



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

FORMULIR PERMOHONAN SURAT TUGAS
PENELITIAN/PENGABDIAN PADA MASYARAKAT

Nama Dosen : Dr. Enik Nurkholidah, M.A.
NIP/NIS : 19711028 201004 2003
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Nama Kegiatan : Pengabdian Pada Masyarakat
Waktu : Senin, 27 November 2023
Pukul : 13.00 WIB - selesai
Media : Luring
Alamat Lokasi : SMP Negeri 13 Semarang
Judul PPM : “Seminar: Pengembangan Karir Berkelanjutan ”

Yogyakarta, 25 November 2023

Pengusul,

Dr. Enik Nurkholidah, M.A.
NIS. 19711028 201004 2003

Keterangan :
Disertai dengan lampiran video kegiatan, materi dan presensi.

**LAPORAN
PENGABDIAN PADA MASYARAKAT**



**SEMINAR
PENGEMBANGAN KARIR BERKELANJUTAN**

**Oleh:
Dr. Enik Nurkholidah, M.A.**

**Pengabdian Ini Terlaksana Secara Mandiri Atas Ijin Dari
Universitas PGRI Yogyakarta Melalui Anggaran Lppm Tahun 2023**

**UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
TAHUN 2023**



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

1. Judul Pengabdian	:	Seminar Pengembangan Karir Berkelanjutan
2. Nama Mitra	:	SMP Negeri 13 Semarang
3. Identitas Ketua Pengabdi	:	
Nama	:	Dr. Enik Nurkholidah, M.A.
Pangkat/Golongan	:	Asisten Ahli
NIS	:	19711028201042003
Fakultas/Program Studi	:	FKIP/BK
Telp/Email	:	082134975777/eniknurkholidah@upy.ac.id
4. Identitas Anggota 1	:	
Nama	:	Isbat
Pangkat/Golongan	:	-
NIS	:	-
Fakultas/Program Studi	:	-
Telp/Email	:	081330307316
5. Identitas Mahasiswa	:	
Nama	:	Widya
NPM	:	-
Fakultas/Program Studi	:	-
Telp/Email	:	-
	:	081316386886
6. Identitas Mahasiswa	:	
Nama	:	Ataliya
NPM	:	-
Fakultas/Program Studi	:	-
Telp/Email	:	-
	:	087802570048
7. Identitas Mahasiswa	:	
Nama	:	Kiki
NPM	:	-
Fakultas/Program Studi	:	-
8. Telp/Email	:	-
	:	085315724814
9. Identitas Mahasiswa	:	
Nama	:	Denikit
NPM	:	-
Fakultas/Program Studi	:	-
Telp/Email	:	-
	:	082135311813
10. Lokasi Pengabdian	:	SMP Negeri 13 Semarang
11. Luaran Yang Dihasilkan	:	Materi PPT



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

		Video Pelaksanaan Kegiatan
12. Waktu Pelaksanaan	:	Senin, 27 November 2023 Jam 13:00 WIB-selesai
13. Biaya Total	:	2.500.000
14. Sumber Dana	:	Mandiri

Menyetujui,

Kepala PPM UPY

Bintang Wicaksono, M.Pd.
NIS.19890123 201404 1 014

Yogyakarta, 27 November 2023

Pengabdi

Dr. Enik Nurkholidah, M.A.
NIS. 19711028201042003



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

Petunjuk: Pengusul hanya diperkenankan mengisi di tempat yang telah disediakan sesuai dengan petunjuk pengisian dan tidak diperkenankan melakukan modifikasi template atau penghapusan di setiap bagian.

Ringkasan usulan maksimal 500 kata yang memuat permasalahan, solusi dan target luaran yang akan dicapai sesuai dengan masing-masing skema pengabdian kepada masyarakat. Ringkasan juga memuat uraian secara cermat dan singkat rencana kegiatan yang diusulkan.

