

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. INDYFERYTO GROUP YOGYAKARTA

Dwi Haryanto

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. Penelitian dilakukan di CV. Indyferyto Group Yogyakarta yang berlokasi pusat di JL. Solo KM. 16 Bogem, Tamanmartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik total sampling. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta dengan sampel sebanyak 74 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang dilanjutkan dengan uji parsial atau uji t dan uji simultan atau uji f dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$.

Hasil persamaan regresi, menunjukkan bahwa $Y = 10,635 + (- 0,210) + 0,235 + 0,416$. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ diperoleh kesimpulan: (1) Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t = -1,693$ dan nilai signifikansi 0,095; (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t = 2,659$ dan nilai signifikansi 0,010; (3) Komitmen Organisasi Memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t = 3,231$ dan nilai signifikansi 0,002; (4) Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f = 10,307$ dan nilai signifikansi 0,000.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aim to find out the effect of Leadership Style, Compensation and Organizational Commitment to Employee Performance at CV. Indyferyto Group Yogyakarta.

The study was conducted at CV. Indyferyto Group Yogyakarta with a total sample of 74 respondents. The analysis technique used was multiple linear regression analysis forward to partial test or t test and simultaneous test or f test with significance level $\alpha = 0,05$.

The result of the regression equation showed that $Y = 10,635 + (- 0,210) + 0,235 + 0,416$. Based on the research results with significance level $\alpha = 0,05$ was obtained the conclusion as follow: (1) There is no Leadership Style and no significant positive effect on Employee Performance with a value 0,0095; (2) Compensation positive and have significant effect on Employee Performance with a score of $t = 2.659$ and 0,010 significance score; (3) Organizational Commitment has a posistive influence on Employee Performance with a score of $t = 3.231$ and 0,002 significance score; (4) Leadership Style, Compensation and Organizational Commitment have a positive and significant impact on Employee Performance to the score $f = 10,307$ and a significance score of 0,000.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Organizational Commitmen,

Employee Performance

Latar Belakang

CV. Indyferyto Group Yogyakarta merupakan usaha yang bergerak di bidang produk dan jasa, berlokasi pusat di JL. Solo KM. 16 Bogem, Tamanmartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta. Sebagai usaha di bidang produk dan jasa Indyferyto Group Yogyakarta sepenuhnya menyadari bahwa kualitas produk dan pelayanan sangatlah diperlukan. Produk yang dihasilkan adalah roti dan makanan (*catering*) sedangkan jasa yang diberikan adalah *Wedding Organizer* atau perencanaan pernikahan. Semakin majunya perkembangan zaman membuat masyarakat zaman sekarang memiliki tingkat kesibukan yang cukup tinggi sehingga kebutuhanpun terus meningkat. Salah satunya adalah kebutuhan makanan dan kebutuhan perencanaan pernikahan (*Wedding Organizer*). Indyferyto Group Yogyakarta memiliki sebuah komitmen untuk mendapatkan kepercayaan masyarakat secara terus-menerus. Untuk mendapatkan kepercayaan itu tidaklah mudah, maka dari itu Indyferyto Group Yogyakarta meningkatkan kualitas produk dan pelayanannya.

Peningkatan produk dan pelayanan memerlukan sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki kinerja yang baik. Kinerja karyawan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas usaha *catering* dan *Wedding Organizer*. Perusahaan menuntut karyawan untuk bekerja dengan baik, sesuai dengan aturan dan target yang telah ditetapkan, akan tetapi perusahaan kurang memperhatikan aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi. Kurangnya perhatian terhadap aspek-aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan menyebabkan kinerja karyawan kurang

maksimal. Perusahaan masih menerapkan gaya kepemimpinan yang belum efektif, gaya kepemimpinan yang berubah-ubah membuat karyawan sulit untuk mengikuti intruksi yang benar, sehingga karyawan bingung dan bekerja tidak secara maksimal.

Sistem kompensasi yang diterapkan terbatas pada gaji pokok dan insentif dan tidak stabil. Pemberian kompensasi berdasarkan berapa banyak pemesanan *catering* dan *Wedding Organizer*. Oleh karena itu dibutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif dari seorang pemimpin. Gaya kepemimpinan yang efektif sangat berpengaruh dalam mengelolah sumber daya manusia. Gaya kepemimpinan akan mempengaruhi perilaku kinerja yang diindikasikan dengan peningkatan kinerja karyawan. Seorang pemimpin harus mampu menumbuhkan rasa tanggung jawab karyawan kepada perusahaan yang diindikasikan dengan pemberian imbalan yang adil dan wajar atas jasa yang telah diberikan. Seorang pemimpin juga harus bisa menciptakan komitmen organisasi kepada karyawannya dengan gaya kepemimpinannya yang baik, sehingga karyawan dapat mencontoh dan menanamkan visi, misi dan ,tujuan perusahaan.

Perumusan Masalah

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta?
2. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta?

3. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta?
4. Apakah gaya kepemimpinan, kompensasi, dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta?

Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah memperoleh data dan informasi yang tepat untuk menganalisis data. Penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta.
2. Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta.
3. Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta.
4. Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta.

