

RENCANA KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF  
FUNGSIONAL DOSEN

UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| PEGAWAI YANG DINILAI |                                                                                                                                                                                                                        | PEJABAT PENILAI KINERJA     |                      |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| NO                   |                                                                                                                                                                                                                        | NO                          |                      |
| 1                    | NAMA                                                                                                                                                                                                                   | 1                           | NAMA                 |
| 2                    | NIP /NIDN                                                                                                                                                                                                              | 2                           | NIP (*opsional)/NIDN |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG                                                                                                                                                                                                    | 3                           | PANGKAT/ GOL. RUANG  |
| 4                    | JABATAN                                                                                                                                                                                                                | 4                           | JABATAN              |
| 5                    | UNIT KERJA                                                                                                                                                                                                             | 5                           | UNIT KERJA           |
| HASIL KERJA          |                                                                                                                                                                                                                        | Universitas PGRI Yogyakarta |                      |
| A. UTAMA             |                                                                                                                                                                                                                        |                             |                      |
| 1                    | Rencana Pembelajaran Semester (RPS) disusun sesuai dengan kurikulum dan jumlah mata kuliah yang diampu (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                   |                             |                      |
| 2                    | Pengajaran mata kuliah ..... sesuai dengan RPS dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                                                           |                             |                      |
|                      | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Perkuliahan dilaksanakan 16 kali pertemuan per semester<br>- Dokumen hasil perkuliahan tersedia lengkap                                                 |                             |                      |
| 3                    | Hasil Bimbingan mahasiswa di bidang akademik sesuai dengan petunjuk teknis dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                               |                             |                      |
|                      | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Jumlah mahasiswa yang mendapat bimbingan akademik sebanyak 30 mahasiswa<br>- KRS mahasiswa di portal akademik telah diperiksa dan disetujui             |                             |                      |
| 4                    | Hasil bimbingan tugas akhir mahasiswa sesuai panduan penulisan tugas akhir dan tepat waktu (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                               |                             |                      |
|                      | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Jumlah mahasiswa yang dibimbing sebanyak 6 mahasiswa<br>- Bimbingan dilaksanakan satu minggu 1 kali                                                     |                             |                      |
| 5                    | Hasil visitasi ke lokasi Studi Dunia Industri (SDI) sesuai surat penugasan (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                                               |                             |                      |
|                      | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Jumlah mahasiswa yang mendapat visitasi sebanyak 4 mahasiswa<br>- Laporan hasil visitasi tersedia lengkap<br>- Visitasi dilaksanakan satu minggu 2 kali |                             |                      |
| 6                    | Keluaran penelitian yang telah dipublikasikan (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                                                                            |                             |                      |
|                      | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Artikel yang dimuat dalam Jurnal Nasional berindeks SINTA-4 sebanyak 2 Jurnal                                                                           |                             |                      |
| 7                    | Hasil Pengabdian kepada masyarakat sesuai bidang keahlian (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                                                                                |                             |                      |



|                        |                                                                                                                                                                          |  |                             |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|
|                        | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Bimbingan / penyuluhan kepada masyarakat                                                                  |  |                             |
| 8                      | Hasil keterlibatan aktif dalam pertemuan ilmiah sesuai bidang ilmu (Penugasan dari Pimpinan PTS)                                                                         |  |                             |
|                        | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :<br>- Memperoleh sertifikat seminar nasional                                                                    |  |                             |
| <b>B. TAMBAHAN</b>     |                                                                                                                                                                          |  |                             |
| 1                      | (Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)                                                               |  |                             |
|                        | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :                                                                                                                |  |                             |
| 2                      | (Hasil yang diharapkan dengan prioritas rendah disertai dengan Jabatan Pimpinan yang memberikan penugasan)                                                               |  |                             |
|                        | Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target :                                                                                                                |  |                             |
| <b>PERILAKU KERJA*</b> |                                                                                                                                                                          |  |                             |
| 1                      | Berorientasi pelayanan                                                                                                                                                   |  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                        | - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat                                                                                                                             |  |                             |
|                        | - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan                                                                                                                          |  |                             |
|                        | - Melakukan perbaikan tiada henti                                                                                                                                        |  |                             |
| 2                      | Akuntabel                                                                                                                                                                |  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                        | - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi                                                                         |  |                             |
|                        | - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.                                                                           |  |                             |
|                        | - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan                                                                                                                               |  |                             |
| 3                      | Kompeten                                                                                                                                                                 |  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                        | - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah                                                                                              |  |                             |
|                        | - Membantu orang lain belajar                                                                                                                                            |  |                             |
|                        | - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik                                                                                                                             |  |                             |
| 4                      | Harmonis                                                                                                                                                                 |  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                        | - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya                                                                                                                       |  |                             |
|                        | - Suka menolong orang lain                                                                                                                                               |  |                             |
|                        | - Membangun lingkungan kerja yang kondusif                                                                                                                               |  |                             |
| 5                      | Loyal                                                                                                                                                                    |  | Ekspektasi Khusus Pimpinan: |
|                        | - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah |  |                             |
|                        | - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara                                                                                                           |  |                             |
|                        | - Menjaga rahasia jabatan dan negara                                                                                                                                     |  |                             |