RINGKASAN

Pengembangan profesional berkelanjutan (Inggris: *Continuing Professional Development*) merupakan proses pengembangan profesionalitas yang direncanakan dan dijalankan oleh diri pribadi itu sendiri. Perencanaan pengembangan profesional berkelanjutan membuat seseorang dapat melihat pengembangan karier dirinya dari sudut pandang yang lebih luas dan menantang individu tersebut untuk dapat membuat refleksi dan penilaian terhadap karier yang telah dijalani karena pada dasarnya setiap individu bertanggung jawab untuk dapat mengembangkan profesionalitasnya sendiri.

Kebutuhan akan pengembangan profesional berkelanjutan didasari oleh pemikiran bahwa jaminan jangka panjang pada pekerjaan setiap individu tidak terletak pada organisasi tempat bekerja, namun lebih kepada tuntutan bahwa setiap individu harus memiliki pembaruan keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman. Oleh karena itu, pengembangan profesional berkelanjutan menuntut adanya rasa ingin tahu yang tinggi akan keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman baru dari setiap individu tersebut.

Begitupun bagi sekolah khususnya para guru dan karyawan SMP Negeri 13 Semarang, sangat perlu dalam pengembangan profesional berkelanjutan yang menuntut adanya rasa ingin tahu yang tinggi akan keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman baru dari setiap individu tersebut. Dengan semakin menyadari pentingnya pengembangan profesional berkelanjutan dikarenakan hal ini dapat menjaga motivasi individu untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan pengalaman sehingga dapat membantu untuk membuat perencanaan karier individu di masa yang akan datang

Kata kunci maksimal 5 kata

KATA KUNCI

Pengembangan Karir secara Berkelanjutan

Pendahuluan tidak lebih dari 2000 kata yang berisi analisis situasi dan permasalahan mitra yang akan diselesaikan. Uraian analisis situasi dibuat secara komprehensif agar dapat menggambarkan secara lengkap kondisi mitra. Jelaskan jenis permasalahan prioritas yang akan ditangani dalam program PKM (minimal 1 (satu) bidang/aspek kegiatan). Untuk masyarakat produktif secara ekonomi dan calon wirausaha baru meliputi bidang produksi,



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

manajemen usaha dan pemasaran (hulu hilir usaha). Untuk kelompok masyarakat non produktif (masyarakat umum) maka permasalahannya sesuai dengan kebutuhan kelompok tersebut, seperti peningkatan pelayanan, peningkatan ketentraman masyarakat, memperbaiki/membantu fasilitas layanan dalam segala bidang, seperti bidang sosial, budaya, ekonomi, keamanan, kesehatan, pendidikan, hukum, dan berbagai permasalahan lainnya secara komprehensif. Perioritas permasalahan dibuat secara spesifik. Tujuan kegiatan dan kaitannya dengan IKU dan fokus pengabdian perlu diuraikan.

PENDAHULUAN

A. ANALISIS SITUASI

Setelah melalui asesmen, maka diperoleh data bahwa ternyata Mitra yang terdiri dari kepala sekolah, guru-guru dan karyawan suka terlena dalam rutinitas tugas tugas sehari hari, dan masih menganggap bahwa karir itu akan berkembang dengan sendirinya dengan berjalannya waktu, sehinga sedikit abai terhadap beberapa angka kredit yang menjadi poin tagihan untuk Pengembangan Karirnya secara Berkelanjutan

Oleh sebab itu ditawarkan dan mendapat sambutan terselenggaranya seminar pengembangan karir secara berkelanjutan ini, dengan tujuan dan harapan sekolah lebih bisa memahami dan membagi konsentrasi terhadap pengembangan karirnya secara berkelanjutan.