Kajian Teori

Manajemen adalah adalah proses perencanaan, pengorganisasian, pemimpin, dan pengendalian upaya anggota organisasi dalam proses penggunaan semua lain-lain sumber daya organisasi untuk tercapainya tujuan organisasi yang telah ditentukan (Stoner dan freeman).

Manajemen Sumber daya manusia Menurut Rachmawati (dalam Nugroho 2012) merupakan suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan kegiatan-kegiatan pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan sumber daya manusia agar tercapai berbagai tujuan individu, organisasi, dan masyarakat.

Gaya kepemimpinan Menurut Rivai (2004:65) merupakan “kepemimpinan adalah proses mempengaruhi atau memberi contoh kepada pengikut-pengikutnya lewat proses komunikasi dalam upaya mencapai tujuan organisasi”.

Kompensasi adalah kompensasi merupakan kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja (Wibowo, 2007:348). Kompensasi diberikan kepada karyawan sebagai penghargaan berdasarkan kinerja dan bukan berdasarkan senioritas atau jumlah jam kerja. Kompensasi finansial terdiri atas kompensasi langsung dan tidak langsung. Kompensasi langsung terdiri dari pembayaran karyawan dalam bentuk upah, gaji, bonus atau komisi. Kompensasi tidak langsung atau *benefit* terdiri dari semua pembayaran yang tidak mencakup dalam kompensasi finansial langsung yang meliputi liburan, asuransi, jasa seperti perawatan anak atau peduli keagamaan dan sebagainya.

Komitmen Organisasi adalah Komitmen organisasional adalah suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut (Robbins, 2008).

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu (Hasibuan, 2009).

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik total sampling. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta dengan sampel sebanyak 74 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yaitu untuk mengetahui pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Sedangkan untuk melakukan pengujian hipotesis digunakan alat uji yaitu uji t, uji F dan Koefisien Determinasi.

Hasil Penelitian dan Pembahasan

Sub variabel	Koefisien regresi (b)	t-hitung	Sig	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan	-0,210	-1,693	0,095	Tidak signifikan
Kompensasi	0,235	2,659	0,019	Signifikan
Komitmen Organisasi	0,416	3,231	0,002	Signifikan
Konstanta = 10,635				
$R^2 = 0,306$, Adj. $R^2 = 0,227$				
F = 10,307, Sig F = 0,000				
Dependent Variabel : Kinerja Karyawan				

Berdasarkan uji hipotesis yang digunakan dengan responden 74 responden dan menggunakan analisis linier berganda di peroleh bahwa: Nilai Koefisien variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,210 dan bertanda negatif, ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai hubungan yang berlawanan arah dengan kinerja karyawan. Hal ini mengandung arti bahwa setiap kenaikan gaya kepemimpinan satu satuan maka variabel kinerja karyawan akan turun sebesar 0,210 satuan.

Nilai Koefisien variabel kompensasi sebesar 0,235 menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Hal ini mengandung arti bahwa setiap kenaikan kompensasi satu satuan maka variabel kinerja karyawan akan naik sebesar 0,235 satuan.

Nilai Koefisien variabel komitmen organisasi sebesar 0,416 menunjukkan bahwa komitmen organisasi mempunyai hubungan yang searah dengan kinerja karyawan. Hal ini mengandung arti bahwa setiap kenaikan komitmen organisasi satu satuan maka variabel kinerja karyawan akan naik sebesar 0,416 satuan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil statistik uji t untuk variabel gaya kepemimpinan diperoleh nilai t sebesar -1,693 dengan nilai signifikansi sebesar $0,095 > 0,05$ dan koefisien regresi mempunyai nilai negatif sebesar -0,210. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di CV. Indiferyto tidak mempengaruhi kinerja karyawan dikarenakan kinerja karyawan tidak terlalu memperhatikan gaya kepemimpinan tetapi lebih melihat variabel lain

diluar gaya kepemimpinan. Variabel lain diluar gaya kepemimpinan adalah budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, kompetensi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil statistik uji t untuk variabel kompensasi diperoleh nilai t sebesar 2,659 dengan nilai signifikansi sebesar $0,010 < 0,05$ dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,235. Kompensasi merupakan imbalan atas kontribusi jasa yang telah diberikan, kompensasi akan mendorong karyawan untuk terus meningkatkan kinerja. Dengan pemberian kompensasi yang adil dan wajar, karyawan akan merasa puas dan akan terus meningkatkan kinerjanya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil statistik uji t sebesar 3,231 dengan nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Karyawan memiliki emosional diri untuk mengikatkan diri dan menunjukkan loyalitas pada organisasi karena merasakan dirinya terlibat dalam kegiatan organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena hasil statistik uji F sebesar 10,307 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil analisis pada penelitian ini ditemukan koefisien *Adjusted R Square* sebesar 0,277 yang berarti bahwa 27,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi, sedangkan sisanya 72,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

Simpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah gaya kepemimpinan tidak berpengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, dan terbukti kompensasi dan komitmen berpengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. dalam pengujian bersama-sama gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)* Semarang: Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai. Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Oerusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sugiono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis Cetakan Ke 2*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi III*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.