

# **PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KEPERCAYAAN TERHADAP SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KEAHLIAN PEMAKAI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA INDIVIDU**

(Studi pada karyawan SKPD kabupaten Sleman)

Oleh:  
**Nur Widayati**  
**Universitas PGRI Yogyakarta**

## **ABSTRACT**

*Organizations need to utilize and develop an information system that allows the users of information system is to achieve its objectives. This study was conducted to determine the effect the level of the level of usage effectiveness accounting information system, trust to accounting information system and skill user of accounting information system on individual performance. This study hoped can capability for Sleman Regency SKPD.*

*The study was conducted in Sleman Regency SKPD. Number of samples taken were 100 respondents. Respondent of this study is staff of accounting or finance. This result use non probability sampling method, especially purposive sampling. The data analysis technique used is multiple linear regression.*

*The result show that the level of usage effectiveness accounting information system a not significant effect on individual performance, while trust to accounting information system and skill user of accounting information system a significant positive effect on individual performance. The value of adjusted  $R^2$  of 13,7 % that means individual performance can explain 13,7 % by effectiveness, trust and skill user and the remaining of 86,3 % is influenced by other variabel that is not included in this study.*

*Key words: Usage Effectiveness, Trust, Skill User and Individual Performace.*

## **ABSTRAK**

Organisasi perlu memanfaatkan dan mengembangkan suatu sistem informasi yang memungkinkan pengguna sistem informasi tersebut untuk mencapai tujuannya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh tingkat efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi dan keahlian pemakai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individu. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk SKPD kabupaten Sleman.

Penelitian ini dilakukan di SKPD kabupaten Sleman. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Responden dalam penelitian ini adalah staf bagian akuntansi atau keuangan. Penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* khususnya *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja individu, kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi dan keahlian pemakai sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individu. Nilai adjust  $R^2$  sebesar 13,7 % yang berarti bahwa kinerja individu dapat dijelaskan sebesar 13,7 % oleh efektivitas, kepercayaan dan keahlian, sedangkan sisanya sebesar 86,3 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Efektivitas, Kepercayaan, Keahlian dan Kinerja Individu

## A. Latar Belakang Masalah

Semua perusahaan yang berdiri dan aktif beroperasi pasti menginginkan suatu peningkatan kinerja yang baik dari semua karyawan perusahaan. Perusahaan seharusnya meningkatkan pengendalian apabila ada penurunan tingkat produktivitas karyawan agar kinerja karyawan semakin meningkat. Kinerja individu yang baik akan mempengaruhi keberhasilan perusahaan. Kinerja individu yang dihasilkan oleh karyawan disebabkan oleh dua faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal muncul dari dalam diri yang memungkinkan adanya motivasi untuk bekerja lebih baik. Faktor eksternal bisa muncul karena kurangnya sarana dan prasarana, kurangnya kemampuan menggunakan fasilitas yang ada dan sebagainya.

Jumlah komputer yang disediakan dalam perusahaan dapat mempengaruhi tingkat efektivitas penggunaan sistem informasi karena semakin banyak komputer, semakin mudah dalam mengakses dan mengolah data. Perusahaan diharapkan dapat mencapai tingkat efektivitas penggunaan sistem informasi sesuai yang diharapkan. Pemakaian sistem informasi akuntansi harus bisa digunakan seefektif dan seefisien mungkin agar bisa memenuhi apa yang diharapkan perusahaan

Karyawan harus percaya dan yakin bahwa dengan sistem informasi akuntansi dapat membantu terselesainya pekerjaan yang ada. Karyawan dapat memotivasi diri sendiri untuk lebih giat dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan apabila karyawan memiliki kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi. Masalah harus segera dilaporkan kepada yang berwenang apabila ada masalah yang menghambat sehubungan dengan sistem informasi akuntansi agar segera mendapat solusi.

## B. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Mengetahui apakah Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu.
2. Mengetahui apakah Kepercayaan terhadap Sistem Informasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu.
3. Mengetahui apakah Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu.

## LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS

### 1. Pengertian Kinerja Individu

Kinerja bisa diartikan sebagai tingkat keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugasnya dan bisa dibandingkan dengan waktu sebelumnya. Seseorang bias dikatakan telah mencapai kinerja yang baik apabila seseorang bisa mencapai target yang diharapkan. Menurut Jogiyanto (2005), kinerja adalah *feedback* dari pekerjaan demi mencapai tujuan organisasi seperti efisien, kualitas dan kriteria efektifitas kerja lainnya.