B. PERMASALAHAN MITRA

Mitra yang terdiri dari kepala sekolah, guru-guru dan karyawan suka terlena dalam rutinitas tugas tugas sehari hari, sehinga sedikit abai terhadap beberapa angka kredit yang menjadi poin tagihan untuk Pengembangan Karirnya secara Berkelanjutan

SOLUSI PERMASALAHAN

Solusi permasalahan maksimum terdiri atas 1500 kata yang berisi uraian semua solusi yang ditawarkan untuk menyelesaikan permasalahan yang dihadapi. Deskripsi lengkap bagian solusi permasalahan memuat hal-hal berikut.

- a. Tuliskan semua solusi yang ditawarkan untuk menyelesaikan permasalahan yang dihadapi mitra secara sistematis sesuai dengan prioritas permasalahan. Solusi harus terkait betul dengan permasalahan prioritas mitra.
- b. Tuliskan target luaran yang akan dihasilkan dari masing-masing solusi tersebut baik dalam segi produksi maupun manajemen usaha (untuk mitra ekonomi produktif / mengarah ke ekonomi produktif) atau sesuai dengan solusi spesifik atas permasalahan yang dihadapi mitra dari kelompok masyarakat yang tidak produktif secara ekonomi / sosial.
- c. Setiap solusi mempunyai target tersendiri/indicator capaian dan sedapat mungkin terukur atau dapat dikuantitatifkan.



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

d. Uraian hasil riset tim pengusul atau peneliti lain yang berkaitan dengan kegiatan yang akan dilaksanakan, akan memiliki nilai tambah.

SOLUSI YANG DITAWARKAN

Peserta memiliki pemahaman mengenai Pengembangan Karir Berkelanjutan dengan mengikuti kegiatan seminar pengembangan Karir Berkelanjutan ini. Sehingga karir yang ditekuni memperoleh penghargaan yang sesuai.

TARGET LUARAN

Target Luaran dari program pengabdian yang diharapkan setelah pelaksanaan kegiatan dimasyarakat Mitra antara lain:

No	Program	Indikator Capaian Program	Indikator Kinerja
SOLUSI 1 (Berdasarkan Solusi yang ditawarkan)			
1	Pemahaman terhadap Pengembangan Karir Berkelanjutan	Perkembangan karir yang lancar	Karir dapat berkembang sesuai harapan

Selain luaran utama sebagai indikator program, Luaran Wajib dan Luaran Tambahan dari pengabdian ini disajikan dalam Tabel berikut:

No	Jenis Luaran	Indikator Capaian
LUARAN WAJIB		
1	Materi	PPT materi seminar Tertera pada link berikut: https://docs.google.com/presentation/d/1KUhbNR5iSzKYcSZ4quKrLuFj6-4qTBKg/edit?usp=sharing&oid=103187018651267713716&rtpof=true&sd=true
3	Video	Tertera pada link berikut: https://youtu.be/b4w2odVUJ60

Metode pelaksanaan maksimal terdiri atas 2000 kata yang menjelaskan tahapan atau langkah-langkah dalam melaksanakan solusi yang ditawarkan untuk mengatasi permasalahan mitra. Deskripsi lengkap bagian metode pelaksanaan untuk mengatasi permasalahan sesuai tahapan berikut.



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

1. Untuk Mitra yang bergerak di bidang ekonomi produktif dan mengarah ke ekonomi produktif, maka metode pelaksanaan kegiatan terkait dengan tahapan pada minimal 2 (dua) bidang permasalahan yang berbeda yang ditangani pada mitra, seperti:
 - a. Permasalahan dalam bidang produksi.
 - b. Permasalahan dalam bidang manajemen.
 - c. Permasalahan dalam bidang pemasaran, dan lain-lain.
2. Untuk Mitra yang tidak produktif secara ekonomi / sosial, nyatakan tahapan atau langkah-langkah yang ditempuh guna melaksanakan solusi atas permasalahan spesifik yang dihadapi oleh mitra. Pelaksanaan solusi tersebut dibuat secara sistematis yang meliputi layanan kesehatan, pendidikan, keamanan, konflik sosial, kepemilikan lahan, kebutuhan air bersih, buta aksara dan lain-lain.
3. Uraikan bagaimana partisipasi mitra dalam pelaksanaan program.
4. Uraikan bagaimana evaluasi pelaksanaan program dan keberlanjutan program di lapangan setelah kegiatan PKM selesai dilaksanakan.
5. Uraikan peran dan tugas dari masing-masing anggota tim sesuai dengan kompetensinya dan penugasan mahasiswa.
6. Uraikan kepakaran dan tugas mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian.

