kewajiban pekerja & pengusaha.
 5. perlindungan tenaga kerja
 6. pengupahan & kesejahteraan
 7. K3
 8. Jamsos
 9. PHK
 10. PHL (penyelesaian sub-industrial)
 11. HK Ketenagakerjaan International (ILO)

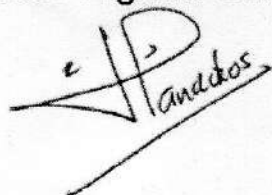
KETENTUAN /KESEPAKATAN

1. Kehadiran mahasiswa dalam kuliah minimal 75 % dari total tatap muka.
2. Toleransi keterlambatan kuliah maksimal 15 menit
 - Mahasiswa terlambat lebih dari 15 menit tidak diperkenankan ikut kuliah (kecuali ada alasan yang diterima dosen).
 - Dosen terlambat lebih dari 15 menit kuliah ditiadakan (kecuali ada pemberitahuan kepada mahasiswa) dan diganti hari lain.
3. Mahasiswa wajib mengikuti UAS.
4. Dalam perkuliahan/konsultasi dengan dosen, mahasiswa wajib berperilaku sopan (berbicara, berpakaian).
5. Mahasiswa wajib bersepatu, atasan baju (bukan kaos).
6. Senin-Jumat, semua mahasiswa wajib berpakaian sopan.

PENILAIAN HASIL BELAJAR

No	Uraian (bahan kajian)	Bobot (%)
1.	Kehadiran	15
2.	Keaktifan	30
3.	Presentasi	10
4.	Tugas	25
5.	Kuis luts	10
6.	Evaluasi Akhir Semester	10
7.		
Total		100

Ketua Program Studi,



(Adv. Dr. Sigit Handoko,
S.H., M.H., C.Me)

Dosen Pengampu,



(Febria Gupita, S.H.,
M.H)

Yogyakarta, 01 Maret 2026
Ketua Kelas /Angkatan

(.....)