### 2. Sistem Informasi Akuntansi

Bodnar dan Hopwood (2006), mengatakan sistem informasi menyiratkan penggunaan teknologi dengan komputer dalam organisasi atau perusahaan yang dapat menyediakan informasi bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan pengguna. Dana (2011) menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi adalah sistem yang bertujuan untuk mengumpulkan dan memproses data serta melaporkan informasi yang berkaitan dengan transaksi keuangan. Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah sebuah sistem informasi yang menangani segala sesuatu yang berkenaan dengan akuntansi.

### 3. Efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi

Menurut Siagian (2001:24), efektivitas merupakan sumber daya, sarana dan prasarana yang

digunakan pada jumlah yang telah ditentukan untuk menghasilkan barang atas jasa kegiatan yang dilaksanakan. Efektivitas adalah kesuksesan harapan atas hasil yang diperoleh dari pekerjaan yang telah dilakukan (Kristiani, 2012). Ompusunggu (2002) memberikan definisi efektivitas sebagai suatu keberhasilan kualitas, kuantitas, dan waktu yang digunakan dan hasil kerja yang telah dicapai.

#### **4. Kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi**

Menurut Jumaili (2005) kepercayaan adalah hal yang diperlukan oleh pemakai teknologi sistem informasi agar pemakai tersebut merasa bahwa teknologi sistem informasi yang diterapkan dapat meningkatkan kinerja individual dalam menjalankan kegiatan dalam perusahaan. Penerimaan teknologi oleh pemakai individual tidak terlepas dari kepercayaan-kepercayaan (*beliefs*) pemakai terhadap teknologinya.

#### **5. Keahlian pemakai sistem informasi akuntansi**

Pemakai sistem informasi akuntansi menjadi fokus penting dalam penerapan sebuah sistem dalam perusahaan. Pemakai atau pengguna merupakan suatu hal yang tidak terlepas penerapan teknologi, selain itu keberadaan manusia sangat berperan penting dalam penerapan teknologi (Septriani, 2010).

#### **Perumusan Hipotesis**

##### **1. Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Kebijakan dalam lembaga pemerintahan dituntut selalu efektif dan efisien dalam mengambil untuk menghadapi persaingan ekonomi. Teknologi informasi dapat dimanfaatkan secara efektif sehingga dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja, maka anggota dalam organisasi harus menggunakan teknologi tersebut dengan baik (Tjhai, 2003). Penelitian Pangesso (2014) menunjukkan bahwa efektivitas penggunaan sistem

informasi akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja individu. Pemakai sistem informasi akan memanfaatkan sistem informasi dalam menjalankan tugas yang dibebankan jika sistem informasi yang disediakan sesuai dengan tugas yang harus diselesaikan.

H1: Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu

##### **2. Pengaruh Kepercayaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Menurut Shofi, dkk (2016) mengemukakan bahwa kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi akan meningkatkan kinerja individual. Kepercayaan adalah hal yang diperlukan bagi pengguna sistem informasi akuntansi agar pengguna dapat merasa bahwa dia dapat menggunakan teknologi itu secara efektif dan tepat guna dalam kegiatan operasional perusahaan. Seseorang yang percaya dan yakin bahwa sistem informasi akan memberikan dampak positif untuk pengguna, maka dirinya akan termotivasi untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

H2: Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu

##### **3. Pengaruh Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Pemakai sistem informasi yang memiliki kemampuan teknik, baik yang diperoleh dari pendidikan atau pengalaman akan meningkatkan kinerja individu. Tingkat pengetahuan dan kemampuan yang memadai akan mendorong pemakai untuk menggunakan sistem informasi.

H3: Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu

#### **METODE PENELITIAN**

##### **A. Waktu dan Tempat Penelitian**

Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan Oktober 2016 sampai dengan Februari 2017. Penelitian ini dilakukan di 25 Satuan Kerja

Perangkat Daerah di kabupaten Sleman

### B. Metode Penentuan Subjek

Subjek dari penelitian ini adalah seluruh karyawan SKPD kabupaten Sleman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang menggunakan sistem informasi akuntansi khususnya karyawan di bagian tata kelola keuangan. Teknik pengambilan

sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. *Purposive sampling* yaitu teknik mengumpulkan data dengan kriteria tertentu. Kriteria penelitian ini adalah karyawan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang menggunakan sistem informasi akuntansi khususnya karyawan bagian tata kelola keuangan.