METODA PELAKSANAAN

Presentasi dan diskusi

PARTISIPASI MITRA

Mengikuti Pelaksanaan Kegiatan seminar dengan baik

EVALUASI DAN KEBERLANJUTAN

Harapan para peserta untuk waktu yang akan datang alangkah baiknya ada sesi kegiatan pelatihan terkait dengan: Pengembangan Karir Berkelanjutan

Tabel . Kepakaran dan Tugas Tim Pengusul (Termasuk Mahasiswa yang Terlibat)

No	TIM PENGUSUL	KEPAKARAN	TUGAS
1	Dr. Enik Nurkholidah, M.A.	Dosen dan Konselor Bimbingan dan Konseling	Dosen sebagai pengajar, peneliti. Pengabdi dan penulis artikel yang dipublikasi
2	Isbat, Widya, Ataliya, Kiki dan Denikit	Tim	Membantu Pelaksanaan Kegiatan

Jadwal pengabdian kepada masyarakat disusun dengan mengisi langsung tabel berikut dengan memperbolehkan penambahan baris sesuai banyaknya kegiatan.

JADWAL PELAKSANAAN



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

Seminar: Pengembangan Karir Berkelanjutan dilaksanakan pada Senin, 27 November 2023
Pukul 13:00 WIB sampai selesai
Di SMPN 13 SEMARANG

HASIL PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

HASIL PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT: Tuliskan secara ringkas hasil pelaksanaan penelitian yang telah dicapai sesuai tahun pelaksanaan pengabdian. Penyajian meliputi data, hasil analisis, dan capaian luaran (wajib dan atau tambahan). Seluruh hasil atau capaian yang dilaporkan harus berkaitan dengan tahapan pelaksanaan pengabdian sebagaimana direncanakan pada proposal. Penyajian data dapat berupa gambar, tabel, grafik, dan sejenisnya, serta analisis didukung dengan sumber pustaka primer yang relevan dan terkini.

Pelaksanaan pengabdian di SMPN 13 Semarang ini berjalan dengan lancar, dihadiri oleh lebih 60 peserta. Dari awal acara sampai dengan akhir acara semua peserta nampak antusias. Dengan terlihatnya beberapa peserta yang mengajukan pertanyaan dan mengajak diskusi bersama. Apalagi diselingi dengan ice breaking yang menyenangkan, sehingga peserta menjadi lebih enjoy dan santai dalam memahami materi seminar.

STATUS LUARAN: Tuliskan jenis, identitas dan status ketercapaian setiap luaran wajib dan luaran tambahan (jika ada) yang dijanjikan. Jenis luaran dapat berupa publikasi, perolehan kekayaan intelektual, atau luaran lainnya yang telah dijanjikan pada proposal. Uraian status luaran harus didukung dengan bukti kemajuan ketercapaian luaran sesuai dengan luaran yang dijanjikan. Lengkapi isian jenis luaran yang dijanjikan serta unggah bukti dokumen ketercapaian luaran wajib dan luaran tambahan melalui BIMA.

Luaran dalam seminar ini adalah memahami akan materi seminar dan didukung record video dari kegiatan seminar: Pengembangan Karir Berkelanjutan bagi guru dan karyawan di SMPN 13 Semarang

PERAN MITRA: Tuliskan realisasi kerjasama dan kontribusi Mitra baik *in-kind* maupun *in-cash*. Bukti pendukung realisasi kerjasama dan realisasi kontribusi mitra dilaporkan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Bukti dokumen realisasi kerjasama dengan Mitra unggah melalui BIMA.

Kerjasama antara pengabdian dengan mitra yaitu SMPN 13 Semarang berjalan dengan baik. Sehingga tujuan pelaksanaan praktik konseling di sekolah dapat terselenggara dengan lancar dan berlangsung dengan baik

KENDALA PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT: Tuliskan kesulitan atau hambatan yang dihadapi selama melakukan pengabdian kepada masyarakat dan mencapai luaran yang dijanjikan, termasuk penjelasan jika pelaksanaan pengabdian



UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Jl. PGRI I No. 117 Sonosewu, Yogyakarta, 55182 Telp/Fax: (0274) 376808

Web: <http://lppm.upy.ac.id> Email: lppm@upy.ac.id

kepada masyarakat dan luaran pengabdian kepada masyarakat tidak sesuai dengan yang direncanakan atau dijanjikan.

Pada dasarnya materi tidak ada kesulitan untuk bisa dipahami oleh para audein yang hadir. Pembuatan video juga berjalan dengan lancar

DAFTAR PUSTAKA: Penyusunan Daftar Pustaka berdasarkan sistem nomor sesuai dengan urutan pengutipan. Hanya pustaka yang disitasi pada laporan kemajuan yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

DAFTAR PUSTAKA

Megginson, David (1943). *Development.*, Chartered Institute of Personnel and (2003). *Continuing professional development*. London: Chartered Institute of Personnel and Development. [ISBN 0852929900](#). [OCLC 53709885](#).

SURAT KETERANGAN MELAKSANAKAN KEGIATAN

Nomor: 047/PPM-UPY11/2024

Yang bertandatangan di bawah Kepala PPM Universitas PGRI Yogyakarta memberikan keterangan pada:

Nama : Dr. Enik Nurkholidah, M.A.
NIS : 19711028 201004 2003
Program Studi : Bimbingan dan Konseling

Telah melaksanakan tugas menjadi Narasumber dalam "Seminar: Pengembangan Karir Berkelanjutan" yang di selenggarakan pada:

Hari tanggal : Senin, 27 November 2023
Waktu : 13.00 WIB - selesai
Tempat : Luring
Lokasi : SMP Negeri 13 Semarang

Demikian surat tugas ini di buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya

Yogyakarta, 16 Februari 2024
Kepala PPM,

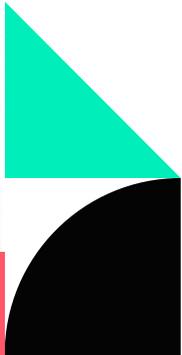


Bintang Wicaksono, M.Pd
NIS. 19890123 201404 1 014





Seminar: Pengembangan Karir Berkelanjutan



SMPN 13 SEMARANG

Senin, 27 November 2023

Oleh: Enik, Isbat, Widya, Ataliya, Kiki dan Denikit



PKB Masih Perlu kah?



Program Profesi Konselor
Fakultas Ilmu Pendidikan dan Psikologi
2023





Dasar Hukum

1. Permenegpan dan RB no 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional.
2. Perka BKN no 3 Tahun 2023 yang memperbaiki Perka BKN no 11 Tahun 2022 tentang Angka Kredit, Kenaikan Pangkat, dan Jenjang Jabatan Fungsional).
3. Surat Edaran Diten GTK nomor 5137/B/HK.04.01/2023, tanggal 25 Agustus tahun 2023 (Penyesuaian AK Konvensional ke AK integrasi).