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Jumlah Sampel Penelitian

Keterangan	Jumlah	Presentase
Kuisisioner yang disebar	100	100 %
Kuisisioner yang kembali	100	100 %
Kuisisioner yang tidak kembali	0	0 %
Kuisisioner yang dapat diolah	100	100 %
Kuisisioner yang tidak dapat diolah	0	0 %

Sumber: data primer diolah tahun 2017

Hasil olah data untuk karakteristik jenis kelamin

responden dalam penelitian ini dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
a Laki-laki	23	23 %
s Perempuan	77	77 %
i Jumlah	100	100 %

tersebut menunjukkan bahwa jumlah responden penelitian yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 23 orang atau sebesar 23 %, sedangkan responden yang berjenis

kelamin perempuan sebanyak 77 orang atau sebesar 77 %.

Hasil olah data yang diperoleh dari karakteristik usia responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 3. Usia Responden

Usia	Frekuensi	Presentase
< 25 tahun	12	12 %
25-35 tahun	40	40 %
> 35 tahun	48	48 %
Jumlah	100	100 %

Hasil data diatas menunjukkan bahwa jumlah responden yang berusia < 25 tahun sebanyak 12 orang atau sebesar 12 %, jumlah responden yang berusia antara 25-35 tahun sebanyak 40 orang atau sebesar 40 %, dan jumlah responden yang berusia > 35 tahun sebanyak 48 orang atau sebesar 48 %.

Hasil olah data yang diperoleh dari karakteristik

pendidikan terakhir responden pada penelitian ini dapat dilihat sebagai berikut:

**Tabel 4. Pendidikan Terakhir**

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase
Diploma 3 (D3)	39	39 %
Strata 1 (S1)	44	44 %
Lainnya	17	17 %
Jumlah	100	100 %

Hasil data diatas menunjukkan bahwa jumlah responden yang memiliki pendidikan terakhir Diploma 3 (D3) sebanyak 39 orang atau sebesar 39 %, jumlah responden yang memiliki pendidikan terakhir Strata 1 (S1) sebanyak 44 orang atau sebesar 44 %, dan jumlah responden yang

memiliki pendidikan terakhir lainnya (SMA/SMK/D1/D2) sebanyak 17 orang atau sebesar 17 %.

Hasil data yang diperoleh dari karakteristik pendapatan per bulan responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 5. Pendapatan per bulan**

Pendapatan per bulan	Frekuensi	Presentase
1.000.000-3.000.000	21	21 %
>3.000.000	26	26 %
>5.000.000	53	53 %
Jumlah	100	100 %

Hasil data menunjukkan bahwa responden yang memiliki pendapatan per bulan 1.000.000-3.000.000 sebanyak 21 orang atau sebesar 21 %, jumlah responden yang memiliki pendapatan >

3.000.000 adalah sebanyak 26 orang atau sebesar 26 %, dan responden yang memiliki pendapatan per bulan > 5.000.000 sebanyak 53 orang atau sebesar 53 %.

**Tabel 6. Hasil Uji Validitas Kuisisioner Efektivitas Penggunaan Sitem Informasi Akuntansi (X1)**

Variabel X1	Nilai Korelasi (r)	Sig. (2-tailed)	Keterangan
Pertanyaan 1	0,465**	0,000	Valid
Pertanyaan 2	0,672**	0,000	Valid
Pertanyaan 3	0,759**	0,000	Valid
Pertanyaan 4	0,679**	0,000	Valid
Pertanyaan 5	0,410**	0,000	Valid
Pertanyaan 6	0,396**	0,000	Valid

**Tabel 7. Uji Validitas Kuisisioner Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi (X2)**

Variabel X2	Nilai Korelasi (r)	Sig. (2-tailed)	Keterangan
Pertanyaan 1	0,614**	0,000	Valid
Pertanyaan 2	0,692**	0,000	Valid
Pertanyaan 3	0,686**	0,000	Valid
Pertanyaan 4	0,633**	0,000	Valid
Pertanyaan 5	0,528**	0,000	Valid

**Tabel 8. Uji Validitas Kuisisioner Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi (X3)**

Variabel X3	Nilai Korelasi (r)	Sig. (2-tailed)	Keterangan
Pertanyaan 1	0,587**	0,000	Valid
Pertanyaan 2	0,683**	0,000	Valid