Penyesuaian AK Konvensional ke AK Integrasi

Gol	AK	AK Kumulatif perjenjang	Jabatan Fungsional Keahlian	AK per Tahun	AK PKB Alih Jenjang
IIIa	0		Ahli Pertama		
IIIa ke IIIb	50		Ahli Pertama	12,5	
IIIb ke IIIc	50	100	Ahli Muda	12,5	4
IIIc	0		Ahli Muda		
IIIc ke III d	100		Ahli Muda	25	
III d ke IVa	100	200	Ahli Madya	25	6
IVa	0		Ahli Madya		
IVa ke IV b	150		Ahli Madya	37,5	
IVb ke IV c	150		Ahli Madya	37,5	
IVc ke IVd	150	450	Ahli Utama	37,5	12
IVd	0		Ahli Utama		
IVd ke IVe	200		Ahli Utama	50	



AK Kumulatif Perjenjang dan
AK PKB saat alih jenjang
sangat menentukan kenaikan
pangkat



—
Kesimpulannya
PKB masih
diperlukan

Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB) terdiri dari....





Penulisan Artikel ilmiah masih diperlukan guru



01

Artikel Ilmiah Hasil Penelitian
(Diterbitkan dalam bentuk jurnal hasil penelitan seperti jurnal Perspektif)

02

Artikel Ilmiah Populer
(Diterbitkan di koran atau majalah)

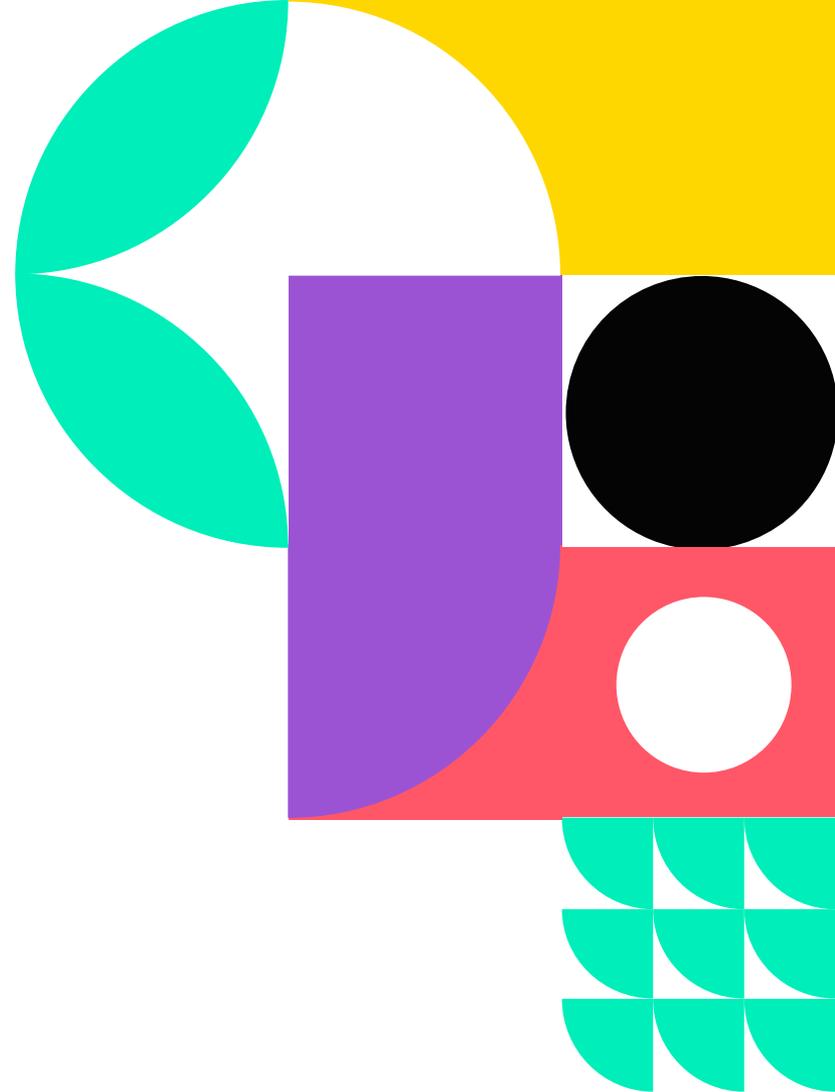
03

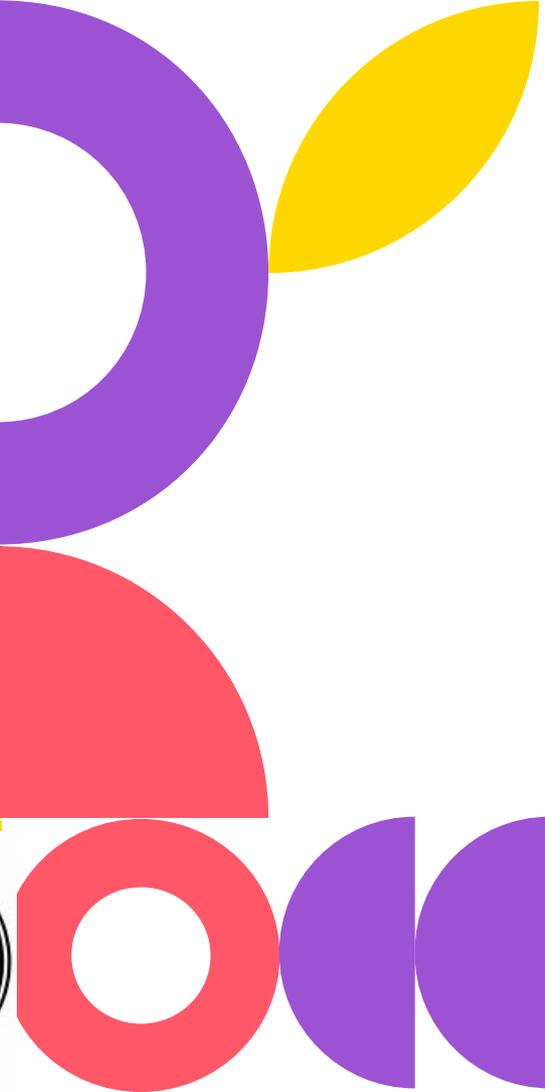
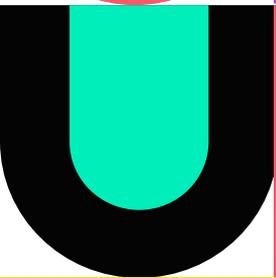
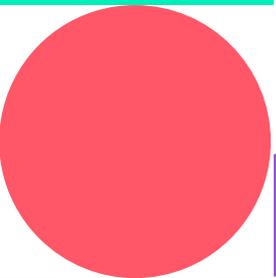
Best Practise
(Diterbitkan di jurnal atau dalam bentuk laporan best practice)

Sikap Guru

Semangat...semangat...semangat...