Pertanyaan 3	0,666**	0,000	Valid
Pertanyaan 4	0,661**	0,000	Valid
Pertanyaan 5	0,542**	0,000	Valid

**Tabel 9. Hasil Uji Validitas Kuisioner Kinerja Individu**

Variabel Y	Nilai Korelasi (r)	Sig. (2-tailed)	Keterangan
Pertanyaan 1	0,295**	0,030	Valid
Pertanyaan 2	0,494**	0,000	Valid
Pertanyaan 3	0,666**	0,000	Valid
Pertanyaan 4	0,736**	0,000	Valid
Pertanyaan 5	0,744**	0,000	Valid
Pertanyaan 6	0,560**	0,000	Valid

**Tabel 10. Uji Reliabilitas Variabel Independen**

Variabel	Cronbach Alpha	Kriteria
Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi (X1)	0,630	Reliabel
Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi (X2)	0,620	Reliabel
Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi (X3)	0,619	Reliabel
Kinerja Individu (Y)	0,659	Reliabel

Hasil uji reliabilitas pada tabel di atas menunjukkan bahwa angka *Cronbach Alpha* sudah lebih dari 0,60 yaitu variabel efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi sebesar 0,630, variabel kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi sebesar

0,620, variabel keahlian pemakai sistem informasi akuntansi sebesar 0,619, dan variabel kinerja individu sebesar 0,659. Maka dapat disimpulkan bahwa dari masing-masing variabel sudah reliabel.

a. Uji Koefisien Regresi

**Tabel 11. Hasil Uji Koefisien Regresi**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
(Constant)	12,061	3,070	
Efektivitas	0,006	0,105	0,006
Kepercayaan	0,220	0,102	0,226
Keahlian	0,220	0,103	0,219

Berdasarkan tabel 10 diatas, maka diperoleh rumus regresi pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y=12,061+0,006X_1+0,220X_2+0,220X_3$$

b. Uji Statistik F (Uji Kelayakan Model)

**Tabel 12. Hasil Uji Statistik F**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	44,768	3	14,923	5,086	0,003
Residual	281,672	96	2,934		

Total	326,440	99			
-------	---------	----	--	--	--

Berdasarkan hasil olah data pada tabel di atas menunjukkan bahwa nilai F sebesar 5,086 yang berarti bahwa nilai F lebih besar daripada 4, maka dinyatakan bahwa hipotesis awal ditolak pada tingkat kepercayaan 10 % atau hipotesis

alternatif yang menyatakan bahwa semua variabel independen (efektivitas, kepercayaan dan keahlian pemakai SIA ) secara serentak dan signifikan mempengaruhi variabel dependen (kinerja individu) dapat diterima.

c. Uji Statistik t (Uji Parsial)

**Tabel 13. Hasil Uji Statistik t**

Model	t	Sig
(Constant)	3,929	0,000
Efektivitas	0,061	0,952
Kepercayaan	2,150	0,034
Keahlian	2,135	0,035

Berdasarkan hasil olah data dari *output* SPSS, menunjukkan hasil tiga hipotesis ( $H_a$ ) yang diajukan dalam uji t yaitu variabel efektivitas ( $X_1$ ) nilai sig. 0,952 > 0,05, variabel kepercayaan ( $X_2$ ) nilai sig. 0,034 < 0,05, dan variabel keahlian ( $X_3$ ) nilai sig. 0,035 < 0,05. Hasil olah data diatas, maka dapat disimpulkan hipotesis sebagai berikut:

1. Variabel  $X_1$

$H_0$  diterima  $H_a$  ditolak =  
Variabel efektivitas  
penggunaan SIA berpengaruh

d. Uji  $R^2$  (Uji Koefisien Determinasi)

**Tabel 14. Hasil Uji  $R^2$**

Model	$R^2$	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of Estimate
1	0,370	0,137	0,110	1,713

Berdasarkan hasil olah data pada tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa nilai  $R^2$  adalah sebesar 0,137. Dari nilai  $R^2$  dapat disimpulkan bahwa kinerja individu dipengaruhi oleh efektivitas penggunaan SIA, kepercayaan terhadap SIA dan keahlian pemakai SIA sebesar 0,137.