Berkarya...berkarya...berkarya...
SELAMAT HARI GURU NASIONAL



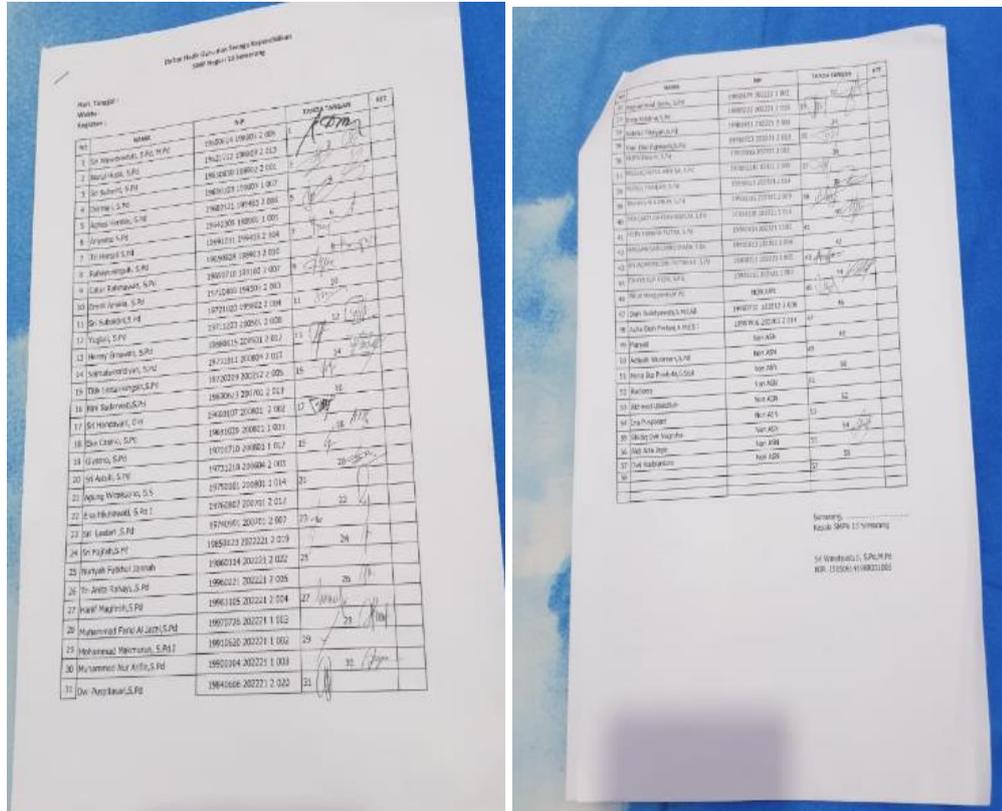


Terima Kasih

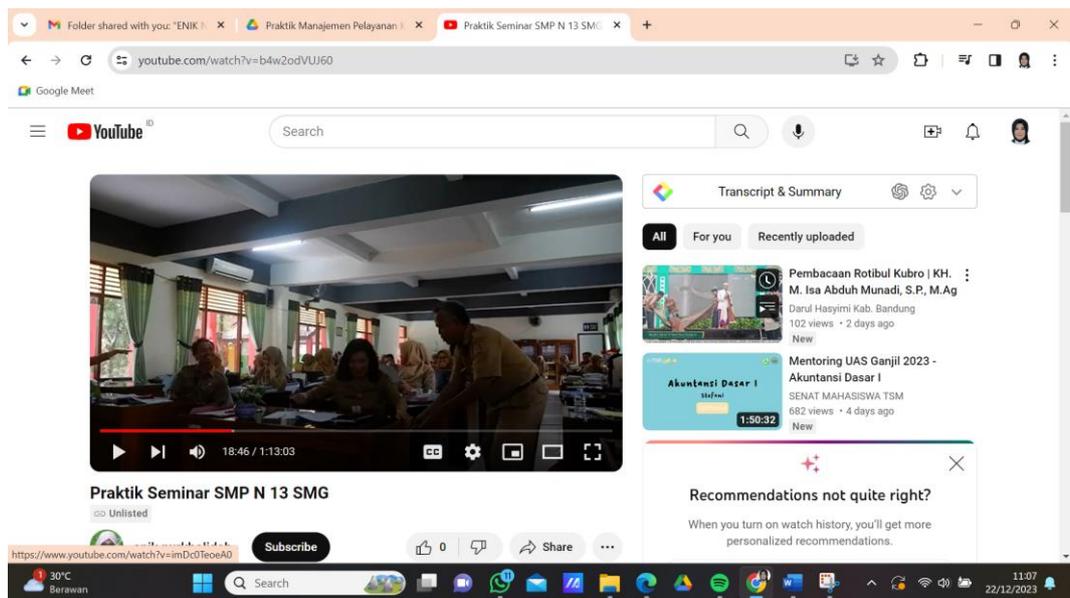


PRESENSI DAN PELAKSANAAN SEMINAR PENGEMBANGAN KARIR BERKELANJUTAN DI SMPN 13 SEMARANG

a. Presensi



b. Gambar Pelaksanaan Seminar



c. Video Pelaksanaan Seminar

Tertera pada link berikut:

<https://youtu.be/b4w2odVUJ60>