Hal ini menunjukkan bahwa kinerja individu yang dipengaruhi oleh efektivitas penggunaan SIA, kepercayaan terhadap SIA dan keahlian pemakai SIA sebesar 13,7 % dan

tidak signifikan terhadap variabel kinerja individu

2. Variabel  $X_2$

$H_0$  ditolak  $H_a$  diterima =  
Variabel kepercayaan terhadap SIA berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja individu

3. Variabel  $X_3$

$H_0$  ditolak  $H_a$  diterima =  
Variabel keahlian pemakai SIA berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja individu

sisanya sebesar 86,3 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**A. Pembahasan Hasil Penelitian**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka penelitian ini dapat dideskripsikan sebagai berikut:

**1. Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Hasil perhitungan statistik menunjukkan bahwa hipotesis

efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu dengan nilai signifikansi sebesar 0,952 lebih besar dari 0,05 yang artinya tidak signifikan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,003 yang berarti bahwa efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi memberikan pengaruh sebesar 0,3 % terhadap kinerja individu. Pengaruh efektivitas penggunaan SIA yang tidak signifikan terhadap kinerja individu karena responden merasa bahwa aplikasi tersebut hanya sebagai sarana untuk menghasilkan laporan bagi unit atau satuan kerja masing-masing. Responden menganggap bahwa aplikasi sistem akuntansi hanya memberikan berbagai keuntungan bagi organisasi atau satuan kerjanya masing-masing bukan bagi individunya sehingga efektivitas penggunaan SIA tidak mempengaruhi kinerja mereka.

### **2. Pengaruh Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa hipotesis kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu didukung dengan nilai signifikansi sebesar 0,034 lebih kecil dari 0,05 yang artinya signifikan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,096 yang berarti bahwa kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi memberikan pengaruh sebesar 9,6 % terhadap kinerja individu.

### **3. Pengaruh Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individu**

Berdasarkan hasil olah data yang dilakukan *output* SPSS 16,0, menunjukkan bahwa keahlian pemakai berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu

yang didukung dengan nilai signifikansi sebesar 0,035 lebih kecil dari 0,05 yang artinya signifikan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,092 yang berarti bahwa keahlian individu memberikan pengaruh sebesar 9,2 % terhadap kinerja individu.

## **SIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Simpulan**

Penelitian ini menguji tentang pengaruh efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi dan keahlian pemakai sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individu. Penelitian telah dilakukan dan hasil menunjukkan bahwa:

1. Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu
2. Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu
3. Keahlian Pemakai Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Individu

### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diajukan adalah:

1. Peneliti hendaknya mengambil sampel penelitian di tempat yang berbeda. Penelitian ini mengambil sampel di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) kabupaten Sleman.
2. Meneliti kembali variabel efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi karena efektivitas memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja individu.
3. Pertanyaan yang diajukan diharapkan lebih dari jumlah pertanyaan yang diajukan di penelitian ini agar lebih detail lagi dalam meneliti setiap aspeknya.



4. Menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini agar dapat lebih mengetahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja individu. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan terhadap sistem informasi akuntansi dan keahlian pemakai sistem informasi akuntansi secara bersama-sama memberikan pengaruh sebesar 13,7 %. Hal ini berarti masih ada 86,3 % variabel lain yang belum bisa dijelaskan dalam penelitian ini.
5. Melakukan penelitian dengan menyebar kuisioner sekaligus melakukan wawancara dan pengamatan terhadap variabel yang diteliti agar hasilnya lebih baik lagi.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Bodnar, G.H dan W.S. Hopwood. 2006. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Dana, A. dan Setiawati, L. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Andi.
- Jogiyanto. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Struktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Jumaili, Salman. 2005. *Kepercayaan terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru dalam Evaluasi Kinerja Individual*. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VII Solo.
- Kristiani, Wahyu. 2012. *Analisis Pengaruh Efektivitas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual*. Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma
- Ompusunggu, Halomuan. 2002. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Efektivitas Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal*. Jurnal Akuntansi, 1(2), h: 1-9.
- Pangesso, NF. 2014. *Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan atas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan*. Makassar: Fakultas Ekonomi Universitas Hasannudin.
- Septriani, Evy. 2010. *Pengaruh Kinerja Sistem terhadap Kepuasan Pengguna pada PT. Bank Muamalat Indonesia (Tbk)*. Jurnal Program Magister Sistem Informasi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma. Jakarta.
- Shofi, Nur, dkk. 2016. *Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan terhadap Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi dan Kenyamanan Fisik terhadap Kinerja Individu*. Jurnal ISSN: 1907-426X Vol.11 No. 2.
- Siagian, Sondang P. 2001. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjai Fung Jin. 2003. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Akuntan Publik*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi

